

## Vorlage Nr. 451/17

Betreff: **Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Haushaltsjahr 2018**

Status: öffentlich

### Beratungsfolge

Haupt- und Finanzausschuss			19.12.2017	Berichterstattung durch:		Herrn Grimberg		
TOP	Abstimmungsergebnis					z. K.	vertagt	verwiesen an:
	einst.	mehr.	ja	nein	Enth.			
Rat der Stadt Rheine			16.01.2018	Berichterstattung durch:		Herrn Dr. Lüttmann Herrn Grimberg		
TOP	Abstimmungsergebnis					z. K.	vertagt	verwiesen an:
	einst.	mehr.	ja	nein	Enth.			

### Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

Leitprojekt 1	Bildung und Inklusion - die Zukunftssicherung als dauerhafte Aufgabe
Leitprojekt 1.1	Bildung
Leitprojekt 1.2	Inklusion
Leitprojekt 1.3	Sport
Leitprojekt 2	Wissenschaft, Forschung, Technologie - Schwerpunkte einer nachhaltigen Entwicklung
Leitprojekt 3	Rheine - der starke Wirtschaftsstandort in einer starken Region
Leitprojekt 4	Rheine - die gesunde Stadt
Leitprojekt 5	Originalität und Innovationen für die Energiewende und den Klimaschutz
Leitprojekt 6	Inwertsetzung der Konversionsflächen - eine Chance für die Stadtentwicklung
Leitprojekt 7	Regionale Kooperation - eine Notwendigkeit für eine zukunftsfähige Entwicklung und ein
Bedeutungsgewinn für die Gesellschaft, Ökonomie und Ökologie	
Produkt	alle Produkte

### Finanzielle Auswirkungen

<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Nein		
<input type="checkbox"/> einmalig	<input type="checkbox"/> jährlich	<input type="checkbox"/> einmalig + jährlich	
<b>Ergebnisplan</b>		<b>Investitionsplan</b>	
Erträge	€	Einzahlungen	€
Aufwendungen	€	Auszahlungen	€
Verminderung Eigenkapital	€	Eigenanteil	€
<b>Finanzierung gesichert</b>			
<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein		
durch			
<input type="checkbox"/>	Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt		
<input type="checkbox"/>	sonstiges (siehe Begründung)		

### **Beschlussvorschlag/Empfehlung:**

Der Haupt- und Finanzausschuss empfiehlt dem Rat der Stadt Rheine folgenden Beschluss zu fassen:

Der Rat der Stadt Rheine beschließt den dieser Vorlage als Anlagen 1 bis 3 beigefügten Gesamtstellenplan für das Haushaltsjahr 2018.

### **Begründung:**

#### **1      Beratungsverfahren**

Der Rat der Stadt Rheine hat in seiner Sitzung am 26.09.2017 auf der Grundlage der Vorlage Nr. 314/17 den Entwurf des Gesamtstellenplans 2018 mit einer Gesamtzahl von 508,92 Stellen als Basis für die weiteren Stellenplanberatungen in den Fachausschüssen festgelegt.

Die Ergebnisse der inzwischen stattgefundenen Fachausschussberatungen werden in dieser Vorlage dargestellt und zum endgültigen Gesamtstellenplan für die Stadt Rheine zusammengefasst.

In dem beigefügten Gesamtstellenplan (vgl. Anlagen 1 bis 3) wurden die in der nachfolgenden Ziffer 3 aufgeführten Änderungsvorschläge aufgrund der Beratungen in den Fachausschüssen eingearbeitet.

#### **2      Zusammenfassung – Gesamtergebnis:**

Die Gesamtzahl der im beigefügten Stellenplan 2018 ausgewiesenen Stellen (509,92) enthält gegenüber dem Stellenplan 2017 (494,42) eine Stellenausweitung von insgesamt **15,5 Stellen**.

Gegenüber der Einbringung des Gesamtstellenplanes (Vorlage 314/17, Stellenausweitung 14,5 Stellen) hat sich die Stellenausweitung somit um 1,0 Stelle erhöht. Diese Stellenausweitung resultiert aus den Empfehlungsbeschlüssen der Fachausschüsse für

- 0,5 zusätzliche Stellenanteile im Fachbereich 3, Produktgruppe 33, Feuerwehr/Rettungsdienst (refinanziert durch den Kreis Steinfurt) und
- 0,5 zusätzliche Stellenanteile im Sonderbereich 0, Produkt 0603 Städtische Museen (Besucherführungen Museen).

Ebenfalls haben sich noch umfangreiche Änderungen in den Stellenwertigkeiten ergeben, die mit der Einführung der neuen Entgeltordnung zum TVöD zum 01.01.2017 begründet sind. Die Tarifparteien haben sich u. a. auf die nachstehenden wesentlichen Änderungen verständigt:

- die Öffnung der Entgeltgruppen 4 und 7 für die ehemaligen Angestellten (bisher den ehemaligen Arbeitern vorbehalten),
- die Aufteilung der Entgeltgruppe 9 in die Entgeltgruppen 9a, 9b und 9c,

- die neuen Eingruppierungsmerkmale für den Hausmeisterbereich.

Ergibt sich auf Grund der neuen Entgeltordnung für die Beschäftigten eine höhere Entgeltgruppe, werden sie auf Antrag in diese höhere Entgeltgruppe eingruppiert. Die sich aus der neuen Entgeltordnung ergebenden umfangreichen Änderungen im Stellenplan werden unter Ziffer 3.3.1 bzw. 3.3.2 dargestellt.

Eine Kompensation der aufgrund der neuen Entgeltordnung eintretenden höheren Personalaufwendungen soll durch ein „Einfrieren“ der Jahressonderzahlungen (Weihnachtsgeld) für die Jahre 2016, 2017 und 2018 auf dem Stand des Jahres 2015 (einschließlich der dauerhaften Herabsetzung des Bemessungssätze für die Sonderzahlungen ab dem Jahr 2017 um vier Prozentpunkte) erreicht werden. Dieses Ziel wird auch für die Stadt Rheine erreicht.

### 3 Stellenplanänderungen im Stellenplan 2018 gegenüber Stellenplan 2017

#### 3.1 Neue Stellen

##### 3.1.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende Stellenausweitungen wurden in den Fachausschussberatungen empfohlen:

FB/SB	An-teil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
0	0,25	EG 8	Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	HFA 14.11.2017, 392/17
0	0,25	EG 11	Gleichstellung	HFA 14.11.2017, 392/17
0	0,50	EG10/EG11	Führungen/Programme	KA 08.11.2017, 244/17
2	1,00	EG 9a	Schulverwaltungsnetz	SchulA 15.11.2017,351/17
2	1,00	A 10	Konzeptionelle Tätigkeiten Schulverwaltung	SchulA 15.11.2017, 351/17
2	0,50	EG 7	Laufende Verwaltungstätigkeiten Schulverwaltung	SchulA 15.11.2017, 351/17
2	1,00	EG 8	Leistungsgewährung nach dem Unterhaltsvorschussgesetz (UVG)	JHA 16.11.2017, 390/17
2	0,01	A 11	Controlling	JHA 16.11.2017, 390/17
2	0,26	A 10	Unterhaltsheranziehung nach d. UVG	JHA 16.11.2017, 390/17
2	0,26	EG 9b	Unterhaltsheranziehung nach d. UVG	JHA 16.11.2017, 390/17
2	0,15	EG 9a	Leistungsgewährung nach dem UVG	JHA 16.11.2017, 390/17
2	0,15	EG 8	Leistungsgewährung nach dem UVG	JHA 16.11.2017, 390/17
3	1,00	A 7	Feuerwehrmann/frau	HFA 14.11.2017, 392/17
3	1,00	A 7	Feuerwehrmann/frau	HFA 14.11.2017, 392/17
3	1,00	A 7	Feuerwehrmann/frau	HFA 14.11.2017, 392/17
3	0,50	A 7	Feuerwehrmann/frau	HFA 14.11.2017, 392/17
3	0,50	EG 8	Sachbearbeitung Sondernutzungserlaubnisse	HFA 14.11.2017, 392/17
4	1,00	A 11	Sachbearbeitung Steuerangelegenheiten	HFA 14.11.2017, 392/17
5	0,71	EG 11	Ingenieur/in Bauaufsicht	BauA 23.11.2017, 369/17
5	0,26	EG 9c	Bauverwaltung/Erschließungsbeiträge	BauA 23.11.2017, 369/17
5	0,12	A 8	Querschnittsaufgaben	BauA 23.11.2017, 369/17
5	1,00	EG 10	Umwelt und Klimaschutz	StUK 22.11.2017, 370/17
5	0,50	EG 8	Sachbearbeitung Verfahrensstelle	StUK 22.11.2017, 370/17
5	0,02	A 15	Querschnittsaufgaben	StUK 22.11.2017, 370/17
5	0,08	EG 8	Querschnittsaufgaben	StUK 22.11.2017, 370/17
7	1,00	A 9 Lg. 2.1	Digitalisierung, E-Government	HFA 14.11.2017, 392/17

7	0,13	A 13 Lg 2.2	Personalentwicklung	HFA 14.11.2017, 392/17
7	0,80	EG 6	Textverarbeitung	HFA 14.11.2017, 392/17
8	4,00	A10	Leistungsgewährung im SGB II	SozA 21.11.2017, 389/17
8	0,37	A10	Unterhaltsheranziehung SGB II und SGB XII	SozA 21.11.2017, 389/17
8	1,00	A10	Asyl- und allgemeines Ausländerrecht	SozA 21.11.2017, 389/17
8	1,00	A9 Lg. 1.2	Aufenthaltsangelegenheiten	SozA 21.11.2017, 389/17
8	0,40	SuE 17	Jugendhilfe- und Sozialplanung	SozA 21.11.2017, 389/17
8	1,00	EG 5	Hausmeister Team Migration & Integration	SozA 21.11.2017, 389/17
8	0,10	A 13 Lg. 2.1	Produktverantwortung für Leistungen nach dem SGB II	SozA 21.11.2017, 389/17
8	0,17*	EG 6	Anlaufstelle	SozA 21.11.2017, 389/17
8	0,31*	A 7	Anlaufstelle	SozA 21.11.2017, 389/17
<b>Summe : 23,30</b>				

\*) Bereits bei der Einbringung des Gesamtstellenplans (Vorlage 314/2017) waren diese Veränderungen berücksichtigt, ebenfalls in der Anlage 1 zur Vorlage 389/17, bislang aber noch nicht erläutert: Im Zusammenhang mit der Neuorganisation des Dezernats II wurde eine Neuverteilung von sogenannten Overheadkosten vorgenommen. Hierzu zählt auch die Anlaufstelle. Es handelt sich um Verschiebungen, die budgetneutral und stellenplanneutral und damit lediglich nachrichtlich darzustellen sind.

### 3.2 Stelleneinsparungen

#### 3.2.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

In den Fachausschussberatungen wurden folgende Stelleneinsparungen empfohlen:

FB/SB	An- teil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
0	0,13	A 13 Lg. 2.2	Vertretung Gleichstellung	HFA, 14.11.2017, 392/17
0	0,13	EG 11	Gleichstellung	HFA 14.11.2017, 392/17
2	0,50	EG 5	Hausmeisterstelle	SchulA 15.11.2017, 351/17
2	0,50	EG 5	Hausmeisterstelle	SchulA 15.11.2017, 351/17
2	0,15	EG 6	Schulsekretärin Kompetenz-zentrum	SchulA 15.11.2017, 351/17
2	0,65	EG 6	Schulsekretärin Grüterschule	SchulA 15.11.2017, 351/17
2	1,00	EG 4	Hilfshausmeisterstelle	SchulA 15.11.2017, 351/17
2	0,40	SuE17 TVöD	Jugendhilfe- und Sozialplanung	JHA 16.11.2017, 390/17
2	0,41	A 7 LBesG	Anlaufstelle	JHA 16.11.2017, 390/17
2	0,16	EG 6 TVöD	Anlaufstelle	JHA 16.11.2017, 390/17
2	0,10	A 13 Lg. 2.1	Produktverantwortung UVG und SGB II	JHA 16.11.2017, 390/17
5	0,51	EG 2	Reinigungskraft	BauA 23.11.2017, 369/17
5	1,00	EG 6	Vermessungsgehilfe	BauA 23.11.2017, 369/17
5	0,71	A 12	Ingenieur/in Bauaufsicht	BauA 23.11.2017, 369/17
5	0,25	A 10	Bauverwaltung/Erschließungsbeiträge	BauA 23.11.2017, 369/17
5	0,02	A 15	Querschnittsaufgaben	BauA 23.11.2017, 369/17
5	0,08	EG 8	Querschnittsaufgaben	BauA 23.11.2017, 369/17
5	0,50	EG 6	Bauzeichner/in	StUK 22.11.2017, 370/17
5	0,12	A 8	Querschnittsaufgaben	StUK 22.11.2017, 370/17
8	0,18	A 7 bzw. EG 6	Anlaufstelle	SozA 21.11.2017, 389/17
8	0,15	EG 8	Leistungsgewährung nach dem UVG	SozA 21.11.2017, 389/17
8	0,15	EG 9a	Leistungsgewährung nach dem UVG	SozA 21.11.2017, 389/17
<b>Summe: 7,80</b>				

### 3.3 Änderungen in Bezug auf die Wertigkeit

#### 3.3.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende Änderungen bezüglich der Wertigkeit der Stellen wurden in den Fachausschussberatungen empfohlen bzw. die Besetzung der Stellen durch Beamte oder tariflich Beschäftigte zur Kenntnis genommen.

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert 2017	Wert 2018
1	Personalratsvorsitzender, HFA 14.11.2017, Vorlage 392/17	A 11	A 12
2	Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, HFA 14.11.2017, Vorlage 392/17	EG 10	EG 8
3	Beschäftigte/r Personenstandwesen, HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 9 Lg. 1.2	EG 9a
4	Beamte/r Rentenversicherungsabt. , HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 10	A 9 Lg. 1.2
5	Stellv. Wachabteilungsführer/in Feuer- und Rettungswache; HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 9 Lg. 2.1	A 10
6	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in mit Zusatzfunktion HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 8	A 9 Lg. 1.2
7	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in mit Zusatzfunktion HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 8	A 9 Lg. 1.2
8	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in mit Zusatzfunktion HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 8	A 9 Lg. 1.2
9	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in mit Zusatzfunktion HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 8	A 9 Lg. 1.2
10	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in mit Zusatzfunktion HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 8	A 9 Lg. 1.2
11	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in, HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 7	A 8
12	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in, HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 7	A 8
13	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in, HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 7	A 8
14	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in, HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 7	A 8
15	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in, HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 7	A 8
16	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in, HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 7	A 8
17	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in, HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 7	A 8
18	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in, HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 7	A 8
19	Feuerwehr/Notfallsanitäter/in, HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	A 7	A 8
20	Sachbearbeitung Zahlungsabwicklung,HFA 14.11.2017,Vorlage359/17	EG 8	A 8
21	Produktverantwortung Steuern und Abgaben, HFA 14.11.17, Vorlage 359/17	EG 10	EG 9b
22	Bodenordnung/Sanierung (Leitung), BauA 23.11.2017, Vorlage 369/17	A 13 Lg.2.1	A 14
23	Einkauf und zentrale Dienste, HFA 14.11.2017, Vorlage 391/17	EG 6	EG 8
24	Textverarbeitung, HFA 14.11.2017, Vorlage 391/17	EG 8	EG 6
25	Textverarbeitung, HFA 14.11.2017, Vorlage 391/17	EG 5	EG 6
26	Digitalisierung, e-Government, HFA 14.11.2017, Vorlage 391/17	A 9 Lg. 2.1	A 10
27	Textverarbeitung, HFA 14.11.2017, Vorlage 391/17	EG 8	EG 6
28	Textverarbeitung, HFA 14.11.2017, Vorlage 391/17	EG 5	EG 6
29	Textverarbeitung, HFA 14.11.2017, Vorlage 391/17	EG 6	EG 5
30	Leitung Fachbereich 8, SozA 21.11.2017, Vorlage 389/17	EG 15	A 15
31	Gruppenkoordination im Aufgabengebiet des SGB II, SozA 21.11.2017, Vorlage 389/17	EG 10	A 11
32	Leistungsgewährung nach AsylbLG, SozA 21.11.2017, Vorlage 389/17	A 9 Lg. 1.2	EG 9a

33	Leistungsgewährung nach SGB XII, SozA 21.11.2017, Vorlage 389/17	EG 8	A 9 Lg.1.2
34	Leistungsgewährung nach dem SGB XII, SozA 21.11.2017, Vorlage 389/17	A 10	EG 9a

Die nachstehenden Änderungen in den Stellenwertigkeiten wurden in den Fachausschussberatungen empfohlen und ergeben sich aufgrund der Anwendung der neuen Entgeltordnung des TVöD:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert 2017	Wert 2018
35	Schwerbehindertenvertretung, HFA 14.11.2017, Vorlage 392/17	EG 6	EG 7
36	Hausmeister, SchulA 15.11.2017, Vorlage 351/17	EG 5	EG 6
37	Hausmeister, SchulA 15.11.2017, Vorlage 351/17	EG 3	EG 5
38	Hausmeister, SchulA 15.11.2017, Vorlage 351/17	EG 3	EG 5
39	Dipl. Bibliothekarin, SchulA 15.11.2017, Vorlage 351/17	EG 9a	EG 9b
40	Dipl. Bibliothekarin, SchulA 15.11.2017, Vorlage 351/17	EG 9a	EG 9b
41	Dipl. Bibliothekarin, SchulA 15.11.2017, Vorlage 351/17	EG 9a	EG 9b
42	Sachbearbeitung Tagespflege und OGS; JHA 16.11.2017, 390/17	EG 6	EG 7
43	Beschäftigte/r Personenstandswesen, HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	EG 8	EG 9a
44	Beschäftigte/r Personenstandswesen, HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	EG 8	EG 9a
45	Rettungssanitäter/in, HFA 14.11.2017, Vorlage 344/17	EG 5	EG 6
46	Sachbearbeitung Finanzmanagement, HFA 14.11.2017, Vorlage 359/17	EG 9	EG 9b
47	Sachbearbeitung Wohnmanagement, HFA 14.11.2017, Vorlage 359/17	EG 9a	EG 9b
48	Produktverantwortung 43 Wohnmanagement, HFA 14.11.2017, Vorlage 359/17	EG 9a	EG 9b
49	Sachbearbeitung Erwerb und Verkauf von Grundstücken, HFA 14.11.2017, Vorlage 359/17	EG 9a	EG 9b
50	Bauverwaltung/Erschließungsbeiträge, BauA 23.11.2017, Vorlage 369/17	EG 9	EG 9c
51	Verwaltung/Rechnungswesen, BauA 23.11.2017, Vorlage 369/17	EG 6	EG 7
52	Information / Rechenstelle EEC, SozA 21.11.2017, Vorlage 389/17	EG 6	EG 7
53	Leistungsgewährung nach dem SGB XII, SozA 21.11.2017, Vorlage 389/17	EG 9a	EG 9b
54	Aufenthaltsangelegenheiten, SozA 21.11.2017, Vorlage 389/17	EG 6	EG 7
55	Verwaltung im Team Migration & Integration, SozA 21.11.2017, Vorlage 389/17	EG 6	EG 7

### 3.3.2 Änderungen in der Wertigkeit nach Beratungen in den Fachausschüssen

Nach den Fachausschussberatungen haben sich auf Grund der neuen Entgeltordnung zum TVöD weitere Änderungen in der Wertigkeit von Stellen ergeben:

Lfd. Nr.	FB/SB	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil	Wert 2017	Wert 2018
1	0	Vorzimmer Beigeordnete/Bürgermeister	3,42	EG 6	EG 7
2	0	Stadtteilbeiräte, Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit	1,00	A 10*	EG 9b
3	0	Kulturmanagement	1,50	EG 8	EG 9a
4	0	Sportförderung	0,50	EG 6	EG 7
5	2	Schulverwaltung	1,00	EG 9b**	EG 9a
6	2	Erzieherin	1,62	EG 6	EG 7
7	2	Hausmeisterstellen	8,00	EG 6	EG 7
8	2	Hausmeister	1,15	EG 5	EG 6
9	2	Stadtbücherei	1,00	EG 9b	EG 9c
10	2	Verwaltung VHS und Musikschule	1,62	EG 6	EG 7

11	2	Rechenstelle, Krankenscheine	0,22	EG 6	EG 7
12	3	Bürgerbüro	1,77	EG 6	EG 7
13	3	Beschäftigte Personenstandswesen	0,28	EG 9b	EG 9a
14	4	Buchhaltung	3,00	EG 6	EG 7
15	4	Buchhaltung	3,00	EG 8	EG 9a
16	4	Steuerverwaltung	2,20	EG 8	EG 9a
17	4	Wohnungswesen	1,00	EG 9b	EG 9c
18	5	Sitzungsdienst	0,50	EG 8	EG 9a
19	5	Ingenieur Stadtplanung	1,00	EG 11	EG 12
20	5	Verfahrensstelle	1,00	EG 8	EG 9a
21	5	Techniker/in ZGW	1,00	EG 9a	EG 9b
22	5	Techniker/in Gebäudeunterhaltung	1,00	EG 9a	EG 9b
23	5	Bauaufsicht (Techniker)	2,00	EG 9a	EG 9b
24	7	Hausmeister	3,00	EG 6	EG 7
25	7	Sitzungsdienst	0,50	EG 9a	EG 9b
26	8	Rechenstelle, Krankenscheine	0,28	EG 6	EG 7
27	8	Unterhaltsheranziehung	0,13	EG 9b ***	A 10

\*) In der Vorlage 392/17 (HFA 14.11.2017) wurde die Stelle mit der Wertigkeit von A 10 ausgewiesen. Die Stelle wurde ab 01.12.2017 mit einer tariflich Beschäftigten besetzt und ist in der Konsequenz umzuwandeln.

\*\*\*) In der Vorlage 351/17 (SchuLA 15.11.2017) wurde die Stelle mit der Wertigkeit von EG 9b ausgewiesen. Tatsächlich wird die Stelle mit der Wertigkeit von EG 9a im Stellenplan geführt.

\*\*\*\*) In der Vorlage 389/17 (SozA 21.11.2017) wurde die Stelle mit der Wertigkeit von EG 9b ausgewiesen. Tatsächlich wird die Stelle jedoch mit einer Wertigkeit von A10 im Stellenplan geführt.

### 3.4 Verschiebung von Stellenanteilen

#### 3.4.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Bezüglich der Fachbereichszugehörigkeit wurden in den Fachausschussberatungen keine Änderungen empfohlen.

### 3.5 kw-Vermerke

#### 3.5.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurde kein kw-Vermerk empfohlen. Aufhebungen von bestehenden kw-Vermerken wurden nicht empfohlen.

#### 3.5.2 Gesamtübersicht kw-Vermerke

Der Stellenplan enthält noch insgesamt 1,5 kw-Vermerke (1,5 tariflich Beschäftigte, 0 Beamtinnen/Beamte).

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung
2	0,5	SuE 11	Offene Altenarbeit
5	1,0	EG 9	Vermessung

## 4 Übersicht von befristeten Stellen

### 4.1 Außerhalb des Stellenplans bestehende befristete Stellen

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil/Wert	Befristet in Monaten /bis
1	VHS, Deutschlehrerin, Lehr-/Fachkraft für Integrationskurse	1,00/EG 11	48 Monate/ 14.10.2018
2	Ingenieur Stadtplanung (Städtebau/Rahmenplan Innenstadt),	1,00/EG 11	60 Monate/ 31.03.2021
3	Förderungsmanagement und Sitzungsdienst/Verwaltung FB5,	1,00/A 11	60 Monate/ 31.12.2020
4	Allgemeiner Sozialer Dienst (Zugangssteuerung § 35 a SGB VIII);	0,65/SuE 14	24 Monate/ 01.01.2019
5	Stadtplanung/Bauleitplanung	1,00/EG 11	48 Monate/ 23.04.2021
6	Vermessungstechniker	1,00/EG 9a	48 Monate/ 31.05.2021

**Summe: 5,65 Stellen**

### 4.2 Zusätzliche bzw. verlängerte befristete Stellen zum Jahr 2018:

lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil/Wert	Befristet in Monaten / bis
1	Zentrale Gebäudewirtschaft Ingenieur/in Gute Schule 2020	1,00/EG 10	Sukzessive Überführung auf freie Stellen im Stellenplan
2	Hochbau – Architekt/in Gute Schule 2020	1,00/EG 11	Sukzessive Überführung auf freie Stellen im Stellenplan
3	Förderprojekt Einwanderung gestalten NRW, Verwaltungskraft, SozA 27.06.2017, Vorlage 228/17	0,50/A 10	24 Monate/ 01.04.2019
4	Förderprojekt Einwanderung gestalten NRW, Sozialarbeiterin, SozA 27.06.2017, Vorlage 228/17	0,80/SuE 12	24 Monate/ 01.04.2019
5	Förderprojekt Einwanderung gestalten NRW, Verwaltungskraft, SozA 27.06.2017, Vorlage 228/17	0,5/A 13	24 Monate/ 01.04.2019
6	Sozialarbeiter/innen Fachbereich Soziales Migration und Integration	4,00/SuE 12	Sukzessive Überführung auf freie Stellen im Stellenplan

**Summe: 7,80 Stellen**

Die befristete Stelle unter der lfd. Nr. 2 (Ingenieur Stadtplanung) wird refinanziert aus verschiedenen Einsparungen von Stellenanteilen im Fachbereich Planen und Bauen. Die befristeten Stellen unter 3, 4, 5 werden zum Teil refinanziert aus Personalkostenerstattungen im

Umfang von rund 103.600 Euro für das Förderprojekt Einwanderung gestalten vom Land NRW.

**Anlagen:**

- Anlage 1: Stellenplan 2018 – Gesamtübersicht
- Anlage 2: Stellenplan 2018 für tariflich Beschäftigte
- Anlage 3: Stellenplan 2018 für Beamte
- Anlage 4: Nachweis nach § 8 III GemHVO
- Anlage 5: Übersicht der befristeten Stellen