

Vorlage Nr. 001/21

Betreff: **Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Haushaltsjahr 2021**

Status: **öffentlich**

Beratungsfolge

Haupt-, Digital- und Finanzausschuss	02.03.2021	Berichterstattung durch:	Herrn Grimberg
--------------------------------------	------------	--------------------------	----------------

Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

Leitprojekt 1	Bildung und Inklusion - die Zukunftssicherung als dauerhafte Aufgabe
Leitprojekt 1.1	Bildung
Leitprojekt 1.2	Inklusion
Leitprojekt 1.3	Sport
Leitprojekt 2	Wissenschaft, Forschung, Technologie - Schwerpunkte einer nachhaltigen Entwicklung
Leitprojekt 3	Rheine - der starke Wirtschaftsstandort in einer starken Region
Leitprojekt 4	Rheine - die gesunde Stadt
Leitprojekt 5	Originalität und Innovationen für die Energiewende und den Klimaschutz
Leitprojekt 6	Inwertsetzung der Konversionsflächen - eine Chance für die Stadtentwicklung
Leitprojekt 7	Regionale Kooperation - eine Notwendigkeit für eine zukunftsfähige Entwicklung und ein
Bedeutungsgewinn für die Gesellschaft, Ökonomie und Ökologie	
Produkt	alle Produkte

Finanzielle Auswirkungen

☐ Ja	☐ Nein		
☐ einmalig	☐ jährlich	☐ einmalig + jährlich	
Ergebnisplan		Investitionsplan	
Mindererträge	€	Einzahlungen	€
Mehraufwendungen	€	Auszahlungen	€
Verminderung Eigenkapital	€	Eigenanteil	€
Finanzierung gesichert			
☐ Ja	☐ Nein		
durch			
☐	☐ Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt		
☐	☐ sonstiges (siehe Begründung)		

Beschlussvorschlag/Empfehlung:

Der Haupt- und Finanzausschuss empfiehlt dem Rat der Stadt Rheine folgenden Beschluss zu fassen:

Der Rat der Stadt Rheine beschließt den dieser Vorlage als Anlagen 1 bis 5 beigefügten Gesamtstellenplan der Stadt Rheine und den Stellenplan des Eigenbetriebs Technische Betriebe Rheine (Anlage 8) für das Haushaltsjahr 2021.

Begründung:

1 Beratungsverfahren

Der Rat der Stadt Rheine hat in seiner Sitzung am 06.10.2020 auf der Grundlage der Vorlage Nr. 380/20 den Entwurf des Gesamtstellenplanes 2021 mit einer Gesamtzahl von 550,11 als Basis für die weiteren Stellenplanberatungen in den Fachausschüssen festgelegt.

Die Ergebnisse der inzwischen stattgefundenen Fachausschussberatungen werden in dieser Vorlage dargestellt und zum endgültigen Gesamtstellenplan für die Stadt Rheine zusammengefasst.

In dem beigefügten Gesamtstellenplan (vgl. Anlagen 1 bis 5) wurden die in der nachfolgenden Ziffer 3 aufgeführten Änderungsvorschläge aufgrund der Beratungen in den Fachausschüssen eingearbeitet.

Der Stellenplan für den Eigenbetrieb Technische Betriebe Rheine (Anlage 8) ist unverändert geblieben.

2 Zusammenfassung – Gesamtergebnis:

Die Gesamtzahl der im beigefügten Stellenplan 2021 für die Stadt Rheine ausgewiesenen Stellen (568,17) enthält gegenüber dem Stellenplan 2020 (534,11) eine Stellenausweitung von insgesamt 34,06 Stellen.

Aufgrund des pandemie-bedingten Entfallen von Fachausschusssitzungen beschließt der HDF über die Teilstellenpläne in den Bereichen, in denen die Fachausschusssitzung nicht stattgefunden hat (§ 60 GO).

Der Stand dieser Vorlage geht davon aus, dass die zuvor in gleicher HDF-Sitzung beratenen Teilstellenpläne entsprechend des Beschlussvorschlages entschieden wurden.

3 Stellenplanänderungen gegenüber dem in der Vorlage 380/20 enthaltenen Stellenplanentwurf

3.1 Neue Stellen

Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende neue Stellen wurden in den Fachausschussberatungen empfohlen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
3	5,00	A 7	Feuerwehr/Rettungsdienst, Truppmann (Brandschutz)	HDF 21.12.2020, Vorlage 516/20
3	5,00	A 8	Feuerwehr/Rettungsdienst, Truppmann (Brandschutz)	HDF 21.12.2020, Vorlage 516/20
7	0,25	A 11	TUIV	HDF 21.12.2020, Vorlage 399/20
2	1,00	EG 9b	Musikschullehrer/in	SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20
2	1,00	EG 9a	Techniker/in / Musikschullehrer/in	SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20
2	0,50	SuE 14	Adoptivstelle	JHA 10.12.2020, Vorlage 413/20

Zwischen-Summe 1 : 12,75

Beschlüsse der heutigen HDF-Sitzung

In der heutigen HDF-Sitzung werden folgende Stellenausweitungen empfohlen:

Lfd. Nr.	FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Bemerkung
1	2	0,32	EG 9b	Musikschullehrer/in	s. a. SchulA 25.11.2020, 455/20 und unter 3.2 dieser Vorlage
2	5	1,00	A 13 / EG 12	Ingenieur/in technisches Gebäudemanagement, Hochbau	HDF 02.03.2021, Vorlage 061/21
3	8	2,00	EG 8	Systemadministrator/in Schul-IT, Wartung und First- + Second.Level Support	HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21
4	8	2,00	EG 9a	Systemadministrator/in Schul-IT, Wartung und Second.Level Support	HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21
5	8	1,00	EG 9b	IT-Technik Netzwerke und zentrale Dienste, Anwenderschulungen/Einweisungen Datenschutz	HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21
6	8	1,00	EG 11	Koordination IT-Beschaffung, IT-Support und Kommunikation (Verwaltung)	HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21
7	0	1,00	EG 10	Künstlerisch-pädagogische/r Mitarbeiter/in Jugendkunstschule	HDF 02.03.2021, Vorlage 027/21
8	0	0,50	EG 7	Verwaltungsmitarbeiter/in Jugendkunstschule	HDF 02.03.2021, Vorlage 027/21

9	0	0,25	EG 11	Gleichstellungsbeauftragte	HDF 02.03.2021, Vorlage 092/21
10	0	0,07	EG 8	Gleichstellung, administrative Unterstützung	HDF 02.03.2021, Vorlage 092/21

Zwischen-
Summe 2: 9,14

Stellenausweitungen aus Beschlüssen der Fachausschüsse/HDF gesamt: 21,89 Stellen

- zu 1: Die Stellenreduzierung laut Punkt 3.2 dieser Vorlage (SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20) von 0,32 Stellenanteilen EG 9b (Musikschullehrer/in) wird aufgrund der aktuellen Stellenbesetzungen aufgehoben. Die Personalaufwendungen für den Stellenanteil von 0,32 werden dadurch kompensiert, dass ein/e Musikschullehrer/in im Laufe des Jahres 2021 in den Ruhestand eintritt.
- zu 2: Zur Begründung siehe Vorlage 061/21 der heutigen HDF-Sitzung.
- zu 3 - 6: Zur Begründung siehe Vorlage 007/21 der heutigen HDF-Sitzung.
- zu 7 - 8 Zur Begründung siehe Vorlage 027/21 der heutigen HDF-Sitzung.
- zu 9 - 10 Zur Begründung siehe Vorlage 092/21 der heutigen HDF-Sitzung.

U. a. aufgrund des pandemie-bedingten Entfallen von Fachausschusssitzungen beschließt der HDF über die vorgenannten neuen Stellen laut obiger Liste (§ 60 GO).

3.2 Stelleneinsparungen

Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

In den Fachausschussberatungen wurden folgende Stelleneinsparungen empfohlen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
2	0,27	EG 9b	Musikschullehrer/in	SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20
2	0,47	EG 9b	Musikschullehrer/in	SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20
2	0,36	EG 9b	Musikschullehrer/in	SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20
2	0,41	EG 9b	Musikschullehrer/in	SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20
2	0,32	EG 9b	Musikschullehrer/in	SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20

Summe : 1,83

Beschlüsse der heutigen HDF-Sitzung

In der heutigen HDF-Sitzung werden folgende Stelleneinsparungen empfohlen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Bemerkung
5	1,00	EG 9a	Vermessung	Stelle mit kw-Vermerk. Nach Ausscheiden des Stelleninhabers Vollzug des kw-Vermerks zum Stellenplan 2021. Aufgrund des Vorlagestopps konnte dies nicht mehr in die Fachausschussberatung aufgenommen werden.
8	1,00	EG 9c	Leistungsgewährung nach dem SGB II	HDF 02.03.2021, Vorlage 022/21

Summe: 2,00

Stelleneinsparungen aus Beschlüssen Fachausschüsse/HDF:
gesamt 3,83 Stellen

3.3 Änderungen in Bezug auf die Wertigkeit

3.3.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende Änderungen bezüglich der Wertigkeit der Stellen wurden in den Fachausschussberatungen empfohlen bzw. die Besetzung der Stellen durch Beamte oder tariflich Beschäftigte zur Kenntnis genommen.

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert 2020	Wert 2021	Bemerkung
1	SB Steuerfachwirt	A 11	EG 10	HDF 21.12.2020, Vorlage 543/20
2	Sozialarbeit Team Beratung und Begleitung	SuE 17	SuE 12	HDF 02.03.2021, Vorlage 022/21
3	Produktverantwortung Produkt 8103 und Produktgruppe 82	A 11	A 12	HDF 02.03.2021, Vorlage 022/21

3.3.2 Beschlüsse der heutigen HDF Sitzung

Ergänzend zu den Änderungen aus den Fachausschussberatungen ergeben sich folgende Wertigkeitsänderungen, die in der heutigen HDF-Sitzung beschlossen werden:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert 2020	Wert 2021
1	TUIV, IT-Systemadministration	EG 9a	EG 10
2	VHS und Musikschule, Organisation, Verwaltung	EG 7	EG 9a
3	Erste/r Beigeordnete/r und Kämmerer/Kämmerin	B 3	B 4
4	Sozialarbeit Team Beratung und Begleitung	SuE 17	SuE 12
5	Schulhausmeister Elsa-Brändström-Realschule	EG 6	EG 7

- zu 1: Die Wertigkeitsänderung ergibt sich durch eine Stellenneubewertung in der Sitzung der Bewertungskommission am 01. Dezember 2020. Aufgrund des Vorlagenstopps konnte die Wertigkeitsänderung nicht mehr rechtzeitig in die Fachausschussberatung aufgenommen werden und wird in der heutigen HDF-Sitzung beschlossen.
- zu 2: Die Wertigkeitsänderung ergibt sich durch eine Stellenneubewertung in der Sitzung der Bewertungskommission am 01. Dezember 2020. Aufgrund des Vorlagenstopps konnte die Wertigkeitsänderung nicht mehr rechtzeitig in die Fachausschussberatung aufgenommen werden und wird in der heutigen HDF-Sitzung beschlossen.
- zu 3: Gemeinden dürfen die Höchstbesoldung für Beigeordnete in Anspruch nehmen, wenn die Wahlbeamtin oder Wahlbeamte in dasselbe Amt wiederberufen ist, in dem sie oder er eine ganze Amtszeit abgeleistet hat (§ 2 Abs. 4 Eingruppierungsverordnung). Die Höchstbesoldung für zum allgemeinen Vertreter des Bürgermeisters bestellte Beigeordnete in Gemeinden mit einer Einwohnerzahl von 60.000 – 100.000 beträgt Besoldungsgruppe B 4 (§ 2 Absatz 3 Eingruppierungsverordnung).
- zu 4: Zur Begründung wird verwiesen auf HDF 02.03.2021, Vorlage Nr. 022/21.
- zu 5: Zur Begründung wird verwiesen auf HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21.

3.4 Verschiebungen von Stellenanteilen

Bezüglich der Fachbereichszugehörigkeit wurden in den Fachausschussberatungen keine Änderungen empfohlen.

3.5 kw-Vermerke

3.5.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden keine zusätzlichen kw – Vermerke empfohlen; Aufhebungen von bestehenden kw – Vermerken wurden nicht empfohlen.

3.5.2 Beschlüsse der heutigen HDF-Sitzung Anbringung von kw-Vermerken

Laut Beschluss aus der Vorlage 061/21 der heutigen HDF-Sitzung soll folgender zusätzlicher kw-Vermerk zum Stellenplan 2021 neu ausgebracht werden:

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle
5	1,00	EG 13	Ingenieur/in technisches Gebäudemanagement / Koordination; HDF 02.03.2021 Vorlage 061/21

3.5.3 Gesamtübersicht kw – Vermerke

Ein kw-Vermerk über eine 1,00 Stelle wurde zum Stellenplan 2021 vollzogen und ent-

fällt damit (siehe unter 3.2 Stelleneinsparungen, Beschlüsse der heutigen HDF-Sitzung). Der Stellenplan 2021 enthält insgesamt 9 kw - Vermerke (7,5 tariflich Beschäftigte, 1,5 Beamtinnen/Beamte).

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
2	0,50	SuE 11	Offene Altenarbeit	
5	1,00	A13 Lg. 2.2	Ingenieur/-in Stadtplanung	StUK 21.11.2018, Vorlage 395/18
5	1,00	EG 12	Ingenieur/-in Stadtplanung	StUK 21.11.2018, Vorlage 395/18
5	0,50	A9 Lg1.2 Z	Bauverwaltung Erschließungsbeiträge	BauA, 15.11.2018, Vorlage 399/18
5	1,00	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Entwurf	BauA 15.11.2018, Vorlage 399/18
5	1,00	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Unterhaltung	BauA 15.11.2018, Vorlage 399/18
5	1,00	EG 11	Grundstücksbezogene Verwaltungsleistungen	StUK 21.11.2018, Vorlage 395/18
3	2,00	EG 5	Ordnungsangelegenheiten (ehem. Safe & Co)	HFA, 12.11.2019, Vorlage Nr.402/19
5	1,00	EG 13	Ingenieur/in technisches Gebäudemanagement / Koordination; HDF 02.03.2021	HDF, 02.03.2021, Vorlage 061/21

Summe: 9,00

3.6 ku-Vermerke

3.6.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden keine zusätzlichen ku – Vermerke empfohlen:

3.6.2 Gesamtübersicht ku– Vermerke

Im Stellenplan 2021 sind 7 ku – Vermerke im Fachbereich Recht und Ordnung ausgewiesen (8 Beamtinnen/Beamte).

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle
3	6,00	A 8	Notfallsanitäter/in
3	1,00	A 8	Feuerwehr/Rettungsassistent/in

Summe: 7,00

4 Übersicht von befristeten Stellen

4.1 Außerhalb des Stellenplanes bestehen folgende befristete Stellen:

Lfd. Nr.	FB/ SB	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil/ Wert	Befristet in Monaten / Bis
1	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten (SozA, 27.11.2018, Vorlage 379/18)	1,00/ A 9 Lg. 1.2	60 Monate, offen
2	8	Sozialarbeiter/-innen Fachbereich Soziales, Migration und Integration	3,00/SuE 12	48 Monate/ 31.12.2021
3	5	Stadtplanung/Bauleitplanung	1,00/EG 11	48 Monate/ 23.04.2021
4	5	Vermessungstechniker/in	1,00/EG 9a	48 Monate/ 31.05.2021
5	7	Digitalisierung, E-Government	1,00/A 10	60 Monate/ 30.06.2023
6	7	Prozessmanagement, Digitalisierung	1,00/ A 10	60 Monate/ 30.06.2025
7	5	Ingenieur/in Förderprogramm Heizungssteuerung, Rat 25.09.18, Vorlage 343/18	1,00/EG 10	36 Monate, offen
8	5	Stadtplaner/in (Bebauungsplanung 34er Gebiete BauGB)	1,00/EG 11	30.09.2023
9	5	Stadtplaner/in (Bebauungsplanung 34er Gebiete BauGB)	1,00/EG 11	30.04.2024
10	0	Strategische Steuerung, Planung und Statistik	1,00/SuE 18	31.12.2024
11	0	Strategische Steuerung, Planung und Statistik, Software-Einführung ASD	1,00/A 11	31.12.2021
12	8	Konzeptionelle Tätigkeiten Schulverwaltung	1,00/A 10	31.12.2022
13	4	Zahlungsabwicklung (Mahnung, Vollstreckung)	1,00/EG 9a	24 Monate, offen
14	5	Planer/in Radverkehrskonzept /Umsetzung Maßnahmen Radverkehrskonzept	1,00/EG 10	24 Monate, 14.02.2023
15	8	Sozialarbeiter/in für Teilhabemanagement im Rahmen der Landesinitiative „Gemeinsam klappt´s“ (SozA, 05.11.2019, Vorlage 351/19)	0,50/ SuE 12	36 Monate
16	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten, Einbürgerungen	1,00/A9 LG 1.2 / EG 9a	36 Monate, 31.12.2022

Summe: 17,50 Stellen

4.2 Zusätzliche befristete bzw. verlängerte befristete Stellen zum Jahr 2021:

Lfd. Nr.	FB/ SB	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil/ Wert	Befristet in Monaten / bis
1	7	Prozessmanagement (HDF 21.12.2020, Vorlage 399/20)	1,00/A 10	60 Monate, 30.06.2025
2	2	Förderprojekt „Kinderstark – NRW schafft Chancen“ (Jugendhilfeausschuss, 09.12.2020, Vorlage 413/20)	0,50/SuE 15	12 Monate
3	2	Dirigent/in zum Aufbau eines Orchesters der Musikschule, SchulA, 25.11.2020, Vorlage 455/20	0,75/EG 9 b	24 Monate
4	5	Vermessungstechniker/in (Bau- und MobilitätsAusschuss, 17.12.2020, Vorlage 472/20)	1,00/EG 8	48 Monate
5	3	Ordnungsbehörde, Außendienst - Überwachung der Einhaltung von Corona-Schutzmaßnahmen und Zustellung von Ordnungsverfügungen im Stadtgebiet	3,00/EG 3	30.06.2021

		(HDF 21.12.2020, Vorlage 516/20)		
6	3	Ermittlungsdienst/Fahrtätigkeiten Rückkehrmanagement (Rat, 24.09.2019, Vorlage 341/19)	0,50/EG 5	12 Monate 31.12.2021
7	8	Hilfshausmeister/in zur Unterstützung für Schulhausmeister/in Nelson-Mandela- und Bodelschwinghschule (HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21)	1,00/ EG 2	24 Monate, 31.01.2023
8	8	Hilfshausmeister/in Ludgerus- und Canisiusschule incl. Soccercourt (HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21)	1,00/ EG 2	24 Monate, 14.02.2023
9	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten (HDF 02.03.2021, Vorlage 001/2021)	0,50/ A 9 LG 1.2 bzw. EG 9a	36 Monate, offen

Summe: 9,25 Stellen

zu 5: Ordnungsbehörde, Außendienst - Überwachung der Einhaltung von Corona-Schutzmaßnahmen und Zustellung von Ordnungsverfügungen im Stadtgebiet: Laut HDF vom 21.12.2020, Vorlage 516/20 waren die Stellen bis zum 31.01.2021 befristet. Die Befristung dieser Stellen orientiert sich an dem durch die Corona-Pandemie verursachten zusätzlichen Aufwand, u. a. auch für Kontrolltätigkeiten. Aufgrund der Entwicklung des Infektionsgeschehens und dem damit verbundenen zusätzlichen Aufwand sollen die Befristungen bis zum 30.06.2021 verlängert werden, falls notwendig auch darüber hinaus.

zu 9: Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten: Originär wäre diese Stelle in den Teilstellenplan aufzunehmen, der im Sozialausschuss beraten worden wäre. Es handelt sich um eine voll geförderte Stelle, der Förderbescheid war in der Form nicht zu erwarten und erst jetzt bei der Stadt eingegangen, so dass über die Stelle in der heutigen HDF-Sitzung beraten wird.

Anlagen:

- Anlage 1: Stellenplan 2021 – Gesamtübersicht
- Anlage 2: Stellenplan 2021 – Beamte und Beamtinnen
- Anlage 3: Stellenplan 2021 – Tarifbeschäftigte
- Anlage 4: Stellenplan 2021 – Stellenübersicht Beamte und Beamtinnen
- Anlage 5: Stellenplan 2021 – Stellenübersicht Tarifbeschäftigte
- Anlage 6: Stellenplan 2021 – informatorisch Beschäftigte und Nachwuchskräfte
- Anlage 7: Stellenplan 2021 – Übersicht der befristeten Stellen
- Anlage 8: Stellenplan TBR 2021 – Stellen der Beamten und Beamtinnen