

Vorlage Nr. 022/23

Betreff: **Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Haushaltsjahr 2023**

Status: **öffentlich**

Beratungsfolge

Rat der Stadt Rheine	17.01.2023	Berichterstattung durch:	Herrn Dr. Lüttmann Herrn Grimberg
----------------------	------------	--------------------------	--------------------------------------

Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

Leitprojekt 1	Bildung und Inklusion - die Zukunftssicherung als dauerhafte Aufgabe
Leitprojekt 1.1	Bildung
Leitprojekt 1.2	Inklusion
Leitprojekt 1.3	Sport
Leitprojekt 2	Wissenschaft, Forschung, Technologie - Schwerpunkte einer nachhaltigen Entwicklung
Leitprojekt 3	Rheine - der starke Wirtschaftsstandort in einer starken Region
Leitprojekt 4	Rheine - die gesunde Stadt
Leitprojekt 5	Originalität und Innovationen für die Energiewende und den Klimaschutz
Leitprojekt 6	Inwertsetzung der Konversionsflächen - eine Chance für die Stadtentwicklung
Leitprojekt 7	Regionale Kooperation - eine Notwendigkeit für eine zukunftsfähige Entwicklung und ein
Bedeutungsgewinn für die Gesellschaft, Ökonomie und Ökologie	
Produkt	alle Produkte

Finanzielle Auswirkungen

<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Nein		
<input type="checkbox"/> einmalig	<input type="checkbox"/> jährlich	<input type="checkbox"/> einmalig + jährlich	
Ergebnisplan		Investitionsplan	
Mindererträge	€	Einzahlungen	€
Mehraufwendungen	€	Auszahlungen	€
Verminderung Eigenkapital	€	Eigenanteil	€
Finanzierung gesichert			
<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein		
durch			
<input type="checkbox"/> Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt			
<input type="checkbox"/> sonstiges (siehe Begründung)			

Begründung:

1 Beratungsverfahren

Der Rat der Stadt Rheine hat in seiner Sitzung am 27.09.2022 auf der Grundlage der Vorlage Nr. 303/22 den Entwurf des Gesamtstellenplanes 2023 mit einer Gesamtzahl von 595,63 als Basis für die weiteren Stellenplanberatungen in den Fachausschüssen festgelegt.

Die Ergebnisse der inzwischen stattgefundenen Fachausschussberatungen und der Beschlüsse aus der Sitzung des Haupt-, Digital- und Finanzausschusses (HDF) vom 20.12.2022 werden in dieser Vorlage dargestellt und zum endgültigen Gesamtstellenplan (Gesamtzahl von 598,63) für die Stadt Rheine zusammengefasst.

Der Stellenplan für die eigenbetriebsähnliche Einrichtung Technische Betriebe Rheine (Anlage 8) ist gegenüber der Einbringung unverändert geblieben.

2 Zusammenfassung – Gesamtergebnis:

Die Gesamtzahl der im beigefügten Stellenplan 2023 für die Stadt Rheine ausgewiesenen Stellen (598,63) enthält gegenüber dem Stellenplan 2022 (Gesamtzahl 579,28) eine Stellenausweitung von insgesamt 19,35 Stellen.

3 Stellenplanänderungen gegenüber dem in der Vorlage 303/2022 enthaltenen Stellenplanentwurf

3.1 Neue Stellen

3.1.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende neue Stellen wurden in den Fachausschüssen empfohlen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
2	0,50	A 11	Amtsvormundschaften	JHA 17.11.2022, Vorlage Nr. 377/22
5	1,00	EG 11	Ingenieur/in Klimaschutz und Klimafolgenanpassung	StUK 14.12.2022, Vorlage Nr. 352/22
8	1,00	A 10	Sachbearbeitung Ausländerbehörde	SozA 23.11.2022, Vorlage Nr. 363/22

Summe : 2,50

3.1.2 Beschlüsse der HDF-Sitzung vom 20.12.2022

Ergänzend zu den Beschlüssen/Kennntnisnahmen in den Fachausschusssitzungen wurden in der HDF-Sitzung am 20.12.2022 folgende neue Stellen beschlossen:

Lfd. Nr.	FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle
1	3	1,00	EG 9b	Feuerwehr – IT-Support/Teiladministration
2	4	4,00	EG 9a	Sachbearbeiter/in Wohngeld
Summe		5,00		

zu 1: Hinweis: Die Anzahl der neuen Stellen im Bereich Feuerwehr – IT-Support/Teiladministration wurde von 2,00 Stellen auf eine Stelle reduziert (vgl. 3.2.2 dieser Vorlage).

zu 2: siehe HDF 20.12.2022: Zwei der vier Stellen Sachbearbeiter/in Wohngeld erhalten einen Sperrvermerk und dürfen nur bei Bedarf und nach vorheriger politischer Beschlussfassung besetzt werden.

3.2 Stelleneinsparungen

3.2.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

In den Fachausschussberatungen wurden keine Stelleneinsparungen empfohlen.

3.2.2 Beschlüsse der HDF-Sitzung vom 20.12.2022

Ergänzend zu den Beschlüssen in den Fachausschusssitzungen wurden in der HDF-Sitzung am 20.12.2022 beschlossen, folgende von der Verwaltung beantragte Stellen **nicht** einzurichten:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle
0	1,00	EG 13	Smart-City Koordinator
3	1,00	EG 9a	Standesbeamter/Standesbeamtin
3	1,00	EG 9b	Feuerwehr IT-Support/Teiladministration (s.a. 3.1.2)
7	1,00	EG 11	TUIV – IT-Sicherheit
7	0,50	A 10	Personalverwaltung
7	1,00	A 10	Personalentwicklung
Summe		5,50	

Hinweis:

Außer der Stelle „Feuerwehr IT-Support/Teiladministration“ waren die vorgenannten Stellen bereits bei der Einbringung des Haushaltes im Gesamtstellenplan enthalten (s. auch 3.1.2).

Zudem wurde folgende **befristete** Stelle außerhalb des Stellenplanes **nicht** beschlossen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle
2	1,00	A9/A10	Qualifizierung im IT-Bereich für Beistandschaften

3.3 Änderungen in Bezug auf die Wertigkeit

3.3.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Bezüglich der Wertigkeit der Stellen wurden in den Fachausschussberatungen keine Änderungen empfohlen bzw. die Besetzung der Stellen durch Beamte oder tariflich Beschäftigte zur Kenntnis genommen.

3.3.2 Beschlüsse der HDF Sitzung vom 20.12.2022

Ergänzend zu den Änderungen aus den Fachausschussberatungen ergeben sich folgende Wertigkeitsänderungen u. a. durch die Besetzung der Stellen durch Beamte oder tariflich Beschäftigte, die in der HDF-Sitzung am 20.12.2022 zur Kenntnis genommen wurden:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert bisher	Wert 2023
1	Produktverantwortung Steuern und Abgaben	EG 9c	A 10
2	Rechtsberatung und Rechtsvertretung – juristische Sachbearbeitung	A 13	A 14
3	Leistungsgewährung SGB XII	A 10	EG 10
4	Sachbearbeiter/in Wohngeld	A 8	EG 9a
5	Controlling FB 4	A 11	EG 10
6	UVG Unterhaltsheranziehung (Gruko)	A 10	EG 10
7	Produktverantwortung Soziale Einrichtungen	S 15	S 17
8	Prüfer/in Schwerpunkt Vergaben	EG 10	EG 11

zu 1: Besetzungswechsel tariflich Beschäftigte/r zu Beamte/n; zur weiteren Begründung siehe HDF 20.12.2022, Vorlage 462/22

zu 2: Ergebnis Bewertungskommission, zur weiteren Begründung siehe HDF 20.12.2022, Vorlage 449/22

zu 3: Neue Besetzung der Stelle mit tariflich Beschäftigter/m

zu 4: Besetzungswechsel Stelleninhaber/in Beamte zu tariflich Beschäftigte/m, zur weiteren Begründung siehe HDF 20.12.2022, Vorlage 466/22

Zu 5: Besetzungswechsel Stelleninhaber/in Beamte zu tariflich Beschäftigte/m, zur weiteren Begründung siehe HDF 20.12.2022, Vorlage 466/22

zu 6: Im Bereich der UVG-Unterhaltsheranziehung war bei der Übertragung der Stellen im Stellenplan 2023 versehentlich eine Stelle mit A10 statt mit EG 10 eingetragen worden.

zu 7: Ergebnis der Bewertungskommission, Sitzung vom 13.12.2022

zu 8: Ergebnis der Bewertungskommission, Sitzung vom 13.12.2022

3.4 Verschiebungen von Stellenanteilen

Bezüglich der Fachbereichszugehörigkeit wurden in den Fachausschussberatungen keine Änderungen empfohlen.

3.5 kw-Vermerke

3.5.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden keine Änderungen der bestehenden kw-Vermerke empfohlen.

Folgende kw-Vermerke wurden vollzogen wegen Ausscheiden/Umsetzen der Stelleninhaber/innen:

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
5	1,00	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Unterhaltung	BaMo 15.11.2018, Vorlage Nr. 399/18
5	1,92	EG 2	Reinigungskräfte	BaMo 24.11.2021, Vorlage Nr. 512/21

Summe: 2,92

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurde keine Aufhebung von weiteren kw-Vermerken gegenüber der Stellenplaneinbringung empfohlen.

3.5.2 Gesamtübersicht kw – Vermerke

Der Stellenplan 2023 enthält insgesamt 5,84 kw - Vermerke (tariflich Beschäftigte).

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
5	1,00	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Entwurf	BaMo15.11.2018, Vorlage Nr. 399/18
5	1,00	EG 11	Grundstücksbezogene Verwaltungsleistungen	StUK 21.11.2018, Vorlage Nr. 395/18
3	2,00	EG 5	Ordnungsangelegenheiten (ehem. Safe & Co)	HFA, 12.11.2019, Vorlage Nr. 402/19
5	1,00	EG 13	Ingenieur/in technisches Gebäudemanagement / Koordination; HDF 02.03.2021	HDF, 02.03.2021, Vorlage Nr. 061/21
5	0,84	EG 2	Reinigungskräfte	BaMo 24.11.2021, Vorlage Nr. 512/21

Summe: 5,84

3.6 ku-Vermerke

3.6.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden keine zusätzlichen ku-Vermerke und keine Aufhebung von ku – Vermerken empfohlen.

3.6.2 Gesamtübersicht ku- Vermerke

Im Stellenplan 2023 sind sechs ku – Vermerke im Fachbereich Recht und Ordnung ausgewiesen (6 Beamtinnen/Beamte).

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle
3	6,00	A 8	Notfallsanitäter/in
Summe:		6,00	

4 Übersicht von befristeten Stellen

Im Jahr 2022 wurden 24,25 befristete Stellen außerhalb des Stellenplanes geführt. Durch Zeitablauf oder Überführung in den Stellenplan entfallen zum Jahr 2023 4,00 Stellen, während 13,00 zusätzliche befristete Stellen für das Jahr 2023 hinzukommen.

In seiner Sitzung vom 20.12.2022 beschloss der HDF, die befristete Stelle „Qualifizierung im IT-Bereich für Beistandschaften“ (1,00 Stellenanteile, Vergütung A9/A10) nicht einzurichten. Zwei der vier befristeten Stellen „Sachbearbeiter/in Wohngeld“ werden mit einem Sperrvermerk versehen und dürfen bei Bedarf erst nach vorheriger positiver politischer Beschlussfassung besetzt werden.

4.1 Übersicht über die befristeten Stellen außerhalb des Stellenplanes:

Lfd. Nr.	FB/SB	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil/ Wert	Befristet in Monaten / bis	Bemerkungen
1	0	Wissenschaftliche Fachkraft Inventarisierung (KulturA, 02.11.2021, Vorlage Nr. 554/21)	1,00 / EG 13	36 Monate / 31.12.2024	
3	0	Verwaltungsleitung Museen (KulturA, 02.11.2021, Vorlage Nr. 554/21)	0,50 / A 11	36 Monate / 31.07.2025	
2	0	Technische/r Prüfer/in Örtliche Rechnungsprüfung	1,00 / EG 12	60 Monate / offen	Neu ab 2023
4	2	Strategische Steuerung, Planung und Statistik (HFA 23.09.2019, Vorlage 354/19)	1,00 / SuE 18	60 Monate / 31.12.2024	
5	2	Strategische Steuerung, Systemadministration PROSOZ, Statistik OpenWebFM (JHA 25.11.2021, Vorlage 459/21)	0,50 / A 11	24 Monate / 21.12.2023	
6	2	Wirtschaftliche Jugendhilfe (JHA 17.11.22, Vorlage Nr. 377/22)	0,50 / A 9 / A 10	24 Monate / offen	Neu ab 2023
7	2	Beistandschaften (JHA 17.11.22, Vorlage Nr. 377/22)	1,00 / A 9 / A 10	24 Monate / offen	Neu ab 2023
8	2	Dirigent/in zum Aufbau eines Orchesters der Musikschule (SchulA, 25.11.2020, Vorlage 455/20)	0,75 / EG 9b	36 Monate / 31.12.2023	
9	4	Sachbearbeiter/in Wohnberechtigt-	1,00 /	24 Monate	Neu ab 2023

		gungsscheine	EG 9a	/	31.12.2024	
10	4	Sachbearbeiter/in Wohngeld	2,00 / EG ab	36 Monate	/ offen	Neu ab 2023
11	4	Sachbearbeiter/in Wohngeld	2,00 / EG ab	36 Monate	/ offen	Neu ab 2023; Sperrver- merk *
12	5	Stadtplaner/in	1,00 / EG 11	60 Monate	/ offen	
13	5	Bauverwaltung, Beitragsrecht	1,00 / EG 9b / A 10	36 Monate	/	31.12.2024
14	5	Vermessungstechniker/in (Bau- und Mobilitätsausschuss, 17.12.2020, Vorlage 455/20)	1,00 / EG 8	48 Monate	/	29.06.2025
15	5	Planer/in Radverkehrskonzept / Umsetzung Maßnahmen zum Radverkehrskonzept	1,00 / EG 11	24 Monate	/	14.02.2023
16	5	Smart-City-Manager/in für das Europaviertel am Waldhügel (BaMo 24.11.22, Vorlage 440/22)	1,00 / EG 11	60 Monate	/ offen	Neu ab 2023;
17	5	Hochbaumaßnahmen (BaMo 24.11.22, Vorlage 440/22)	1,00 / EG 11	60 Monate	/ offen	Neu ab 2023
18	7	Digitalisierung, E-Government	1,00 / A 10	60 Monate	/	31.12.2023
19	7	Digitalisierung, E-Government	1,00 / A10	60 Monate	/	30.06.2025
20	7	Digitalisierung, E-Government	1,00 / A10	60 Monate	/	15.08.2026
21	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegen- heiten	1,00 / A 9 LG 1.2	60 Monate	/ offen	
22	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegen- heiten	0,50 / A 9 LG 1.2	36 Monate	/ offen	
23	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegen- heiten (SozA 23.11.22, Vorlage Nr. 363/22)	0,50 / A 9 LG 1.2	36 Monate	/ offen	Neu ab 2023
24	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegen- heiten, Einbürgerungen (SozA 23.11.22, Vorlage Nr. 363/22)	1,00 / A 9 LG 1.2	12 Monate	/	31.12.2023
25	8	Sozialarbeiter/innen Fachbereich Soziales, Migration und Integration	3,00 / SuE 12	24 Monate	/	31.12.2023
26	8	Koordinierung des kommunalen Integrationsmanagements (SozA 23.11.22, Vorlage Nr. 363/22)	1,00 / A 11	12 Monate	/	31.12.2023
27	8	Hausmeister/in im Team „Bera- tung und Begleitung von Zuwande- rern“ (SozA 23.11.22, Vorlage Nr. 363/22)	1,00 / EG 5	24 Monate	/	31.12.2024
28	8	Hausmanagement Mitte 51	0,50/	24 Monate		

			SuE 12	bzw. 31.12.2023	
29	8	Hilfshausmeister/in in den Sozialen Einrichtungen	1,00 / EG 2	60 Monate / offen	
30	8	Sozialarbeiter/in im Rahmen des Aktionsprogrammes „Hilfen in Wohnungsnotfällen“	0,50 / SuE 12	24 Monate / offen	
31	8	Verwaltungskraft im Rahmen des Aktionsprogrammes „Hilfen in Wohnungsnotfällen“	0,50 / SuE 12	24 Monate / offen	
32	8	Hilfshausmeister/in zur Unterstützung Schulhausmeister/in Nelson-Mandela- und Bodelschwingh-Schule (HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21)	1,00 / EG 2	24 Monate / 31.01.2023	
33	8	Hilfshausmeister/in Ludgerus- und Canisiuschule incl. Soccercourt (HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21)	1,00 / EG 2	24 Monate / 14.02.2023	
34	8	Verwaltung Schüler- und Lehrertablets	0,50 / EG 7 / A 7	60 Monate / 31.12.2026	

Summe: 33,25 Stellen

*Sperrvermerk: Diese Stelle(n) darf (dürfen) nur bei Bedarf und nach vorheriger politischer Beschlussfassung besetzt werden.

Anlagen:

- Anlage 1: Stellenplan 2023 – Gesamtübersicht
- Anlage 2: Stellenplan 2023 – Beamte und Beamtinnen
- Anlage 3: Stellenplan 2023 – Tarifbeschäftigte
- Anlage 4: Stellenplan 2023 – Stellenübersicht Beamte und Beamtinnen
- Anlage 5: Stellenplan 2023 – Stellenübersicht Tarifbeschäftigte
- Anlage 6: Stellenplan 2023 – Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte
- Anlage 7: Stellenplan 2023 – Übersicht der befristeten Stellen
- Anlage 8: Stellenplan TBR 2023 – Stellen der Beamten und Beamtinnen