

## Vorlage Nr. 460/21

Betreff: **Stellenplan 2022 für den Fachbereich 8: Produkte 8101, 8102, 8103 und Produktgruppe 82, 83 und 84**

Status: öffentlich

### Beratungsfolge

Sozialausschuss	17.11.2021	Berichterstattung durch:	Herrn Gausmann Frau Gehrke
-----------------	------------	--------------------------	-------------------------------

### Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

Produkt 8101	Betreuung von Migranten und Migrantinnen
Produkt 8102	Förderung der Integrationsarbeit
Produkt 8103	Hilfen für Asylbewerber
Produktgruppe 82	Ausländerbehörde
Produktgruppe 83	Soziale Transferleistungen
Produktgruppe 84	Soziale Einrichtungen

### Finanzielle Auswirkungen

- Ja       Nein  
 einmalig       jährlich       einmalig + jährlich

#### Ergebnisplan

Erträge €  
Aufwendungen €  
Verminderung Eigenkapital €

#### Investitionsplan

Einzahlungen €  
Auszahlungen €  
Eigenanteil €

#### Finanzierung gesichert

- Ja       Nein

durch

- Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt  
 sonstiges (siehe Begründung)

**Beschlussvorschlag/Empfehlung:**

Der Sozialausschuss empfiehlt dem Haupt-, Digital- und Finanzausschuss, dem Rat der Stadt Rheine zu empfehlen,

1. den als Anlage beigefügten Stellenplan des Fachbereiches 8 – Schulen, Soziales, Migration und Integration (für die Produkte 8101, 8102, 8103 und die Produktgruppen 82,83 und 84) in den endgültigen Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Jahr 2022 zu übernehmen.
2. die nachstehenden befristeten Stellen des Fachbereiches 8 – Schulen, Soziales, Migration und Integration (für die Produkte 8101, 8102, 8103 und die Produktgruppen 82,83 und 84)

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert	befristet in Monaten/befristet bis
1	Sozialarbeiter/-innen für die Betreuung von Zugewanderten	3,0 / SuE 12 TvöD	24 Monate
2	Sozialarbeiter/-in für Teilhabemanagement im Rahmen der Landesinitiative „Gemeinsam klappt`s“	0,5 / SuE 12 TVöD	30 Monate
3	Sozialarbeiter/-in für das Hausmanagement Mitte 51	0,5 / SuE 12 TVöD	24 Monate
4	Hilfshausmeister/-in in den Sozialen Einrichtungen	1,0 / EG 2 TVöD	60 Monate
5	Sozialarbeiter/-in im Rahmen des Aktionsprogramms „Hilfen in Wohnungsnotfällen“	0,5 / SuE 12 TVöD /	24 Monate
6	Verwaltungskraft im Rahmen des Aktionsprogramms „Hilfen in Wohnungsnotfällen“	0,5 / A 9/ A 10 LBesG NRW	24 Monate
7	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten	1,0 / A 9 LBesG NRW	60 Monate
8	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten / Einbürgerungsangelegenheiten im Rahmen des Programms „KIM“	1,0 / A 9 LBesG NRW	36 Monate
9	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten im Rahmen des Programms „KIM“	0,5 / A 9 LBesG NRW	36 Monate
	Summe	8,5 Stellen	

die nicht Bestandteil des Stellenplanes sind, zur Kenntnis zu nehmen.

**Begründung:**

**1. Beratungsverfahren**

Der Entwurf des Gesamtstellenplans 2022 der Stadt Rheine wurde am 28.09.2021 mit der Vorlage 413/21 dem Rat der Stadt Rheine als Grundlage für die Beratungen in den Fachausschüssen zur Kenntnis gegeben.

Die Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschussberatungen zu den Teilstellenplänen der Fach- und Sonderbereiche sollen dem Haupt-, Digital- und Finanzausschuss in der Sitzung am 21.12.2021 zur Beratung vorgelegt werden. Dieser richtet auf Grundlage seines Beratungsergebnisses einen Empfehlungsbeschluss an den Rat. Dieser wird im Rahmen der Verabschiedung des Haushaltes 2022 in seiner Sitzung im Januar 2022 abschließend über den Gesamtstellenplan beschließen.

**2. Stellenplan-Entwurf gem. Rats-Vorlage 413/21 vom 28.09.2021**

Der Stellenplanentwurf des Fachbereiches 8 vom 28.09.2021 enthält alle Stellenplanänderungen des Jahres 2021 sowie die aus Sicht der Verwaltung absehbaren notwendigen Änderungen im Jahr 2022.

Verschiebungen zwischen einzelnen Organisationseinheiten werden nachrichtlich dargestellt.

Im Einzelnen sind das folgende Änderungen:

**Stellenreduzierungen**

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil	Wert
1	Leistungsgewährung nach dem SGB II	1,0	A 9/ A 10 LBSG NRW
	Summe	1,0	

**Begründungen zu den Stellenreduzierungen:**

zu 1: Der Kreis Steinfurt erstattet der Stadt Rheine die Personal- und Sachkosten für die Aufgabenwahrnehmung im SGB II. Grundlage für die Berechnung der erstattungsfähigen Aufwendungen ist die Anzahl der Bedarfsgemeinschaften im SGB II (sog. Vollzeitäquivalente – VzÄ). Die Anzahl der Bedarfsgemeinschaften ist im maßgeblichen Zeitraum gesunken, sodass mit einer Minderung um 1,0 VzÄ für das Jahr 2022 gerechnet wird. Aus diesem Grunde erfolgt eine Reduzierung.

### Stellenausweitungen

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil	Wert
1	Ermittlungsdienst in der Ausländerbehörde	0,25	EG 5 TVöD
2	Ermittlungsdienst in der Ausländerbehörde	0,25	EG 5 TVöD
Summe		0,5	

#### Begründungen zu den Stellenausweitungen:

zu 1 & 2: Die o. a. Stellenanteile wurden bislang im Rahmen der befristeten Stellen abgebildet, wobei jährlich eine Verlängerung vorgenommen wurde. Die Erfahrung hat gezeigt, dass die Ausübung des Ermittlungsdienstes in Kombination mit Fahrtätigkeiten im Rahmen des Rückkehrmanagements eine Daueraufgabe in der hiesigen Ausländerbehörde darstellen, die von pensionierten Polizeibeamten wahrgenommen wird. In der Konsequenz erfolgt eine Aufnahme der Stellenanteile in den Stellenplan.

### Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert alt	Wert 2022
1	Koordination Beratung & Begleitung, Case Management	SuE 12	SuE 15 TVöD
2	Unterhaltsheranziehung SGB II und UVG	EG 9c TVöD	A 10 LBesG NRW
3	Leistungsgewährung nach dem SGB II	A 10 LBesG NRW	EG 9c TVöD

#### Begründungen zu den Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit:

zu 1: Vor dem Hintergrund einer veränderten Aufgabenstellung hat die Stelleninhaberin einen Antrag auf Höhergruppierung gestellt, der in der Bewertungskommission am 09.03.2021 beraten wurde. Die Bewertungskommission kam zu dem Ergebnis, dass eine Höhergruppierung in die SuE 15 TVöD gerechtfertigt ist. In der Konsequenz erfolgt eine Anpassung des Stellenplans.

zu 2 & 3: In den benannten Aufgabengebieten kam es zu Stellenneubesetzungen in der Form, dass wertgleiche Nachbesetzungen von Stellen mit einer Beamtin bzw. einem Angestellten erfolgten. Insofern erfolgte lediglich eine Anpassung der Vergütung bzw. Besoldung im Stellenplan.

### 3. Notwendige Stellenplanänderungen gegenüber dem Stellenplan-Entwurf gemäß Vorlage 413/21 vom 28.09.2021

Im Rahmen der Stellenplanberatungen des Sozialausschusses als zuständigem Fachausschuss sind keine Änderungen gegenüber dem Stellenplanentwurf vom 28.09.2021 erforderlich.

### 4. Endgültige Version Fachbereichsstellenplan 2022/ Produktgruppenstellenplan 2022

Unter Berücksichtigung aller Änderungen ergibt sich der als Anlage beigefügte Bereichs- bzw. Produktgruppenstellenplan 2022, der nach Zustimmung durch den Haupt-, Digital- und Finanzausschuss in seiner Sitzung am 21.12.2021 im Rahmen der Verabschiedung des Haushaltsplanes durch den Rat der Stadt Rheine im Januar 2022 in den Gesamtstellenplan übernommen werden soll.

### 5. befristete Stellen außerhalb des Stellenplanes

#### 5.1 bestehende befristete Stellen

Außerhalb des Stellenplanes bestehen die nachstehenden befristeten Stellen:

<u>Lfd. Nr.</u>	<u>Kurzbezeichnung der Stelle</u>	<u>Stellenanteil / Wert</u>	<u>befristet bis</u>
1	Sozialarbeiter/-innen für die Betreuung von Zugewanderten	3,0 / SuE 12 TVöD	31.12.2023
2	Sozialarbeiter/-in für das Teilhabemanagement im Rahmen der Landesinitiative „Gemeinsam klappt`s“	0,5 / SuE 12 TVöD	30.06.2022
3	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten	1,0 / A 9 LBesG	31.03.2024
4	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten / Einbürgerungsangelegenheiten im Rahmen des Programms „KIM“	1,0 / A 9 LBesG	31.12.2022
Summe		5,5 Stellenanteile	

#### 5.2 zusätzliche befristete Stellen zum HH-Jahr 2022

Außerhalb des Stellenplanes sollen die nachstehenden befristeten Stellen besetzt werden:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert	befristet in Mona- te/befristet bis
1	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten im Rahmen des Programms „KIM“	0,5 / A 9 LBesG	36 Monaten
2	Sozialarbeiter/-in im Rahmen des Aktionsprogramms „Hilfen in Wohnungsnotfällen“	0,5 / SuE 12 TVöD	24 Monate
3	Verwaltungskraft im Rahmen des Aktionsprogramms „Hilfen in Wohnungsnotfällen“	0,5 / A9 bzw. A10 LBesG NRW	24 Monate
4	Hilfshausmeister in den Sozialen Einrichtungen	1,0 / EG 2 TVöD	60 Monate
5	Sozialarbeiter/-in für das Hausmanagement Mitte 51	0,5 / SuE 12 TVöD	24 Monate
Summe		3 Stellenanteile	

Begründungen zu den zusätzlichen befristeten Stellen:

- zu 1: Mit Bescheid vom 27.01.2021 hat die Bezirksregierung Arnsberg zusätzliche Mittel zur Förderung einer ½ Stelle im Aufgabenbereich „Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten“ bewilligt, die im Jahr 2021 mit einer Beamtin des mittleren Dienstes besetzt wurde.
- zu 2 & 3: Zwecks Vermeidung von inhaltlichen Wiederholungen wird auf die Vorlage 101/21/1 verwiesen, die im Sozialausschuss am 24.06.2021 beraten wurde. Im Rahmen der Stellenplanvorlage 413/21, die am 28.09.2021 im Rat der Stadt Rheine beschlossen wurde, war beabsichtigt, eine 1,0 Stelle für ein/n Sozialarbeiter/-in im Rahmen der Teilnahme an dem Aktionsprogramm „Hilfen in Wohnungsnotfällen“ einzurichten. Es erfolgte eine Änderung dahingehend, dass nunmehr beabsichtigt ist, in Abhängigkeit der Förderung jeweils eine 0,5 Stelle für eine Verwaltungskraft und eine/-n Sozialarbeiter/-in einzurichten.
- zu 4 Im Rahmen der Bestimmungen des § 16 i SGB II wurde mit dem Hilfshausmeister in den Sozialen Einrichtungen der Stadt Rheine ein Beschäftigungsverhältnis mit Wirkung ab dem 01.03.2020 eingegangen. Die vorstehend zitierte Bestimmung sieht eine vollständige Refinanzierung der entstehenden Lohnkosten in den ersten beiden Jahren durch das Jobcenter vor. In den darauffolgenden Jahren vermindert sich der Zuschuss um jeweils 10 %, ab dem 6. Jahr ist keine Förderung vorgesehen. Ziel dieser Gesetzesbestimmung ist die Integration von Langzeitarbeitslosen in ein passendes Beschäftigungsverhältnis, was durch dieses Beschäftigungsverhältnis seitens der Stadt Rheine unterstützt wird.
- Zu 5: Zwecks Vermeidung von Wiederholungen wird auf den Inhalt der Vorlage 264/21 verwiesen, mit der beschlossen wurde, die städtische Trägerschaft für

das Begegnungszentrum „Mitte 51“ bis Ende 2023 bestehen zu lassen.  
In der Konsequenz ist eine Stelle für die dort beschäftigte Sozialarbeiterin im  
Umfang von 0,5 Stellenanteilen bereit zu stellen ist.

### 5.3 entfallende befristete Stellen zum HH-Jahr 2022

Die nachstehenden befristeten Stellen entfallen zum HH-Jahr 2022:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert
1	Ermittlungsdienst in der Ausländerbehörde	0,5 / EG 5 TVöD
	Summe	0,5 Stelleanteile

Begründungen zu den entfallenden befristeten Stellen:

zu 1: Auf die Ausführungen unter Punkt 2 „Stellenausweitungen“ wird verwiesen, In  
der Konsequenz entfällt dieser bislang befristeten Stellenanteil.

#### Anlage

Anlage 1: Stellenplan 2022, Fachbereich 8 – Schulen, Soziales, Migration und Integration (für  
die Produkte 8101, 8102, 8103 und die Produktgruppen 82, 83 und 84)