

## Vorlage Nr. 013/24

Betreff: **Stellenplan 2024, Fachbereich 8, Produktgruppe 85**

Status: öffentlich

### Beratungsfolge

|                |            |                          |                             |
|----------------|------------|--------------------------|-----------------------------|
| Schulausschuss | 25.01.2024 | Berichterstattung durch: | Herrn Gausmann, Frau Gehrke |
|----------------|------------|--------------------------|-----------------------------|

### Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

|                  |  |
|------------------|--|
| Produkt 850      | Bereitstellung schulischer Einrichtungen |
| Produkt 851      | Zentrale Leistungen für Schüler/innen    |
| Produkt 8511     | Schülerbeförderung                       |
| Produkt 8512     | Betreuungsangebote                       |
| Produktgruppe 85 | Schulen                                  |

### Finanzielle Auswirkungen

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nein            |  |   |
| <input type="checkbox"/> einmalig      | <input type="checkbox"/> jährlich        | <input type="checkbox"/> einmalig + jährlich |   |
| <b>Ergebnisplan</b>                    |  | <b>Investitionsplan</b>                      |   |
| Erträge                                | €  | Einzahlungen                                 | € |
| Aufwendungen                           | €  | Auszahlungen                                 | € |
| Verminderung Eigenkapital              | €  | Eigenanteil                                  | € |
| <b>Finanzierung gesichert</b>          |  |  |   |
| <input type="checkbox"/> Ja            | <input checked="" type="checkbox"/> Nein |  |   |
| durch                                  |  |  |   |
| <input type="checkbox"/>               | Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt    |  |   |
| <input type="checkbox"/>               | sonstiges (siehe Begründung)             |  |   |

**Beschlussvorschlag/Empfehlung:**

Der Schulausschuss empfiehlt dem Haupt-, Digital- und Finanzausschuss, dem Rat der Stadt Rheine zu empfehlen,

1. den als Anlage beigefügten Stellenplan des Fachbereiches 8 – Produktgruppe 85 in den endgültigen Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Jahr 2024 zu übernehmen.
2. die nachstehenden befristeten Stellen des Fachbereiches 8 – Produktgruppe 85,

| Lfd. Nr. | Kurzbezeichnung der Stelle   | Stellenanteil / Wert | befristet in Monaten/befristet bis |
|----------|--|----------------------|------------------------------------|
| 1        | Hilfshausmeister/in zur Unterstützung der Schulhausmeister/in Nelson-Mandela- und Bodelschwingschule | 1,0 / EG2            | 26 Monate/<br>28.02.2026           |
| 2        | Verwaltung der Schüler- und Lehrer- Tablets  | 0,5 / EG7/A7         | 60 Monate/<br>31.12.2026           |
| Summe    |  | 1,5 Stellen          |                                    |

die nicht Bestandteil des Stellenplanes sind, zur Kenntnis zu nehmen.

**Begründung:**

**1. Beratungsverfahren**

Der Entwurf des Gesamtstellenplans 2024 der Stadt Rheine wurde am 26.09.2023 mit der Vorlage 323/23 dem Rat der Stadt Rheine als Grundlage für die Beratungen in den Fachausschüssen zur Kenntnis gegeben.

Die Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschussberatungen zu den Teilstellenplänen der Fach- und Sonderbereiche sollen dem Haupt-, Digital- und Finanzausschuss (HDF) in der Sitzung am 27.02.2024 zur Beratung vorgelegt werden. Der HDF richtet auf Grundlage seines Beratungsergebnisses einen Empfehlungsbeschluss an den Rat. Dieser wird im Rahmen der Verabschiedung des Haushaltes 2024 in seiner Sitzung am 19.03.2024 abschließend über den Gesamtstellenplan beschließen.

**2. Stellenplan-Entwurf gem. Rats-Vorlage 323/23 vom 26.09.2023**

Der Stellenplanentwurf des Fachbereiches 8 – Produktgruppe 85 vom 26.09.2023 enthält alle Stellenplanänderungen des Jahres 2023 sowie die aus Sicht der Verwaltung absehbaren notwendigen Änderungen im Jahr 2024.

Verschiebungen zwischen einzelnen Organisationseinheiten werden nachrichtlich dargestellt.

Im Einzelnen sind das folgende Änderungen:

### Stellenreduzierungen

| Lfd. Nr. | Kurzbezeichnung der Stelle     | Stellenanteil | Wert |
|----------|--------------------------------|---------------|------|
| 1        | Erzieher/in Bodelschwingschule | 0,32          | EG 7 |
|          | Summe                          | 0,32 Stellen  |      |

Begründungen zu den Stellenreduzierungen:

zu 1: Entfällt nach Ausscheiden des/der Mitarbeitenden. Die Aufgabe übernimmt inzwischen ein freier Träger.

### Stellenausweitungen

| Lfd. Nr. | Kurzbezeichnung der Stelle | Stellenanteil | Wert  |
|----------|----------------------------|---------------|-------|
| 1        | Systemadministrator/in     | 1,00          | EG 9a |
|          | Summe                      | 1,00 Stellen  |       |

Begründungen zu den Stellenausweitungen:

zu 1: Die Anzahl der zu betreuenden IT-Technik in den Schulen steigt. Zudem bedarf es einer Ausweitung der Maßnahmen zur IT-Sicherheit auf Grundlage der gutachterlichen Empfehlung der IFIB.

### Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit

| Lfd. Nr. | Kurzbezeichnung der Stelle  | Wert alt | Wert 2024 |
|----------|-----------------------------|----------|-----------|
| 1        | diverse Schulsekretär/innen | EG 6     | EG 5      |
| 2        | Systemadministrator/in      | EG 8     | EG 9a     |
| 3        | Controller/in               | A 11     | EG 10     |

Begründungen zu den Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit:

zu 1: Die Stellen der Schulsekretär/innen an städtischen Schulen wurden bereits im Jahr 2018 einheitlich mit der Entgeltgruppe 5 bewertet. Es erfolgt insofern eine notwendige redaktionelle Korrektur.

zu 2: Eine Überprüfung der Stellenbeschreibungen im Bereich der Schul-IT hat ergeben, dass die Stellen als Systemadministrator/in in die Entgeltgruppe 9a einzuordnen ist. Entscheidung der Bewertungskommission am 22.08.2023.

zu 3: Durch eine wertgleiche Stellenneubesetzung erfolgt lediglich die Anpassung

der Vergütung im Stellenplan.

### **3. Notwendige Stellenplanänderungen gegenüber dem Stellenplan-Entwurf gemäß Vorlage 323/23 vom 26.09.2023**

Im Rahmen der Stellenplanberatungen des Schulausschusses als zuständigem Fachausschuss sind folgende Änderungen gegenüber dem Stellenplanentwurf vom 26.09.2023 erforderlich:

#### **Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit**

| Lfd. Nr. | Kurzbezeichnung der Stelle            | Wert alt | Wert 2024 |
|----------|---------------------------------------|----------|-----------|
| 1        | Schulverwaltungsnetz Systemmanagement | EG 9b    | EG 10     |
| 2        | Schulhausmeister Canisiusschule       | EG 5     | EG 6      |

Begründungen zu den Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit:

- zu 1: Eine Überprüfung der Stellenbeschreibungen im Bereich der Schul-IT hat ergeben, dass die Stellen Nr. 1110 & 1179 Systemmanagement in die Entgeltgruppe 10 einzuordnen sind. Entscheidung der Bewertungskommission am 02.11.2023.
- zu 2: Aufgrund des Neubaus an der Canisiusschule musste die Reinigungsfläche neu berechnet werden. Durch die Erhöhung der zu berücksichtigenden Fläche erfolgt nach dem Tarifvertrag für Hausmeister die Bewertung nach der Entgeltgruppe 6.

Die finanziellen Auswirkungen durch die Veränderungen des Stellenplans sind in der Planung der Personalaufwendungen für das Haushaltsjahr 2024 eingeflossen. Es wird auf die Vorlage 013/24, Beratung Ergebnis- und Investitionshaushalt 2024 – 2027 des Fachbereichs 8 – Produktgruppe 85, verwiesen.

### **4. Endgültige Version Produktgruppenstellenplan 2024**

Unter Berücksichtigung aller Änderungen ergibt sich der als Anlage beigefügte Bereichs- bzw. Produktgruppenstellenplan 2024, der nach Zustimmung durch den Haupt-, Digital- und Finanzausschuss in seiner Sitzung am 27.02.2024 im Rahmen der Verabschiedung des Haushaltsplanes durch den Rat der Stadt Rheine am 19.03.2024 in den Gesamtstellenplan übernommen werden soll.

## 5. Befristete Stellen außerhalb des Stellenplanes

### 5.1 Bestehende befristete Stellen

Außerhalb des Stellenplanes bestehen die nachstehenden befristeten Stellen:

| Lfd. Nr. | Kurzbezeichnung der Stelle                 | Stellenanteil / Wert | befristet bis |
|----------|--|----------------------|---------------|
| 1        | Verwaltung der Schüler- und Lehrer-Tablets | 0,5 / EG7/A7         | 31.12.2026    |
|          | Summe                                      | 0,5 Stellen          |               |

### 5.2 Zusätzliche befristete Stellen zum HH-Jahr 2024

Außerhalb des Stellenplanes sollen die nachstehenden befristeten Stellen besetzt werden:

| Lfd. Nr. | Kurzbezeichnung der Stelle   | Stellenanteil / Wert | befristet in Monate/befristet bis |
|----------|--|----------------------|-----------------------------------|
| 1        | Hilfshausmeister/in zur Unterstützung der Schulhausmeister/in Nelson-Mandela- und Bodelschwingschule | 1,00 / EG 2          | 26 Monate/<br>28.02.2026          |
|          | Summe  | 1,00 Stellen         |                                   |

Begründungen zu den zusätzlichen befristeten Stellen:

zu 1: Die Unterstützung ist aufgrund wachsender Schülerzahl an beiden Schulstandorten sowie krankheitsbedingter Ausfälle notwendig. Es handelt sich um ein gefördertes Arbeitsverhältnis nach § 16i SGB II.

### 5.3 Entfallende befristete Stellen zum HH-Jahr 2024

Die nachstehenden befristeten Stellen entfallen zum HH-Jahr 2024:

| Lfd. Nr. | Kurzbezeichnung der Stelle  | Stellenanteil / Wert |
|----------|---|----------------------|
| 1        | Hilfshausmeister/in Ludgerus- und Canisiuschule incl. Soccercourt | 1,00 / EG 2          |
|          | Summe   | 1,00 Stellen         |

Begründungen zu den entfallenden befristeten Stellen:

zu 1: Es handelte sich um eine geförderte Arbeitsmaßnahme. Nach Beendigung entfällt diese.

**Anlage:**

Stellenplan 2024, Fachbereich 8, PG 85