

## Vorlage Nr. 343/22

Betreff: **Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Haushaltsjahr 2023**

Status: **öffentlich**

### Beratungsfolge

Haupt-, Digital- und Finanzausschuss	20.12.2022	Berichterstattung durch:	Herrn Dr. Lüttmann Herrn Grimberg
--------------------------------------	------------	--------------------------	--------------------------------------

### Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

Produkt	alle Produkte
Ziele Unser Rheine 2030	Bürgerbeteiligung/Bürgerschaftliches Engagement
Ziele Unser Rheine 2030	Generationengerechtigkeit
Ziele Unser Rheine 2030	Inklusion
Ziele Unser Rheine 2030	Integration
Ziele Unser Rheine 2030	Digitalisierung
Ziele Unser Rheine 2030	Bildung
Ziele Unser Rheine 2030	Umwelt- und Klimaschutz
Ziele Unser Rheine 2030	Arbeit und Wirtschaft
Ziele Unser Rheine 2030	Freizeit, Kultur und Sport
Ziele Unser Rheine 2030	Mobilität
Ziele Unser Rheine 2030	Wohnen

### Finanzielle Auswirkungen

<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> einmalig	<input type="checkbox"/> jährlich	<input type="checkbox"/> einmalig + jährlich
<b>Ergebnisplan</b>		<b>Investitionsplan</b>		
Erträge	€	Einzahlungen	€	
Aufwendungen	€	Auszahlungen	€	
Verminderung Eigenkapital	€	Eigenanteil	€	
<b>Finanzierung gesichert</b>				
<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein			
durch				
<input type="checkbox"/>	Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt			
<input type="checkbox"/>	sonstiges (siehe Begründung)			

### **Beschlussvorschlag/Empfehlung:**

Der Haupt-, Digital- und Finanzausschuss empfiehlt dem Rat der Stadt Rheine – unter Berücksichtigung der heute gefassten Änderungsbeschlüsse zum Stellenplan -folgenden Beschluss zu fassen:

Der Rat der Stadt Rheine beschließt den dieser Vorlage als Anlagen 1 – 5 beigefügten Gesamtstellenplan der Stadt Rheine und den Stellenplan des Eigenbetriebs Technische Betriebe Rheine (Anlage 8) für das Haushaltsjahr 2023.

### **Begründung:**

#### **1       Beratungsverfahren**

Der Rat der Stadt Rheine hat in seiner Sitzung am 27.09.2022 auf der Grundlage der Vorlage Nr. 303/22 den Entwurf des Gesamtstellenplanes 2023 mit einer Gesamtzahl von 595,63 als Basis für die weiteren Stellenplanberatungen in den Fachausschüssen festgelegt.

Die Ergebnisse der inzwischen stattgefundenen Fachausschussberatungen werden in dieser Vorlage dargestellt und zum endgültigen Gesamtstellenplan (Gesamtzahl von 604,13) für die Stadt Rheine zusammengefasst.

Am 22.11.2022 hat der Haupt-, Digital- und Finanzausschusses (HDF) getagt. Zu den Vorlagen der Teilstellenpläne für die Fachbereiche 3 – Recht und Ordnung, FB 4 – Finanzen, Wohn- und Grundstücksmanagement, FB 7 – Interner Service sowie Sonderbereich 0, Produktgruppen 02 – 05 wurden keine Empfehlungsbeschlüsse gefasst, diese Vorlagen (Vorlagen Nr. 357/22, 449/22, 462/22 und 391/22) werden in der heutigen HDF-Sitzung beraten und gehen mit ihren heutigen Ergebnissen in den Gesamtstellenplan ein.

In dem beigefügten Gesamtstellenplan (vgl. Anlagen 1 bis 5) wurden die in der nachfolgenden Ziffer 3 aufgeführten Änderungsvorschläge aufgrund der Beratungen in den Fachausschüssen und der heutigen HDF-Sitzung laut den Vorlagen Nr. 357/22, 449/22, 462/22 und 391/22 eingearbeitet.

Der Stellenplan für die eigenbetriebsähnliche Einrichtung Technische Betriebe Rheine (Anlage 8) ist gegenüber der Einbringung unverändert geblieben.

#### **2       Zusammenfassung – Gesamtergebnis:**

Die Gesamtzahl der im beigefügten Stellenplan 2023 für die Stadt Rheine ausgewiesenen Stellen (604,13) enthält gegenüber dem Stellenplan 2022 (Gesamtzahl 579,28) eine Stellenausweitung von insgesamt 24,85 Stellen.

### 3 Stellenplanänderungen gegenüber dem in der Vorlage 303/2022 enthaltenen Stellenplanentwurf

#### 3.1 Neue Stellen

##### 3.1.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende neue Stellen wurden in den Fachausschüssen empfohlen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
2	0,50	A 11	Amtsvormundschaften	JHA 17.11.2022, Vorlage Nr. 377/22
5	1,00	EG 11	Ingenieur/in Klimaschutz und Klimafolgenanpassung	StUK 14.12.2022, Vorlage Nr. 352/22
8	1,00	A 10	Sachbearbeitung Ausländerbehörde	SozA 23.11.2022, Vorlage Nr. 363/22

Summe : 2,50

##### 3.1.2 Beschlüsse der heutigen HDF-Sitzung

Ergänzend zu den Beschlüssen/Kennntnisnahmen in den Fachausschusssitzungen sollen in der heutigen HDF-Sitzung folgende neue Stellen beschlossen werden:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle
3	2,00	EG 9b	Feuerwehr – IT-Support/Teiladministration
4	4,00	EG 9a	Sachbearbeiter/in Wohngeld

zu 1: Begründung siehe HDF 20.12.2022, Vorlage Nr. 449/22

zu 2: Begründung siehe HDF 20.12.2022, Vorlage Nr. 465/22

#### 3.2 Stelleneinsparungen

##### Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

In den Fachausschussberatungen wurden keine Stelleneinsparungen empfohlen.

#### 3.3 Änderungen in Bezug auf die Wertigkeit

##### 3.3.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Bezüglich der Wertigkeit der Stellen wurden in den Fachausschussberatungen keine Änderungen empfohlen bzw. die Besetzung der Stellen durch Beamte oder tariflich Beschäftigte zur Kenntnis genommen.

### 3.3.2 Beschlüsse der heutigen HDF Sitzung

Ergänzend zu den Änderungen aus den Fachausschussberatungen ergeben sich folgende Wertigkeitsänderungen u. a. durch die Besetzung der Stellen durch Beamte oder tariflich Beschäftigte, die in der heutigen HDF-Sitzung zur Kenntnis genommen werden:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert bisher	Wert 2023
2	Produktverantwortung Steuern und Abgaben	EG 9c	A 10
1	Rechtsberatung und Rechtsvertretung – juristische Sachbearbeitung	A 13	A 14
3	Leistungsgewährung SGB XII	A 10	EG 10
4	Sachbearbeiter/in Wohngeld	A 8	EG 9a
5	Controlling FB 4	A 11	EG 10
6	UVG Unterhaltsheranziehung (Gruko)	A 10	EG 10
7	Produktverantwortung Soziale Einrichtungen	S 15	S 17
8	Prüfer/in Schwerpunkt Vergaben	EG 10	EG 11

zu 1: Besetzungswechsel tariflich Beschäftigte/r zu Beamte/n; zur weiteren Begründung siehe HDF 20.12.2022, Vorlage 462/22

zu 2: Ergebnis Bewertungskommission, zur weiteren Begründung siehe HDF 20.12.2022, Vorlage 449/22

zu 3: Neue Besetzung der Stelle mit tariflich Beschäftigter/m

zu 4: Besetzungswechsel Stelleninhaber/in Beamte zu tariflich Beschäftigte/m, zur weiteren Begründung siehe HDF 20.12.2022, Vorlage 466/22

Zu 5: Besetzungswechsel Stelleninhaber/in Beamte zu tariflich Beschäftigte/m, zur weiteren Begründung siehe HDF 20.12.2022, Vorlage 466/22

zu 6: Im Bereich der UVG-Unterhaltsheranziehung war bei der Übertragung der Stellen im Stellenplan 2023 versehentlich eine Stelle mit A10 statt mit EG 10 eingetragen worden.

zu 7: Ergebnis der Bewertungskommission, Sitzung vom 13.12.2022

zu 7: Ergebnis der Bewertungskommission, Sitzung vom 13.12.2022

### 3.4 Verschiebungen von Stellenanteilen

Bezüglich der Fachbereichszugehörigkeit wurden in den Fachausschussberatungen keine Änderungen empfohlen.

### 3.5 kw-Vermerke

#### 3.5.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden keine Änderungen der bestehenden kw-Vermerke empfohlen.

Folgende kw-Vermerke wurden vollzogen wegen Ausscheiden/Umsetzen der Stellenninhaber/innen:

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
5	1,00	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Unterhaltung	BaMo 15.11.2018, Vorlage Nr. 399/18
5	1,92	EG 2	Reinigungskräfte	BaMo 24.11.2021, Vorlage Nr. 512/21

**Summe: 2,92**

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurde keine Aufhebung von weiteren kw-Vermerken gegenüber der Stellenplaneinbringung empfohlen.

### 3.5.2 Gesamtübersicht kw – Vermerke

Der Stellenplan 2023 enthält insgesamt 5,84 kw - Vermerke (tariflich Beschäftigte).

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
5	1,00	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Entwurf	BaMo15.11.2018, Vorlage Nr. 399/18
5	1,00	EG 11	Grundstücksbezogene Verwaltungsleistungen	StUK 21.11.2018, Vorlage Nr. 395/18
3	2,00	EG 5	Ordnungsangelegenheiten (ehem. Safe & Co)	HFA, 12.11.2019, Vorlage Nr. 402/19
5	1,00	EG 13	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement / Koordination; HDF 02.03.2021	HDF, 02.03.2021, Vorlage Nr. 061/21
5	0,84	EG 2	Reinigungskräfte	BaMo 24.11.2021, Vorlage Nr. 512/21

**Summe: 5,84**

## 3.6 ku-Vermerke

### 3.6.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden keine zusätzlichen ku-Vermerke und keine Aufhebung von ku – Vermerken empfohlen.

### 3.6.2 Gesamtübersicht ku– Vermerke

Im Stellenplan 2023 sind 6 ku – Vermerke im Fachbereich Recht und Ordnung ausgewiesen (6 Beamtinnen/Beamte).

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle
3	6,00	A 8	Notfallsanitäter/in
<b>Summe:</b>		<b>6,00</b>	

#### 4 Übersicht von befristeten Stellen

Im Jahr 2022 wurden 24,25 befristete Stellen außerhalb des Stellenplanes geführt. Durch Zeitablauf oder Überführung in den Stellenplan entfallen zum Jahr 2023 4,00 Stellen, während 14,00 zusätzliche befristete Stellen für das Jahr 2023 hinzukommen.

##### 4.1 Übersicht über die befristeten Stellen außerhalb des Stellenplanes:

Lfd. Nr.	FB/SB	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil/Wert	Befristet in Monaten / bis	Bemerkungen
1	0	Wissenschaftliche Fachkraft Inventarisierung (KulturA, 02.11.2021, Vorlage Nr. 554/21)	1,00 / EG 13	36 Monate / 31.12.2024	
3	0	Verwaltungsleitung Museen (KulturA, 02.11.2021, Vorlage Nr. 554/21)	0,50 / A 11	36 Monate / 31.07.2025	
2	0	Technische/r Prüfer/in Örtliche Rechnungsprüfung	1,00 / EG 12	60 Monate / offen	Neu ab 2023
4	2	Strategische Steuerung, Planung und Statistik (HFA 23.09.2019, Vorlage 354/19)	1,00 / SuE 18	60 Monate / 31.12.2024	
5	2	Strategische Steuerung, Systemadministration PROSOZ, Statistik OpenWebFM (JHA 25.11.2021, Vorlage 459/21)	0,50 / A 11	24 Monate / 21.12.2023	
6	2	Wirtschaftliche Jugendhilfe (JHA 17.11.22, Vorlage Nr. 377/22)	0,50 / A 9 / A 10	24 Monate / offen	Neu ab 2023
7	2	Qualifizierung im IT-Bereich für Beistandschaften (JHA 17.11.22, Vorlage Nr. 377/22)	1,00 / A 9 / A 10	36 Monate / offen	Neu ab 2023
8	2	Beistandschaften (JHA 17.11.22, Vorlage Nr. 377/22)	1,00 / A 9 / A 10	24 Monate / offen	Neu ab 2023
9	2	Dirigent/in zum Aufbau eines Orchesters der Musikschule (SchulA, 25.11.2020, Vorlage 455/20)	0,75 / EG 9b	36 Monate / 31.12.2023	
10	4	Sachbearbeiter/in Wohnberechtigungsscheine	1,00 / EG 9a	24 Monate / 31.12.2024	Neu ab 2023
11	4	Sachbearbeiter/in Wohngeld	4,00 / EG ab	36 Monate / offen	Neu ab 2023
12	5	Stadtplaner/in	1,00 / EG 11	60 Monate / offen	
13	5	Bauverwaltung, Beitragsrecht	1,00 / EG 9b / A 10	36 Monate / 31.12.2024	

14	5	Vermessungstechniker/in (Bau- und Mobilitätsausschuss, 17.12.2020, Vorlage 455/20)	1,00 / EG 8	48 Monate / 29.06.2025	
15	5	Planer/in Radverkehrskonzept / Umsetzung Maßnahmen zum Radverkehrskonzept	1,00 / EG 11	24 Monate / 14.02.2023	
16	5	Smart-City-Manager/in für das Europaviertel am Waldhügel (BaMo 24.11.22, Vorlage 440/22)	1,00 / EG 11	60 Monate / offen	Neu ab 2023;
17	5	Hochbaumaßnahmen (BaMo 24.11.22, Vorlage 440/22)	1,00 / EG 11	60 Monate / offen	Neu ab 2023
18	7	Digitalisierung, E-Government	1,00 / A 10	60 Monate / 31.12.2023	
19	7	Digitalisierung, E-Government	1,00 / A10	60 Monate / 30.06.2025	
20	7	Digitalisierung, E-Government	1,00 / A10	60 Monate / 15.08.2026	
21	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten	1,00 / A 9 LG 1.2	60 Monate / offen	
22	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten	0,50 / A 9 LG 1.2	36 Monate / offen	
23	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten (SozA 23.11.22, Vorlage Nr. 363/22)	0,50 / A 9 LG 1.2	36 Monate / offen	Neu ab 2023
24	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten, Einbürgerungen (SozA 23.11.22, Vorlage Nr. 363/22)	1,00 / A 9 LG 1.2	12 Monate / 31.12.2023	Neu ab 2023
25	8	Sozialarbeiter/innen Fachbereich Soziales, Migration und Integration	3,00 / Su-E 12	24 Monate / 31.12.2023	
26	8	Koordinierung des kommunalen Integrationsmanagements (SozA 23.11.22, Vorlage Nr. 363/22)	1,00 / A 11	12 Monate / 31.12.2023	Neu ab 2023
27	8	Hausmeister/in im Team „Beratung und Begleitung von Zuwanderern“ (SozA 23.11.22, Vorlage Nr. 363/22)	1,00 / EG 5	24 Monate / 31.12.2024	Neu ab 2023
28	8	Hausmanagement Mitte 51	0,50/SuE 12	24 Monate bzw. 31.12.2023	
29	8	Hilfshausmeister/in in den Sozialen Einrichtungen	1,00 / EG 2	60 Monate / offen	
30	8	Sozialarbeiter/in im Rahmen des Aktionsprogrammes „Hilfen in Wohnungsnotfällen“	0,50 / Su-E 12	24 Monate / offen	
31	8	Verwaltungskraft im Rahmen des Aktionsprogrammes „Hilfen in Wohnungsnotfällen“	0,50 /SuE 12	24 Monate / offen	
32	8	Hilfshausmeister/in zur Unterstützung Schulhausmeister/in Nelson-	1,00 / EG 2	24 Monate /	

		Mandela- und Bodelschwingh-Schule (HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21)		31.01.2023	
33	8	Hilfshausmeister/in Ludgerus- und Canisiusschule incl. Soccercourt (HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21)	1,00 / EG 2	24 Monate / 14.02.2023	
34	8	Verwaltung Schüler- und Lehrertabletts	0,50 / EG 7 / A 7	60 Monate / 31.12.2026	

**Summe: 34,25 Stellen**

**Anlagen:**

- Anlage 1: Stellenplan 2023 – Gesamtübersicht
- Anlage 2: Stellenplan 2023 – Beamte und Beamtinnen
- Anlage 3: Stellenplan 2023 – Tarifbeschäftigte
- Anlage 4: Stellenplan 2023 – Stellenübersicht Beamte und Beamtinnen
- Anlage 5: Stellenplan 2023 – Stellenübersicht Tarifbeschäftigte
- Anlage 6: Stellenplan 2023 – Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte
- Anlage 7: Stellenplan 2023 – Übersicht der befristeten Stellen
- Anlage 8: Stellenplan TBR 2023 – Stellen der Beamten und Beamtinnen