

Vorlage Nr. 477/18

Betreff: **Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Haushaltsjahr 2019**

Status: **öffentlich**

Beratungsfolge

Haupt- und Finanzausschuss	18.12.2018	Berichterstattung durch:	Herrn Grimberg
Rat der Stadt Rheine	15.01.2019	Berichterstattung durch:	Herrn Dr. Lüttmann Herrn Grimberg

Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

Leitprojekt 1	Bildung und Inklusion - die Zukunftssicherung als dauerhafte Aufgabe
Leitprojekt 1.1	Bildung
Leitprojekt 1.2	Inklusion
Leitprojekt 1.3	Sport
Leitprojekt 2	Wissenschaft, Forschung, Technologie - Schwerpunkte einer nachhaltigen Entwicklung
Leitprojekt 3	Rheine - der starke Wirtschaftsstandort in einer starken Region
Leitprojekt 4	Rheine - die gesunde Stadt
Leitprojekt 5	Originalität und Innovationen für die Energiewende und den Klimaschutz
Leitprojekt 6	Inwertsetzung der Konversionsflächen - eine Chance für die Stadtentwicklung
Leitprojekt 7	Regionale Kooperation - eine Notwendigkeit für eine zukunftsfähige Entwicklung und ein
Bedeutungsgewinn für die Gesellschaft, Ökonomie und Ökologie	
Produkt	alle Produkte

Finanzielle Auswirkungen

☒ Ja	☐ Nein		
☒ einmalig	☐ jährlich	☐ einmalig + jährlich	
Ergebnisplan		Investitionsplan	
Erträge	145.600 €	Einzahlungen	€
Aufwendungen	331.000 €	Auszahlungen	€
Verminderung Eigenkapital	185.400 €	Eigenanteil	€
Finanzierung gesichert			
☐ Ja	☒ Nein		
durch			
☐ Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt			
☒ sonstiges (siehe Begründung)			

Beschlussvorschlag/Empfehlung:

Der Haupt- und Finanzausschuss empfiehlt dem Rat der Stadt Rheine folgenden Beschluss zu fassen:

Der Rat der Stadt Rheine beschließt den dieser Vorlage als Anlagen 1 bis 3 beigefügten Gesamtstellenplan für das Haushaltsjahr 2019.

Begründung:

1 Beratungsverfahren

Der Rat der Stadt Rheine hat in seiner Sitzung am 25.09.2018 auf der Grundlage der Vorlage Nr. 343/18 den Entwurf des Gesamtstellenplanes 2019 mit einer Gesamtzahl von 519,42 als Basis für die weiteren Stellenplanberatungen in den Fachausschüssen festgelegt.

Die Ergebnisse der inzwischen stattgefundenen Fachausschussberatungen werden in dieser Vorlage dargestellt und zum endgültigen Gesamtstellenplan für die Stadt Rheine zusammengefasst.

In dem beigefügten Gesamtstellenplan (vgl. Anlagen 1 bis 3) wurden die in der nachfolgenden Ziffer 3 aufgeführten Änderungsvorschläge aufgrund der Beratungen in den Fachausschüssen eingearbeitet.

2 Zusammenfassung – Gesamtergebnis:

Die Gesamtzahl der im beigefügten Stellenplan 2019 ausgewiesenen Stellen (524,92) enthält gegenüber dem Stellenplan 2018 (506,92) eine Stellenausweitung von insgesamt 18 Stellen.

3 Stellenplanänderungen gegenüber dem in der Vorlage 343/18 enthaltenen Stellenplangentwurf

3.1 Neue Stellen

3.1.1. Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende neue Stellen wurden in den Fachausschussberatungen empfohlen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
3	1,0	A 11	Feuerwehr, Tagesdienstverstärkung mit Einsatzführungsdienst	HFA, 13.11.2018, Vorlage 398/18
3	1,0	A 9 Lg. 1.2	Feuerwehr, Werkstattkoordinator	HFA, 13.11.2018, Vorlage 398/18

3	1,0	A 7	Feuerwehrmann/-frau, Rettungsassistent/-in	HFA, 13.11.2018, Vorlage 398/18
3	1,0	A 7	Feuerwehrmann/-frau, Rettungsassistent/-in	HFA, 13.11.2018, Vorlage 398/18
3	1,0	A 7	Feuerwehrmann/-frau, Rettungsassistent/-in	HFA, 13.11.2018, Vorlage 398/18
3	0,5	A 7	Feuerwehrmann/-frau, Rettungsassistent/-in	HFA, 13.11.2018, Vorlage 398/18

Summe: 5,5

3.2 Stelleneinsparungen

3.2.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

In den Fachausschussberatungen wurden keine Stelleneinsparungen empfohlen.

3.3 Änderungen in Bezug auf die Wertigkeit

3.3.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende Änderungen bezüglich der Wertigkeit der Stellen wurden in den Fachausschussberatungen empfohlen bzw. die Besetzung der Stellen durch Beamte oder tariflich Beschäftigte zur Kenntnis genommen.

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert 2018	Wert 2019
1	Diplombibliothekar/-in, SchulA, 22.11.2018, Vorlage Nr. 434/18	EG 9a	EG 9b
2	Diplombibliothekar/-in, SchulA, 22.11.2018, Vorlage Nr. 434/18	EG 9c	EG 9b
3	Laufende Verwaltungstätigkeiten Schulverwaltung, SchulA, 22.11.2018, Vorlage Nr. 434/18	EG 7	A 7
4	VHS-Pädagoge/-in, SchulA, 22.11.2018, Vorlage Nr. 434/18 *	EG 13	EG 11
5	Rechtsvertretung/Rechtsberatung, HFA, Vorlage Nr. 13.11.2017, 398/18	A 13 Lg. 2.2	EG 13
6	Feuerwehr/Notfallsanitäter/-in, Vorlage Nr. HFA, 13.11.2017, 398/18	A 7	A 8
7	Feuerwehr/Notfallsanitäter/-in, HFA, 13.11.2017, Vorlage Nr. 398/18	A 7	A 8
8	Feuerwehr/Notfallsanitäter/-in, HFA, 13.11.2017, Vorlage Nr. 398/18	A 7	A 8
9	Feuerwehr/Notfallsanitäter/-in, HFA, 13.11.2017, Vorlage 398/18	A 7	A 8
10	Bauverwaltung/Erschließungsbeiträge, BauA, 15.11.2018, Vorlage Nr. 399/18	EG 9c	EG 10
11	Leistungsgewährung SGB II SozA, 27.11.2018, Vorlage Nr. 379/18	A 10	EG 9c

Empfehlungsbeschluss der (*heutigen*) HFA Sitzung 18.12.2018, Vorlage 477/18

Ergänzend zu den Änderungen aus den Fachausschussberatungen ergeben aufgrund der Neubewertung von Stellen in der Sitzung der Bewertungskommission am 11. Dezember die nachstehenden Wertigkeitsänderungen:

Stellen-Anteile	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert 2018	Wert 2019
2,0	Sachbearbeitung Wohngeld (FB 4)	EG 8	EG 9a
1,0	Produktverantwortung Wohnmanagement (FB 4)	EG 9b	EG 10
1,0	fachliche Leitung Zentrale Vergabestelle (FB 5)	A 10	A 11
1,0	1. Rechnungsprüfer/in (SB 0/ÖRP)	EG 10	EG 11
1,0	Verwaltungsleitung Volkshochschule/Musikschule	A 11	A 12
1,0	Leitung allgemeiner Sozialer Dienst (Jugendamt)	S 14	S 17
1,0	Leitung Spezialdienste (Jugendamt)	S 15 (0,75) S 14 (0,25)	S 17
1,0	Koordination Kindertagespflege (Jugendamt)	A 11 (0,5) E 7 (0,5)	A 10

3.4 Verschiebungen von Stellenanteilen

Bezüglich der Fachbereichszugehörigkeit wurden in den Fachausschussberatungen keine Änderungen empfohlen.

3.5 kw-Vermerke

3.5.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden folgende zusätzliche kw – Vermerke empfohlen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
2	1,0	SuE 14	Jugendgerichtshilfe	JHA, 07.11.2018, Vorlage 378/18
5	0,5	A 9 Lg. 1.2 Z	Bauverwaltung Erschließungsbeiträge	BauA, 15.11.2018, Vorlage 399/18
5	1,0	A 13 Lg. 2.2	Ingenieur/-in Stadtplanung	StUK 21.11.2018, Vorlage 395/18
5	1,0	EG 12	Ingenieur/-in Stadtplanung	StUK 21.11.2018, Vorlage 395/18
5	1,0	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Entwurf	BauA 15.11.2018, Vorlage 399/18
5	1,0	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Unterhaltung	BauA 15.11.2018, Vorlage 399/18
5	1,0	EG 11	Grundstücksbezogene Verwaltungsleistungen	StUK 21.11.2018, Vorlage 395/18

Summe: 6,5

Aufhebungen von bestehenden kw – Vermerken wurden nicht empfohlen.

3.5.2 Gesamtübersicht kw – Vermerke

Zu den im Stellenplan 2018 enthaltenen 1,5 kw - Vermerken sind im Stellenplan 2019 zusätzlich 6,5 kw - Vermerke ausgewiesen. Der Stellenplan 2019 enthält insgesamt 8 kw - Vermerke (6,5 tariflich Beschäftigte, 1,5 Beamtinnen/Beamte).

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle
2	0,5	SuE 11	Offene Altenarbeit
5	1,0	EG 9	Vermessung
2	1,0	SuE 14	Jugendgerichtshilfe
5	1,0	A13 Lg. 2.2	Ingenieur/-in Stadtplanung
5	1,0	EG 12	Ingenieur/-in Stadtplanung
5	0,5	A9 Lg1.2 Z	Bauverwaltung Erschließungsbeiträge
5	1,0	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Entwurf
5	1,0	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Unterhaltung
5	1,0	EG 11	Grundstücksbezogene Verwaltungsleistungen

Summe: 8,0

4 Übersicht von befristeten Stellen

4.1 Außerhalb des Stellenplanes bestehen folgende befristete Stellen:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil/ Wert	Befristet in Monaten / bis
1	Fördermanagement FB 5 und Sitzungsdienst/Verwaltung FB 5	1,00/A 11	60 Monate/ 31.12.2020
2	Sozialarbeiter/-innen Fachbereich Soziales, Migration und Integration	3,00/SuE 12	48 Monate/ 31.12.2021
3	Stadtplanung/Bauleitplanung	1,00/EG 11	48 Monate/ 23.04.2021
4	Vermessungstechniker	1,00/EG 9a	48 Monate/ 31.05.2021
5	Zentrale Gebäudewirtschaft Ingenieur/-in Gute Schule 2020	1,00/EG 10	48 Monate/ 31.12.2021
6	Hochbau – Architekt Gute Schule 2020	1,00/ EG 11	48 Monate/ 31.12.2021
7	Konzeptionelle Tätigkeiten Schulverwaltung	1,00/A 10	60 Monate/ 31.12.2022
8	Digitalisierung, E-Government	1,00/A 10	60 Monate/ 31.12.2022
9	Allgemeiner Sozialer Dienst Zugangssteuerung	0,65/SuE 14	24 Monate 01.04.2019

Summe: 10,65 Stellen

4.2 Zusätzliche befristete bzw. verlängerte befristete Stellen zum Jahr 2019:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil/ Wert	Befristet in Monaten / bis
1	Ingenieur Förderprogramm Heizungssteuerung, Rat 25.09.18, Vorlage 343/18	1,00/EG 10	36 Monate
2	Stadtplaner (Bebauungsplanung 34er Gebiete BauGB)	1,00/EG 11	30.09.2023
3	Stadtplaner (Bebauungsplanung 34er Gebiete BauGB)	1,00/EG 11	31.10.2023
4	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten (SozA, 27.11.2018, Vorlage 379/18)	1,00/ A 9 Lg. 1.2	60 Monate
5	Förderprojekt „Einwanderung gestalten NRW“ Verwaltungskraft Die Befristung wurde verlängert bis 31.12.2019 (SHA 27.11.2018, Vorlage 379/18).	0,50/A 10	31.12.2019
6	Förderprojekt „Einwanderung gestalten NRW“ Verwaltungskraft Die Befristung wurde verlängert bis 31.12.2019 (SHA 27.11.2018, Vorlage 379/18).	0,50/ A 13 Lg. 2.1	31.12.2019
7	Förderprojekt „Einwanderung gestalten NRW“ Verwaltungskraft Die Befristung wurde verlängert bis 31.12.2019 (SHA 27.11.2018, Vorlage 379/18).	0,80/SuE 12	31.12.2019
8	Sonderprojekt Rückkehrmanagement Die Befristung wurde verlängert bis 30.09.2019 (SHA 27.11.2018, Vorlage 379/18).	0,50/ EG 12	30.09.2019

Summe: 6,30 Stellen

Die befristeten Stellen unter den lfd. Nr. 5, 6, 7 werden mit 90 % der Personalkosten gefördert.

Anlagen:

- Anlage 1: Stellenplan 2019 – Gesamtübersicht
- Anlage 2: Stellenplan 2019 – tariflich Beschäftigte
- Anlage 3: Stellenplan 2019 – Beamte
- Anlage 4: Nachweis nach § 8 GemHVO
- Anlage 5: Übersicht der befristeten Stellen