

Vorlage Nr. 493/19

Betreff: **Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Haushaltsjahr 2020**

Status: öffentlich

Beratungsfolge

Haupt- und Finanzausschuss	17.12.2019	Berichterstattung durch:	Herrn Grimberg
Rat der Stadt Rheine	14.01.2020	Berichterstattung durch:	Herrn Dr. Lüttmann Herrn Grimberg

Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

Leitprojekt 1	Bildung und Inklusion - die Zukunftssicherung als dauerhafte Aufgabe
Leitprojekt 1.1	Bildung
Leitprojekt 1.2	Inklusion
Leitprojekt 1.3	Sport
Leitprojekt 2	Wissenschaft, Forschung, Technologie - Schwerpunkte einer nachhaltigen Entwicklung
Leitprojekt 3	Rheine - der starke Wirtschaftsstandort in einer starken Region
Leitprojekt 4	Rheine - die gesunde Stadt
Leitprojekt 5	Originalität und Innovationen für die Energiewende und den Klimaschutz
Leitprojekt 6	Inwertsetzung der Konversionsflächen - eine Chance für die Stadtentwicklung
Leitprojekt 7	Regionale Kooperation - eine Notwendigkeit für eine zukunftsfähige Entwicklung und ein
Bedeutungsgewinn für die Gesellschaft, Ökonomie und Ökologie	
Produkt	alle Produkte

Finanzielle Auswirkungen

<input checked="" type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein		
<input checked="" type="checkbox"/> einmalig	<input type="checkbox"/> jährlich	<input type="checkbox"/> einmalig + jährlich	
Ergebnisplan		Investitionsplan	
Mindererträge	37.900 €	Einzahlungen	€
Mehraufwendungen	187.100 €	Auszahlungen	€
Verminderung Eigenkapital	225.000 €	Eigenanteil	€
Finanzierung gesichert			
<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Nein		
durch			
<input checked="" type="checkbox"/>	Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt		
<input type="checkbox"/>	sonstiges (siehe Begründung)		

Beschlussvorschlag/Empfehlung:

Der Haupt- und Finanzausschuss empfiehlt dem Rat der Stadt Rheine folgenden Beschluss zu fassen:

Der Rat der Stadt Rheine beschließt den dieser Vorlage als Anlagen 1 bis 3 beigefügten Gesamtstellenplan für das Haushaltsjahr 2020.

Begründung:

1 Beratungsverfahren

Der Rat der Stadt Rheine hat in seiner Sitzung am 24.09.2019 auf der Grundlage der Vorlage Nr. 341/19 den Entwurf des Gesamtstellenplanes 2020 mit einer Gesamtzahl von 535,91 als Basis für die weiteren Stellenplanberatungen in den Fachausschüssen festgelegt.

Die Ergebnisse der inzwischen stattgefundenen Fachausschussberatungen werden in dieser Vorlage dargestellt und zum endgültigen Gesamtstellenplan für die Stadt Rheine zusammengefasst.

In dem beigefügten Gesamtstellenplan (vgl. Anlagen 1 bis 3) wurden die in der nachfolgenden Ziffer 3 aufgeführten Änderungsvorschläge aufgrund der Beratungen in den Fachausschüssen eingearbeitet.

2 Zusammenfassung – Gesamtergebnis:

Die Gesamtzahl der im beigefügten Stellenplan 2020 ausgewiesenen Stellen (534,11) enthält gegenüber dem Stellenplan 2019 (524,92) eine Stellenausweitung von insgesamt 9,19 Stellen.

3 Stellenplanänderungen gegenüber dem in der Vorlage 341/19 enthaltenen Stellenplangentwurf

3.1 Neue Stellen

Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende neue Stellen wurden in den Fachausschussberatungen empfohlen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
5	0,36	A 14	Projektleiter Baugebiete (einschl. Konversion)	StUK 27.11.2019, Vorlage 387/19

Summe: 0,36

3.2 Stelleneinsparungen

Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

In den Fachausschussberatungen wurden folgende Stelleneinsparungen empfohlen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
5	0,3	A 10	Bauaufsicht, allgemeine Verwaltung	BauA, 14.11.2019, Vorlage 367/19
5	0,36	A 14	Projektleiter Baugebiete (einschl. Konversion)	BauA, 14.11.2019, Vorlage 367/19
3	1,5	A 7	Rettungsdienststellen / KT	HFA, 12.11.2019, Vorlage 402/19

Summe: 2,16

3.3 Änderungen in Bezug auf die Wertigkeit

Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende Änderungen bezüglich der Wertigkeit der Stellen wurden in den Fachausschussberatungen empfohlen bzw. die Besetzung der Stellen durch Beamte oder tariflich Beschäftigte zur Kenntnis genommen.

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert 2018	Wert 2019
1	Zahlungsabwicklung, HFA 12.11.2019, Vorlage Nr. 424/19	EG 8	EG 9a
2	Zahlungsabwicklung, HFA 12.11.2019, Vorlage Nr. 424/19	EG 8	EG 9a
3	Zahlungsabwicklung, HFA 12.11.2019, Vorlage Nr. 424/19	EG 8	EG 9a
4	Zahlungsabwicklung, HFA 12.11.2019, Vorlage Nr. 424/19	EG 8	EG 9a
5	Mitarbeiter/in Schulverwaltung, Schulausschuss 06.11.2019, Vorlage 385/19	A 10	A 11
6	Dienststellenleiter/in Feuer- und Rettungswache Rheine (FuRW)	A 13 LG 2.1	A 14 LG 2.2
7	Abteilungsleiter/in OE Vorbeugender Brandschutz und stellv. Dienststellenleiter FuRW Rheine	A 12	A 13 LG 2.1
8	Abteilungsleiter/in OE Einsatzorganisation	A 11	A 12
9	Abteilungsleiter/in OE Betrieb der FuRW - Dienstbetrieb	A 10	A 12
10	Abteilungsleiter/in Rettungsdienst	A 11	A 12
11	Stellv. Leiter/in der OE Einsatzorganisation	A 10	A 11
12	Wachabteilungsleiter/in WA I	A 10	A 11
13	Wachabteilungsleiter/in WA II	A 10	A 11
14	Wachabteilungsleiter/in WA III	A 10	A 11
15	Notfallsanitäter/innen / RTH-Besatzung	A 8	A 9 LG 1.2
16	Notfallsanitäter/innen / RTH-Besatzung	A 8	A 9 LG 1.2
17	Jurist/in	EG 13	A 13 LG 2.2
18	Leistungsgewährung nach dem SGB XII	A 10	EG 9c

Hinweis zu Wertigkeitsänderungen zum Gesamtstellenplan 2020

Ergänzend zu den Änderungen aus den Fachausschussberatungen können sich aufgrund von Stellenneubewertungen in der Sitzung der Bewertungskommission am 10. Dezember 2019 Wertigkeitsänderungen ergeben. Diese werden dann in die Vorlage Gesamtstellenplan 2020 für die Ratssitzung am 14. Januar 2020 mit aufgenommen und dort beschlossen werden.

3.4 Verschiebungen von Stellenanteilen

Bezüglich der Fachbereichszugehörigkeit wurden in den Fachausschussberatungen keine Änderungen empfohlen.

3.5 kw-Vermerke

3.5.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden folgende zusätzliche kw – Vermerke empfohlen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
3	2,0	EG 5	Ordnungsangelegenheiten (ehem. Safe & Co)	HFA, 12.11.2019, Beschluss zur Vorlage Nr. 402/19

Summe: 2,0

Aufhebungen von bestehenden kw – Vermerken wurden nicht empfohlen.

3.5.2 Gesamtübersicht kw – Vermerke

Der Stellenplan 2020 enthält insgesamt 9 kw - Vermerke (7,5 tariflich Beschäftigte, 1,5 Beamtinnen/Beamte).

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
2	0,5	SuE 11	Offene Altenarbeit	
5	1,0	EG 9	Vermessung	
5	1,0	A13 Lg. 2.2	Ingenieur/-in Stadtplanung	StUK 21.11.2018, Vorlage 395/18
5	1,0	EG 12	Ingenieur/-in Stadtplanung	StUK 21.11.2018, Vorlage 395/18
5	0,5	A9 Lg1.2 Z	Bauverwaltung Erschließungsbeiträge	BauA, 15.11.2018, Vorlage 399/18
5	1,0	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Entwurf	BauA 15.11.2018, Vorlage 399/18
5	1,0	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Unterhaltung	BauA 15.11.2018, Vorlage 399/18

5	1,0	EG 11	Grundstücksbezogene Verwaltungsleistungen	StUK 21.11.2018, Vorlage 395/18
3	2,0	EG 5	Ordnungsangelegenheiten (ehem. Safe & Co)	HFA, 12.11.2019, Vorlage Nr.402/19

Summe: 9,0

3.6 ku-Vermerke

3.6.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden folgende zusätzliche ku – Vermerke empfohlen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
3	1,0	A 8	Notfallsanitäter/in	HFA, 12.11.2019, Vorlage Nr.402/19
3	1,0	A 8	Feuerwehr/Rettungsassistent, Funktion Lehrrettungsassistent	HFA, 12.11.2019, Vorlage Nr.402/19

Summe: 2,0

3.6.2 Gesamtübersicht ku– Vermerke

Im Stellenplan 2020 sind 8 ku – Vermerke im Bereich des Fachbereichs Recht und Ordnung, Feuer- und Rettungswache ausgewiesen (8 Beamtinnen/Beamte).

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle
3	6,0	A 8	Notfallsanitäter/in
3	1,0	A 8	Notfallsanitäter/in
3	1,0	A 8	Feuerwehr/Rettungsassistent, Funktion Lehrrettungsassistent

Summe: 8,0

4 Übersicht von befristeten Stellen

4.1 Außerhalb des Stellenplanes bestehen folgende befristete Stellen:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil/ Wert	Befristet in Monaten / bis
1	Fördermanagement FB 5 und Sitzungsdienst/Verwaltung FB 5	1,00/A 11	60 Monate/ 31.12.2020
2	Sozialarbeiter/-innen Fachbereich Soziales, Migration und Integration	3,00/SuE 12	48 Monate/ 31.12.2021
3	Stadtplanung/Bauleitplanung	1,00/EG 11	48 Monate/ 23.04.2021
4	Vermessungstechniker	1,00/EG 9a	48 Monate/ 31.05.2021

5	Zentrale Gebäudewirtschaft Ingenieur/-in Gute Schule 2020	1,00/EG 10	48 Monate/ 31.12.2021
6	Hochbau – Architekt Gute Schule 2020	1,00/ EG 11	48 Monate/ 31.12.2021
7	Konzeptionelle Tätigkeiten Schulverwaltung	1,00/A 10	60 Monate/ 31.12.2022
8	Digitalisierung, E-Government	1,00/A 10	60 Monate/ 31.12.2022
9	Ingenieur Förderprogramm Heizungssteuerung, Rat 25.09.18, Vorlage 343/18	1,00/EG 10	36 Monate
10	Stadtplaner (Bebauungsplanung 34er Gebiete BauGB)	1,00/EG 11	30.09.2023
11	Stadtplaner (Bebauungsplanung 34er Gebiete BauGB)	1,00/EG 11	31.10.2023
12	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten (SozA, 27.11.2018, Vorlage 379/18)	1,00/ A 9 Lg. 1.2	60 Monate

Summe: 14,00 Stellen

4.2 Zusätzliche befristete bzw. verlängerte befristete Stellen zum Jahr 2020:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil/ Wert	Befristet in Monaten / bis
1	Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in städtische Museen (Rat, 24.09.2019, Vorlage 341/19)	1,00/EG 13	21.02.2021
2	Verwaltungsmitarbeiter/in städt. Museen (Rat, 24.09.2019, Vorlage 341/19)	0,79/EG 5	21.02.2021
3	Strategische Steuerung, Planung und Statistik (Rat, 24.09.2019, Vorlage 341/19)	1,00 /SuE 18	31.12.2024
4	Strategische Steuerung, Planung und Statistik (Rat, 24.09.2019, Vorlage 341/19)	1,00/A 11	31.12.2021
5	Techniker VHS (Rat, 24.09.2019, Vorlage 341/19)	0,25/EG 9a	31.01.2021
6	Musikschullehrer (Rat, 24.09.2019, Vorlage 341/19)	0,37/EG 9a	31.01.2021
7	Zahlungsabwicklung (Mahnung/Vollstreckung) (Rat, 24.09.2019, Vorlage 341/19)	1,00/EG 9a	24 Monate
8	Planer Radverkehrskonzept/ Umsetzung Maßnahmen aus Radverkehrskonzept (Rat, 24.09.2019, Vorlage 341/19)	1,00/EG 10	24 Monate
9	Prozessmanagement (Rat, 24.09.2019, Vorlage 341/19)	1,00/A10	60 Monate
10	Ermittlungsdienst/Fahrtätigkeiten Rückkehrmanagement (Rat, 24.09.2019, Vorlage 341/19)	0,50/EG 3	12 Monate
11	Sozialarbeiter/in für Teilhabemanagement im Rahmen der Landesinitiative „Gemeinsam klappt´s“ (SozA, 05.11.2019, Vorlage 351/19)	0,50/ SuE 12	36 Monate

Summe: 8,41 Stellen

Anlagen:

- Anlage 1: Stellenplan 2020 – Gesamtübersicht
- Anlage 2: Stellenplan 2020 – tariflich Beschäftigte
- Anlage 3: Stellenplan 2020 – Beamte
- Anlage 4: Nachweis nach § 8 KomHVO
- Anlage 5: Übersicht der befristeten Stellen