Vorlage Nr. 053/24

Betreff: **Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Haushaltsjahr 2024**

Status: öffentlich

Beratungsfolge

Haupt-, Digital- und Finanzausschuss	27.02.2024	Berichterstattung durch:	Herrn Dr. Lüttmann Herrn Grimberg
Rat der Stadt Rheine	19.03.2024	Berichterstattung durch:	Herrn Dr. Lüttmann Herrn Grimberg

Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

Produkt	alle Produkte
Ziele Unser Rheine 2030	Alle Ziele

Finanzielle Auswirkungen

- Ja Nein
 einmalig jährlich einmalig + jährlich

Ergebnisplan

Erträge €
Aufwendungen €
Verminderung Eigenkapital €

Investitionsplan

Einzahlungen €
Auszahlungen €
Eigenanteil €

Finanzierung gesichert

- Ja Nein

durch

- Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt
 sonstiges (siehe Begründung)

Beschlussvorschlag/Empfehlung:

Der Haupt-, Digital- und Finanzausschuss empfiehlt dem Rat der Stadt Rheine zum Stellenplan -folgenden Beschluss zu fassen:

Der Rat der Stadt Rheine beschließt den dieser Vorlage als Anlagen 1 – 5 und 8 beigefügten Gesamtstellenplan der Stadt Rheine und ihrer eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen für das Haushaltsjahr 2024.

Begründung:

1 Beratungsverfahren

Der Rat der Stadt Rheine hat in seiner Sitzung am 26.09.2023 auf der Grundlage der Vorlage Nr. 323/23 den Entwurf des Gesamtstellenplanes 2024 mit einer Gesamtzahl von 587,10 als Basis für die weiteren Stellenplanberatungen in den Fachausschüssen festgelegt.

Die Ergebnisse der inzwischen stattgefundenen Fachausschussberatungen werden in dieser Vorlage dargestellt und zum endgültigen Gesamtstellenplan (Gesamtzahl von 585,60) für die Stadt Rheine zusammengefasst.

In dem beigefügten Gesamtstellenplan (vgl. Anlagen 1 bis 5) wurden die in der nachfolgenden Ziffer 3 aufgeführten Änderungsvorschläge aufgrund der Beratungen in den Fachausschüssen und der heutigen HDF-Sitzung eingearbeitet.

Gemäß § 17 Absatz 1 der Eigenbetriebsverordnung NRW sind die Beamtenstellen des Eigenbetriebes im Stellenplan der Gemeinde zu führen und in der Stellenübersicht des Eigenbetriebs nachrichtlich anzugeben. Die Beamtinnen und Beamten der eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen „Technische Betriebe Rheine“ und „Stadtkultur Rheine“ werden in der beigefügten Anlage „Stellenplan eigenbetriebsähnliche Einrichtungen 2024 – Stellen der Beamten und Beamtinnen“ aufgeführt.

Der Stellenplan für die eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen der Stadt Rheine (Anlage 8) ist gegenüber der Einbringung unverändert geblieben.

2 Zusammenfassung – Gesamtergebnis:

Die Gesamtzahl der im beigefügten Stellenplan 2024 für die Stadt Rheine ausgewiesenen Stellen (585,60) enthält gegenüber dem Stellenplan 2023 (Gesamtzahl 598,63) eine Stellenreduzierung von insgesamt 13,03 Stellen. Dies liegt u. a. daran, dass 14,73 Stellen(-anteile) und 1,5 befristete Stellen in für die ab 01.01.2024 neugegründete eigenbetriebsähnlichen Einrichtung „Stadtkultur Rheine“ überführt wurden.

3 Stellenplanänderungen gegenüber dem in der Vorlage 323/2023 enthaltenen Stellenplanentwurf

3.1 Neue Stellen

Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende neue Stellen wurden in den Fachausschüssen empfohlen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
0	1,00	EG 11	Informationssicherheitsbeauftragte/r	HDF 16.01.2024, Vorlage Nr. 001/24
2	0,50	S 15	Qualitätsentwicklung im Bereich OGS	JHA 24.01.2024, Vorlage Nr. 020/24

Summe : 1,50

3.2 Stelleneinsparungen

Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

In den Fachausschussberatungen wurden folgende Stelleneinsparungen empfohlen.

Lfd. Nr.	FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
1	7	1,00	A 10	Sachbearbeitung Personalverwaltung	HDF 16.01.2024, Vorlage 003/24
2	4	2,00	EG 9a	Sachbearbeitung Wohngeld	HDF 16.01.2024, Vorlage Nr. 005/24

zu 1: Beschluss HDF 16.01.2024, Vorlage Nr. 003/24. Statt einer dauerhaften Stelle soll eine Stelle zeitlich befristet für 36 Monate eingerichtet werden (siehe auch Anlage 7 – Übersicht der befristeten Stellen).

zu 2: Beschluss HDF 16.01.2024, Vorlage Nr. 005/24. Aufgrund der aktuellen Fallzahlen können die beiden Vorbehaltsstellen in der Sachbearbeitung Wohngeld gestrichen werden.

3.3 Änderungen in Bezug auf die Wertigkeit

3.3.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Bezüglich der Wertigkeit der Stellen wurden in den Fachausschussberatungen folgende Änderungen empfohlen bzw. die Besetzung der Stellen durch Beamte oder tariflich Beschäftigte zur Kenntnis genommen.

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert bisher	Wert 2024
1	Sachbearbeiter/in Zahlungsabwicklung	EG 9a	A 8

2	Produktverantwortliche/r Grundstücksmanagement	EG 12	A 13 LG 2.1
3	Produktverantwortliche/r Wohnmanagement	EG 10	A 11
4	Sachbearbeiter/in Erwerb und Verkauf von Gemeinbedarfsflächen	A 12	EG 11
5	Feuerwehr – IT-Systemadministration	EG 10	EG 11
6	Leiter/-in BdB	A 14	A 15
7	Schulverwaltungsnetz Systemmanagement	EG 9b	EG 10
8	Schulhausmeister/in	EG 5	EG 6

zu 1 - 3: Besetzungswechsel tariflich Beschäftigte/r zu Beamte/n; zur weiteren Begründung siehe HDF 16.01.2024, Vorlage Nr. 005/24

zu 4: Besetzungswechsel Beamte/r; zu tariflich Beschäftigter/m; zur weiteren Begründung siehe HDF 16.01.2024, Vorlage Nr. 005/24

zu 5: Begründung siehe HDF 16.01.2024, Vorlage Nr. 041/24

zu 6: Begründung siehe SportA 23.01.2024, Vorlage Nr. 023/24

zu 7: Begründung siehe SchulA 25.01.2024, Vorlage Nr. 013/24

zu 8: Begründung siehe SchulA 25.01.2024, Vorlage Nr. 013/24

3.3.2 Beschlüsse der heutigen HDF Sitzung

Ergänzend zu den Änderungen aus den Fachausschussberatungen ergeben sich folgende Wertigkeitsänderungen u. a. durch die Besetzung der Stellen durch Beamte oder tariflich Beschäftigte, die in der heutigen HDF-Sitzung zur Kenntnis genommen werden:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert bisher	Wert 2024
1	Einkauf, Beschaffungen, Vergaben	A 9 Z	A 10
2	Einkauf, Beschaffungen	EG 9a	EG 8
3	IT-Systemadministrator/-in	EG 8	EG 9a
4	Jurist/-in	EG 13	A 14
5	Anlaufstelle Jugendamt	EG 6	EG 5
6	Sachbearbeitung Schulverwaltung (Beschaffungen)	A 7	A 8
7	Organisation, Wahlen und Statistik	A 10	A 11
8	Organisation, Prozessmanagement, Digitalisierung	A 10	A 11

zu 1: Gleichwertige Überführung einer Stelle aus der Laufbahngruppe 1.2 in die Laufbahngruppe 2.1

zu 2: Umsetzung des Ergebnisses aus der Bewertungskommission aufgrund eines neuen Aufgabenzuschnitts

zu 3: Ergebnis Bewertungskommission, Sitzung vom 22.08.2023

zu 4: Statuswechsel Stelleninhaber/-in von tariflich Beschäftigtem/r zu Beamter/Beamtin

zu 5: Ergebnis der Bewertungskommission, Sitzung vom 02.11.2023

zu 6 - 8: Ergebnis Bewertungskommission, Sitzung vom 06.02.2024

3.4 Verschiebungen von Stellenanteilen

Bezüglich der Fachbereichszugehörigkeit wurden in den Fachausschussberatungen keine Änderungen empfohlen.

3.5 kw-Vermerke

3.5.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden keine Änderungen der bestehenden kw-Vermerke empfohlen.

Folgende kw-Vermerke wurden vollzogen wegen Ausscheiden/Umsetzen der Stelleninhaber/innen:

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
5	0,53	EG 2	Reinigungskräfte	BaMo 24.11.2021, Vorlage Nr. 512/21

Summe: 0,53

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurde keine Aufhebung von weiteren kw-Vermerken gegenüber der Stellenplaneinbringung empfohlen.

3.5.2 Gesamtübersicht kw – Vermerke

Der Stellenplan 2024 enthält insgesamt 5,31 kw - Vermerke (tariflich Beschäftigte).

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
5	1,00	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Entwurf	BaMo15.11.2018, Vorlage Nr. 399/18
5	1,00	EG 11	Grundstücksbezogene Verwaltungsleistungen	StUK 21.11.2018, Vorlage Nr. 395/18
3	2,00	EG 5	Ordnungsangelegenheiten (ehem. Safe & Co)	HFA, 12.11.2019, Vorlage Nr. 402/19
5	1,00	EG 13	Ingenieur/in technisches Gebäudemanagement / Koordination; HDF 02.03.2021	HDF, 02.03.2021, Vorlage Nr. 061/21
5	0,31	EG 2	Reinigungskräfte	BaMo 24.11.2021, Vorlage Nr. 512/21

Summe: 5,84

3.6 ku-Vermerke

3.6.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden keine zusätzlichen ku-Vermerke und keine Aufhebung von ku – Vermerken empfohlen.

3.6.2 Gesamtübersicht ku– Vermerke

Im Stellenplan 2024 sind 6 ku – Vermerke im Fachbereich Recht und Ordnung ausgewiesen (6 Beamtinnen/Beamte).

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle
3	6,00	A 8	Notfallsanitäter/in
Summe:		6,00	

4 Übersicht von befristeten Stellen

Im Jahr 2023 wurden 33,25 befristete Stellen außerhalb des Stellenplanes geführt. Durch Zeitablauf oder Überführung in den Stellenplan und durch hinzukommende befristete Stellen ergeben sich zum Jahr 2024 26,75 befristete Stellen. Die Übersicht über die befristeten Stellen außerhalb des Stellenplanes ergibt sich aus der Anlage 7.

Anlagen:

Anlage 1: Stellenplan 2024 – Gesamtübersicht

Anlage 2: Stellenplan 2024 – Beamte und Beamtinnen

Anlage 3: Stellenplan 2024 – Tarifbeschäftigte

Anlage 4: Stellenplan 2024 – Stellenübersicht Beamte und Beamtinnen

Anlage 5: Stellenplan 2024 – Stellenübersicht Tarifbeschäftigte

Anlage 6: Stellenplan 2024 – Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

Anlage 7: Stellenplan 2024 – Übersicht der befristeten Stellen

Anlage 8: Stellenplan eigenbetriebsähnliche Einrichtungen 2024 – Stellen der Beamten und Beamtinnen