

Vorlage Nr. 440/22

Betreff: **Beratung Stellenplan 2023, Fachbereich 5 - Planen und Bauen, PG 52, 53, 56 und 57**

Status: **öffentlich**

Beratungsfolge

Bau- und Mobilitätsausschuss	24.11.2022	Berichterstattung durch:	Frau Schauer Frau Jaske
------------------------------	------------	--------------------------	----------------------------

Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

Leitprojekt 1	Bildung und Inklusion - die Zukunftssicherung als dauerhafte Aufgabe
Leitprojekt 1.1	Bildung
Leitprojekt 1.2	Inklusion
Leitprojekt 6	Inwertsetzung der Konversionsflächen - eine Chance für die Stadtentwicklung
Produkt 5301	Mobilitäts- und Verkehrsplanung
Produkt 5302	Bauverwaltung
Produktgruppe 52	Gebäudemanagement
Produktgruppe 56	Bauordnung und Denkmalschutz
Produktgruppe 57	Vermessung und Geodatenmanagement

Finanzielle Auswirkungen

☐ Ja	☐ Nein	
☐ einmalig	☐ jährlich	☐ einmalig + jährlich

Ergebnisplan		Investitionsplan	
Erträge	€	Einzahlungen	€
Aufwendungen	€	Auszahlungen	€
Minderaufwendungen	€		
Vermehrung Eigenkapital	€	Eigenanteil	€

Finanzierung gesichert

☐ Ja ☐ Nein

durch

☐ Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt

☐ sonstiges (siehe Begründung)

Beschlussvorschlag/Empfehlung:

Der Bau- und Mobilitätsausschuss empfiehlt dem Haupt-, Digital- und Finanzausschuss, dem Rat der Stadt Rheine zu empfehlen,

1. den als Anlage beigefügten Stellenplan des Fachbereiches 5 – PG 52, 53, 56 und 57 in den endgültigen Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Jahr 2023 zu übernehmen.
2. die nachstehenden bestehenden und zusätzlichen befristeten Stellen des Fachbereiches 5 – PG 52, 53, 56 und 57

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert	befristet in Monate
1	Vermessungstechniker/in	1,0 / EG 8	29.06.2025
2	Bauverwaltung, Beitragsrecht	1,0 / EG 9b/A10	31.12.2024
3	Hochbaumaßnahmen	EG 11	60
4	Smart-City-Manager/in für das Europaviertel am Waldhügel	EG 12	36
Summe		4,0	

die nicht Bestandteil des Stellenplanes sind, zur Kenntnis zu nehmen.

Begründung:

1. Beratungsverfahren

Der Entwurf des Gesamtstellenplans 2023 der Stadt Rheine wurde am 27.09.2022 mit der Vorlage 303/22 dem Rat der Stadt Rheine als Grundlage für die Beratungen in den Fachausschüssen zur Kenntnis gegeben.

Die Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschussberatungen zu den Teilstellenplänen der Fach- und Sonderbereiche sollen dem Haupt-, Digital- und Finanzausschuss (HDF) in der Sitzung am 20.12.2022 zur Beratung vorgelegt werden. Der HDF richtet auf Grundlage seines Beratungsergebnisses einen Empfehlungsbeschluss an den Rat. Dieser wird im Rahmen der Verabschiedung des Haushaltes 2023 in seiner Sitzung im Januar 2023 abschließend über den Gesamtstellenplan beschließen.

2. Stellenplan-Entwurf gem. Rats-Vorlage 303/22 vom 27.09.2022

Der Stellenplanentwurf des Fachbereiches 5 vom 27.09.2022 enthält alle Stellenplanänderungen des Jahres 2022 sowie die aus Sicht der Verwaltung absehbaren notwendigen Änderungen im Jahr 2023.

Im Einzelnen sind das folgende Änderungen:

Stellenplanreduzierungen

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil	Wert
1	Ing. techn. Gebäudemanagement (Unterhaltung)	1,0	EG 11
2	Reinigungskraft Gymnasium Dionysianum	0,58	EG 2
3	Reinigungskraft Gymnasium Dionysianum	0,28	EG 2
4	Reinigungskraft Gymnasium Dionysianum	0,53	EG 2
5	Reinigungskraft Gymnasium Dionysianum	0,53	EG 2
Summe		2,92	

Begründungen zu den Stellenreduzierungen:

- zu 1 bis 5: Freigewordene Stellen, die mit einem kw-Vermerk versehen waren, wurden nicht wieder besetzt.

Stellenausweitungen

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil	Wert
1	Bauaufsicht, allg. Verwaltung	0,3	A 10
Summe		0,3	

Begründungen zu den Stellenausweitungen:

- zu 1: Im Bereich der Kampfmittelbeseitigung sind aufgrund der gestiegenen Anzahl an Verdachtsfällen (neue(s) Datenmaterial/Luftaufnahmen aus dem Bestand der Alliierten) und der komplexen Anforderungen des Kampfmittelräumdienstes zur Freilegung betroffener Flächen wesentlich höhere Personalressourcen erforderlich. Daher soll die in der Bauverwaltung vorhandene 0,7 Stelle um 0,3 Stellenanteile aufgestockt werden.

Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert alt	Wert 2022
1	staatl. geprüfte/r Techniker/in im Hochbau	EG 6	EG 9b

Begründungen zu der Stellenplanänderung in Bezug auf die Wertigkeit:

- zu 1: Die Anforderungen an die Qualität der Zuarbeit der Bauzeichner/innen haben sich in den vergangenen Jahren stark geändert/erhöht. Durch die Besetzung der Stelle mit einer/m staatl. geprüften Techniker/in können kleine Maßnahmen selbständig durchgeführt werden. Bei größeren Objekten kann eine Zuarbeit zu den Ingenieuren/Ingenieurinnen und Architekten/Architektinnen erfolgen. Eine weitere Aufgabe im Leistungsbild wird die Zuarbeit im Bereich des Building Information Modeling (BIM) sein. Die Darstellung von Projekten in BIM wird in absehbarer Zeit auch für Kommunen verpflichtend werden.

3. Notwendige Stellenplanänderungen gegenüber dem Stellenplan-Entwurf gemäß Vorlage 303/22 vom 27.09.2022

Im Rahmen der Stellenplanberatungen des Bau- und Mobilitätsausschusses als zuständigem Fachausschuss sind keine Änderungen gegenüber dem Stellenplanentwurf vom 27.09.2022 erforderlich.

4. Endgültige Version Produktgruppenstellenplan 52, 53, 56 und 57 2023

Unter Berücksichtigung aller Änderungen ergibt sich der als Anlage beigefügte Bereichs- bzw. Produktgruppenstellenplan 2023, der nach Zustimmung durch den Haupt-, Digital- und Finanzausschuss in seiner Sitzung am 20.12.2022 im Rahmen der Verabschiedung des Haushaltsplanes durch den Rat der Stadt Rheine im Januar 2023 in den Gesamtstellenplan übernommen werden soll.

5. befristete Stellen außerhalb des Stellenplanes 5.1 bestehende befristete Stellen

Außerhalb des Stellenplanes bestehen die nachstehenden befristeten Stellen:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert	befristet bis
1	Vermessungstechniker/in	1,0 / EG 8	29.06.2025
2	Bauverwaltung, Beitragsrecht	1,0 / EG 9b/A10	31.12.2024
	Summe	2,0	

5.2 zusätzliche befristete Stellen zum HH-Jahr 2023

Außerhalb des Stellenplanes sollen die nachstehenden befristeten Stellen besetzt werden:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert	befristet
1	Hochbaumaßnahmen	1,0 / EG 11	60 Monate
2	Smart-City-Manager/in für das Europaviertel am Waldhügel	1,0 / EG 12	36 Monate
Summe		2,0	

Begründungen zu den zusätzlichen befristeten Stellen:

- zu 1: Die für den Neubau bzw. für den Umbau von Schulen bereitgestellten Stellen konnten in den vergangenen Jahren nur mit erheblichen zeitlichen Verzögerungen besetzt werden bzw. mussten aufgrund von Fluktuationen erneut ausgeschrieben werden. Daher soll für diesen Aufgabenbereich eine zusätzliche Stelle im Umfang von 1,0 Stellenanteile zeitlich befristet für 5 Jahre bereitgestellt werden.
- zu 2: Das Europaviertel am Waldhügel wird mit einem digitalen Konzept für die Bereiche Mobilität und weitere Dienstleistungen wie Zugang zu Unterflursystemen/Paketstationen, Buchung verschiedener Quartiersaktivitäten etc. ausgestattet. Insbesondere für die Entwicklung und Umsetzung des digitalen Mobilitätskonzeptes (Zugangssteuerung zu den Mobilitätshubs, Nutzung und Abrechnung der Sharing-Angebote usw.) ist ein/e Smart City Manager/in erforderlich. Für die Erarbeitung des digitalen Konzeptes ist eine entsprechend befristete Einstellung erforderlich.

Anlage

Stellenplan 2023, Fachbereich 5, PG 52, 53, 56 und 57