

Vorlage Nr. 140/21

Betreff: **Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Haushaltsjahr 2021**

Status: **öffentlich**

Beratungsfolge

| | | | |
|--------------------------------------|------------|--------------------------|--------------------|
| Haupt-, Digital- und Finanzausschuss | 16.03.2021 | Berichterstattung durch: | Herrn Dr. Lüttmann |
|--------------------------------------|------------|--------------------------|--------------------|

Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

| | |
|--|--|
| Leitprojekt 1 | Bildung und Inklusion - die Zukunftssicherung als dauerhafte Aufgabe |
| Leitprojekt 1.1 | Bildung |
| Leitprojekt 1.2 | Inklusion |
| Leitprojekt 1.3 | Sport |
| Leitprojekt 2 | Wissenschaft, Forschung, Technologie - Schwerpunkte einer nachhaltigen Entwicklung |
| Leitprojekt 3 | Rheine - der starke Wirtschaftsstandort in einer starken Region |
| Leitprojekt 4 | Rheine - die gesunde Stadt |
| Leitprojekt 5 | Originalität und Innovationen für die Energiewende und den Klimaschutz |
| Leitprojekt 6 | Inwertsetzung der Konversionsflächen - eine Chance für die Stadtentwicklung |
| Leitprojekt 7 | Regionale Kooperation - eine Notwendigkeit für eine zukunftsfähige Entwicklung und ein |
| Bedeutungsgewinn für die Gesellschaft, Ökonomie und Ökologie | |
| Produkt | alle Produkte |

Finanzielle Auswirkungen

| | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|--|---|
| <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nein | | |
| <input type="checkbox"/> einmalig | <input type="checkbox"/> jährlich | <input type="checkbox"/> einmalig + jährlich | |
| Ergebnisplan | | Investitionsplan | |
| Erträge | € | Einzahlungen | € |
| Aufwendungen | € | Auszahlungen | € |
| Verminderung Eigenkapital | € | Eigenanteil | € |
| Finanzierung gesichert | | | |
| <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nein | | |
| durch | | | |
| <input type="checkbox"/> | Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt | | |
| <input type="checkbox"/> | sonstiges (siehe Begründung) | | |

Beschlussvorschlag/Empfehlung:

Der Haupt-, Digital- und Finanzausschuss der Stadt Rheine beschließt auf Empfehlung des Haupt-, Digital- und Finanzausschusses (Vorlage 001/21) den dieser Vorlage als Anlagen 1 bis 5 beigefügten Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Haushaltsjahr 2021 und den Stellenplan des Eigenbetriebs Technische Betriebe Rheine (Anlage 8) für das Haushaltsjahr 2021.

Begründung:

1 Beratungsverfahren

Der Rat der Stadt Rheine hat in seiner Sitzung am 06.10.2020 auf der Grundlage der Vorlage Nr. 380/20 den Entwurf des Gesamtstellenplanes 2021 mit einer Gesamtzahl von 550,11 als Basis für die weiteren Stellenplanberatungen in den Fachausschüssen festgelegt.

Durch die Corona-Pandemie sind teilweise Fachausschusssitzungen entfallen. Der Haupt-, Digital- und Finanzausschuss hat in seiner Sitzung am 02.03.2021 über die Teilstellenpläne in den Bereichen beschlossen, in denen die Fachausschusssitzung nicht stattgefunden hat (§ 60 GO).

Die Ergebnisse der stattgefundenen Fachausschussberatungen und der Beratungen in der Haupt-, Digital- und Finanzausschuss-Sitzung vom 02.03.2021 werden in dieser Vorlage dargestellt und zum endgültigen Gesamtstellenplan für die Stadt Rheine zusammengefasst.

In dem beigefügten Gesamtstellenplan (vgl. Anlagen 1 bis 5) wurden die Änderungsvorschläge aufgrund der Beratungen in den Fachausschüssen und in der Sitzung des Haupt-, Digital- und Finanzausschusses am 02. März 2021 eingearbeitet (siehe nachfolgende Ziffer 3 dieser Vorlage).

Der Stellenplan für den Eigenbetrieb Technische Betriebe Rheine (Anlage 8) ist unverändert geblieben.

2 Zusammenfassung – Gesamtergebnis:

Die Gesamtzahl der im beigefügten Stellenplan 2021 für die Stadt Rheine ausgewiesenen Stellen (567,10) enthält gegenüber dem Stellenplan 2020 (534,11) eine Stellenausweitung von insgesamt 32,99 Stellen.

Der Stellenplan für den Eigenbetrieb Technische Betriebe Rheine weist eine Gesamtzahl von 2,0 Stellen (Beamte/Beamtinnen) aus.

3 Stellenplanänderungen gegenüber dem in der Vorlage 380/20 enthaltenen Stellenplanentwurf

3.1 Neue Stellen

Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende neue Stellen wurden in den Fachausschussberatungen empfohlen:

| FB/SB | Anteil | Wert | Kurzbezeichnung der Stelle | Ausschuss |
|-------|--------|--------|---|-----------------------------------|
| 3 | 5,00 | A 7 | Feuerwehr/Rettungsdienst, Truppmann (Brandschutz) | HDF 21.12.2020, Vorlage 516/20 |
| 3 | 5,00 | A 8 | Feuerwehr/Rettungsdienst, Truppmann (Brandschutz) | HDF 21.12.2020, Vorlage 516/20 |
| 7 | 0,25 | A 11 | TUIV | HDF 21.12.2020, Vorlage 399/20 |
| 2 | 1,00 | EG 9b | Musikschullehrer/in | SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20 |
| 2 | 1,00 | EG 9a | Techniker/in / Musikschullehrer/in | SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20 |
| 2 | 0,50 | SuE 14 | Adoptivstelle | JHA 10.12.2020, Vorlage 413/20 |

Zwischen-Summe 1 : 12,75

Beschlüsse der HDF-Sitzung vom 02.03.2021

In der HDF-Sitzung vom 02.03.2021 wurden folgende Stellenausweitungen empfohlen:

| Lfd. Nr. | FB/SB | Anteil | Wert | Kurzbezeichnung der Stelle | Bemerkung |
|----------|-------|--------|--------------|--|--|
| 1 | 2 | 0,32 | EG 9b | Musikschullehrer/in | s. a. SchulA 25.11.2020, 455/20 und unter 3.2 dieser Vorlage |
| 2 | 5 | 1,00 | A 13 / EG 12 | Ingenieur/in technisches Gebäudemanagement, Hochbau | HDF 02.03.2021, Vorlage 061/21 |
| 3 | 8 | 2,00 | EG 8 | Systemadministrator/in Schul-IT, Wartung und First- + Second.Level Support | HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21 |
| 4 | 8 | 2,00 | EG 9a | Systemadministrator/in Schul-IT, Wartung und Second.Level Support | HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21 |
| 5 | 8 | 1,00 | EG 9b | IT-Technik Netzwerke und zentrale Dienste, Anwenderschulungen/Einweisungen Datenschutz | HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21 |
| 6 | 8 | 1,00 | EG 11 | Koordination IT-Beschaffung, IT-Support und Kommunikation (Verwaltung) | HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21 |
| 7 | 0 | 1,00 | EG 10 | Künstlerisch-pädagogische/r Mitar- | HDF 02.03.2021, |

| | | | | | |
|---|---|------|------|---|--------------------------------|
| | | | | beiter/in Jugendkunstschule | Vorlage 027/21 |
| 8 | 0 | 0,50 | EG 7 | Verwaltungsmitarbeiter/in Jugendkunstschule | HDF 02.03.2021, Vorlage 027/21 |

Zwischen-
Summe 2: 8,82

Stellenausweitungen aus Beschlüssen der Fachausschüsse und HDF vom 02.03.2021
(Zwischensumme 1: 12,75 zuzüglich Zwischensumme 2: 8,82)
gesamt: 21,57 Stellen

- zu 1: Die Stellenreduzierung laut Punkt 3.2 dieser Vorlage (SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20) von 0,32 Stellenanteilen EG 9b (Musikschullehrer/in) wird aufgrund der aktuellen Stellenbesetzungen aufgehoben. Die Personalaufwendungen für den Stellenanteil von 0,32 werden dadurch kompensiert, dass ein/e Musikschullehrer/in im Laufe des Jahres 2021 in den Ruhestand eintritt.
- zu 2: Zur Begründung siehe Vorlage 061/21 der HDF-Sitzung vom 02.03.2021.
- zu 3 - 6: Zur Begründung siehe Vorlage 007/21 der HDF-Sitzung vom 02.03.2021.
- zu 7 - 8 Zur Begründung siehe Vorlage 027/21 der HDF-Sitzung vom 02.03.2021.

Ergänzend sei darauf hingewiesen, dass der HDF die Stellenausweitung im Bereich der Gleichstellungsstelle (Beschlussvorschlag der Vorlage 092/21) abgelehnt hat.

3.2 Stelleneinsparungen

Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

In den Fachausschussberatungen wurden folgende Stelleneinsparungen empfohlen:

| FB/SB | Anteil | Wert | Kurzbezeichnung der Stelle | Ausschuss |
|-------|--------|-------|----------------------------|-----------------------------------|
| 2 | 0,27 | EG 9b | Musikschullehrer/in | SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20 |
| 2 | 0,47 | EG 9b | Musikschullehrer/in | SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20 |
| 2 | 0,36 | EG 9b | Musikschullehrer/in | SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20 |
| 2 | 0,41 | EG 9b | Musikschullehrer/in | SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20 |
| 2 | 0,32 | EG 9b | Musikschullehrer/in | SchulA 25.11.2020, Vorlage 455/20 |

Summe : 1,83

Beschlüsse der HDF-Sitzung vom 02.03.2021

In der HDF-Sitzung vom 02.03.2021 wurden folgende Stelleneinsparungen empfoh-

len:

| FB/SB | Anteil | Wert | Kurzbezeichnung der Stelle | Bemerkung |
|-------|--------|-------|---|--|
| 5 | 1,00 | EG 9a | Vermessung | Stelle mit kw-Vermerk. Nach Ausscheiden des Stelleninhabers Vollzug des kw-Vermerks zum Stellenplan 2021. Aufgrund des Vorlagestopps konnte dies nicht mehr in die Fachausschussberatung aufgenommen werden. |
| 8 | 1,00 | EG 9c | Leistungsgewährung nach dem SGB II | HDF 02.03.2021, Vorlage 022/21 |
| 0 | 0,50 | A 11 | Verwaltungsleitung Städtische Museen | Die Stelle wurde bei der Einbringung des Gesamtstellenplanes veranschlagt, wird aber aufgrund Beschlusses des HDF vom 02.03.2021 gestrichen. |
| 8 | 0,25 | EG 5 | Verwaltungskraft Begegnungszentrum „Mitte 51“ | Die Stelle wurde bei der Einbringung des Gesamtstellenplanes veranschlagt, wird aber aufgrund Beschlusses des HDF vom 02.03.2021 gestrichen. |

Summe: 2,75

**Stelleneinsparungen aus Beschlüssen Fachausschüsse und HDF vom 02.03.2021:
gesamt 4,58 Stellen**

3.3 Änderungen in Bezug auf die Wertigkeit

3.3.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende Änderungen bezüglich der Wertigkeit der Stellen wurden in den Fachausschussberatungen empfohlen bzw. die Besetzung der Stellen durch Beamte oder tariflich Beschäftigte zur Kenntnis genommen.

| Lfd. Nr. | Kurzbezeichnung der Stelle | Wert 2020 | Wert 2021 | Bemerkung |
|----------|--|-----------|-----------|--------------------------------|
| 1 | SB Steuerfachwirt | A 11 | EG 10 | HDF 21.12.2020, Vorlage 543/20 |
| 2 | Sozialarbeit Team Beratung und Begleitung | SuE 17 | SuE 12 | HDF 02.03.2021, Vorlage 022/21 |
| 3 | Produktverantwortung Produkt 8103 und Produktgruppe 82 | A 11 | A 12 | HDF 02.03.2021, Vorlage 022/21 |

3.3.2 Beschlüsse der HDF Sitzung vom 02.03.2021

Ergänzend zu den Änderungen aus den Fachausschussberatungen ergeben sich folgende Wertigkeitsänderungen, die in der HDF-Sitzung vom 02.03.2021 beschlossen wurden:

| Lfd. Nr. | Kurzbezeichnung der Stelle | Wert 2020 | Wert 2021 |
|----------|---|-----------|-----------|
| 1 | TUIV, IT-Systemadministration | EG 9a | EG 10 |
| 2 | VHS und Musikschule, Organisation, Verwaltung | EG 7 | EG 9a |
| 3 | Erste/r Beigeordnete/r und Kämmerer/Kämmerin | B 3 | B 4 |
| 4 | Sozialarbeit Team Beratung und Begleitung | SuE 17 | SuE 12 |
| 5 | Schulhausmeister Elsa-Brändström-Realschule | EG 6 | EG 7 |

- zu 1: Die Wertigkeitsänderung ergibt sich durch eine Stellenneubewertung in der Sitzung der Bewertungskommission am 01. Dezember 2020. Aufgrund des Vorlagenstopps konnte die Wertigkeitsänderung nicht mehr rechtzeitig in die Fachausschussberatung aufgenommen werden und wurde in der HDF-Sitzung vom 02.03.2021 beschlossen.
- zu 2: Die Wertigkeitsänderung ergibt sich durch eine Stellenneubewertung in der Sitzung der Bewertungskommission am 01. Dezember 2020. Aufgrund des Vorlagenstopps konnte die Wertigkeitsänderung nicht mehr rechtzeitig in die Fachausschussberatung aufgenommen werden und wurde in der HDF-Sitzung vom 02.03.2021 beschlossen.
- zu 3: Gemeinden dürfen die Höchstbesoldung für Beigeordnete in Anspruch nehmen, wenn die Wahlbeamtin oder Wahlbeamte in dasselbe Amt wiederberufen ist, in dem sie oder er eine ganze Amtszeit abgeleistet hat (§ 2 Abs. 4 Eingruppierungsverordnung). Die Höchstbesoldung für zum allgemeinen Vertreter des Bürgermeisters bestellte Beigeordnete in Gemeinden mit einer Einwohnerzahl von 60.000 – 100.000 beträgt Besoldungsgruppe B 4 (§ 2 Absatz 3 Eingruppierungsverordnung).
- zu 4: Zur Begründung wird verwiesen auf HDF 02.03.2021, Vorlage Nr. 022/21.
- zu 5: Zur Begründung wird verwiesen auf HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21.

3.4 Verschiebungen von Stellenanteilen

Bezüglich der Fachbereichszugehörigkeit wurden in den Fachausschussberatungen keine Änderungen empfohlen.

3.5 kw-Vermerke

3.5.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden keine zusätzlichen kw – Vermerke empfohlen; Aufhebungen von bestehenden kw – Vermerken wurden nicht empfohlen.

3.5.2 Beschlüsse der HDF-Sitzung vom 02.03.2021 Anbringung von kw-Vermerken

Laut Beschluss aus der Vorlage 061/21 der HDF-Sitzung vom 02.03.2021 soll folgender zusätzlicher kw-Vermerk zum Stellenplan 2021 neu ausgebracht werden:

| FB | Anteil | Wert | Kurzbezeichnung der Stelle |
|----|--------|-------|--|
| 5 | 1,00 | EG 13 | Ingenieur/in technisches Gebäudemanagement / Koordination; HDF 02.03.2021 Vorlage 061/21 |

3.5.3 Gesamtübersicht kw – Vermerke

Ein kw-Vermerk über eine 1,00 Stelle wurde zum Stellenplan 2021 vollzogen und entfällt damit (siehe unter 3.2 Stelleneinsparungen, Beschlüsse der HDF-Sitzung vom 02.03.2021). Der Stellenplan 2021 enthält insgesamt 9 kw - Vermerke (7,5 tariflich Beschäftigte, 1,5 Beamtinnen/Beamte).

| FB | Anteil | Wert | Kurzbezeichnung der Stelle | Ausschuss |
|----|--------|-------------|---|-------------------------------------|
| 2 | 0,50 | SuE 11 | Offene Altenarbeit | |
| 5 | 1,00 | A13 Lg. 2.2 | Ingenieur/-in Stadtplanung | StUK 21.11.2018, Vorlage 395/18 |
| 5 | 1,00 | EG 12 | Ingenieur/-in Stadtplanung | StUK 21.11.2018, Vorlage 395/18 |
| 5 | 0,50 | A9 Lg1.2 Z | Bauverwaltung Erschließungsbeiträge | BauA, 15.11.2018, Vorlage 399/18 |
| 5 | 1,00 | EG 11 | Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Entwurf | BauA 15.11.2018, Vorlage 399/18 |
| 5 | 1,00 | EG 11 | Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Unterhaltung | BauA 15.11.2018, Vorlage 399/18 |
| 5 | 1,00 | EG 11 | Grundstücksbezogene Verwaltungsleistungen | StUK 21.11.2018, Vorlage 395/18 |
| 3 | 2,00 | EG 5 | Ordnungsangelegenheiten (ehem. Safe & Co) | HFA, 12.11.2019, Vorlage Nr.402/19 |
| 5 | 1,00 | EG 13 | Ingenieur/in technisches Gebäudemanagement / Koordination; HDF 02.03.2021 | HDF, 02.03.2021, Vorlage 061/21 |

Summe: 9,00

3.6 ku-Vermerke

3.6.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden keine zusätzlichen ku – Vermerke empfohlen:

3.6.2 Gesamtübersicht ku– Vermerke

Im Stellenplan 2021 sind 7 ku – Vermerke im Fachbereich Recht und Ordnung ausgewiesen (8 Beamtinnen/Beamte).

| FB | Anteil | Wert | Kurzbezeichnung der Stelle |
|---------------|--------|-------------|--------------------------------|
| 3 | 6,00 | A 8 | Notfallsanitäter/in |
| 3 | 1,00 | A 8 | Feuerwehr/Rettungsassistent/in |
| Summe: | | 7,00 | |

4 Übersicht von befristeten Stellen

4.1 Außerhalb des Stellenplanes bestehen folgende befristete Stellen:

| Lfd. Nr. | FB/SB | Kurzbezeichnung der Stelle | Stellenanteil/Wert | Befristet in Monaten / Bis |
|---------------|-------|---|------------------------|----------------------------|
| 1 | 8 | Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten (SozA, 27.11.2018, Vorlage 379/18) | 1,00/ A 9 Lg. 1.2 | 60 Monate, offen |
| 2 | 8 | Sozialarbeiter/-innen Fachbereich Soziales, Migration und Integration | 3,00/SuE 12 | 48 Monate/ 31.12.2021 |
| 3 | 5 | Stadtplanung/Bauleitplanung | 1,00/EG 11 | 48 Monate/ 23.04.2021 |
| 4 | 5 | Vermessungstechniker/in | 1,00/EG 9a | 48 Monate/ 31.05.2021 |
| 5 | 7 | Digitalisierung, E-Government | 1,00/A 10 | 60 Monate/ 30.06.2023 |
| 6 | 7 | Prozessmanagement, Digitalisierung | 1,00/ A 10 | 60 Monate/ 30.06.2025 |
| 7 | 5 | Ingenieur/in Förderprogramm Heizungssteuerung, Rat 25.09.18, Vorlage 343/18 | 1,00/EG 10 | 36 Monate, offen |
| 8 | 5 | Stadtplaner/in (Bebauungsplanung 34er Gebiete BauGB) | 1,00/EG 11 | 30.09.2023 |
| 9 | 5 | Stadtplaner/in (Bebauungsplanung 34er Gebiete BauGB) | 1,00/EG 11 | 30.04.2024 |
| 10 | 0 | Strategische Steuerung, Planung und Statistik | 1,00/SuE 18 | 31.12.2024 |
| 11 | 0 | Strategische Steuerung, Planung und Statistik, Software-Einführung ASD | 1,00/A 11 | 31.12.2021 |
| 12 | 8 | Konzeptionelle Tätigkeiten Schulverwaltung | 1,00/A 10 | 31.12.2022 |
| 13 | 4 | Zahlungsabwicklung (Mahnung, Vollstreckung) | 1,00/EG 9a | 24 Monate, offen |
| 14 | 5 | Planer/in Radverkehrskonzept /Umsetzung Maßnahmen Radverkehrskonzept | 1,00/EG 10 | 24 Monate, 14.02.2023 |
| 15 | 8 | Sozialarbeiter/in für Teilhabemanagement im Rahmen der Landesinitiative „Gemeinsam klappt´s“ (SozA, 05.11.2019, Vorlage 351/19) | 0,50/ SuE 12 | 36 Monate |
| 16 | 8 | Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten, Einbürgerungen | 1,00/A9 LG 1.2 / EG 9a | 36 Monate, 31.12.2022 |
| Summe: | | | 17,50 Stellen | |

4.2 Zusätzliche befristete bzw. verlängerte befristete Stellen zum Jahr 2021:

| Lfd. | FB/ | Kurzbezeichnung der Stelle | Stellenanteil/ | Befristet in |
|------|-----|----------------------------|----------------|--------------|
|------|-----|----------------------------|----------------|--------------|

| Nr. | SB | | Wert | Monaten / bis |
|-----|----|---|-----------------------------|-----------------------|
| 1 | 7 | Prozessmanagement (HDF 21.12.2020, Vorlage 399/20) | 1,00/A 10 | 60 Monate, 30.06.2025 |
| 2 | 2 | Förderprojekt „Kinderstark – NRW schafft Chancen“ (Jugendhilfeausschuss, 09.12.2020, Vorlage 413/20) | 0,50/SuE 15 | 12 Monate |
| 3 | 2 | Dirigent/in zum Aufbau eines Orchesters der Musikschule, SchulA, 25.11.2020, Vorlage 455/20 | 0,75/EG 9 b | 24 Monate |
| 4 | 5 | Vermessungstechniker/in (Bau- und MobilitätsAusschuss, 17.12.2020, Vorlage 472/20) | 1,00/EG 8 | 48 Monate |
| 5 | 3 | Ordnungsbehörde, Außendienst - Überwachung der Einhaltung von Corona-Schutzmaßnahmen und Zustellung von Ordnungsverfügungen im Stadtgebiet (HDF 21.12.2020, Vorlage 516/20) | 3,00/EG 3 | 30.06.2021 |
| 6 | 3 | Ermittlungsdienst/Fahrtätigkeiten Rückkehrmanagement (Rat, 24.09.2019, Vorlage 341/19) | 0,50/EG 5 | 12 Monate 31.12.2021 |
| 7 | 8 | Hilfshausmeister/in zur Unterstützung für Schulhausmeister/in Nelson-Mandela- und Bodelschwingschule (HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21) | 1,00/ EG 2 | 24 Monate, 31.01.2023 |
| 8 | 8 | Hilfshausmeister/in Ludgerus- und Canisiusschule incl. Soccercourt (HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21) | 1,00/ EG 2 | 24 Monate, 14.02.2023 |
| 9 | 8 | Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten (HDF 02.03.2021, Vorlage 001/2021) | 0,50/ A 9 LG 1.2 bzw. EG 9a | 36 Monate, offen |

Summe: 9,25 Stellen

zu 5: Ordnungsbehörde, Außendienst - Überwachung der Einhaltung von Corona-Schutzmaßnahmen und Zustellung von Ordnungsverfügungen im Stadtgebiet: Laut HDF vom 21.12.2020, Vorlage 516/20 waren die Stellen bis zum 31.01.2021 befristet. Die Befristung dieser Stellen orientiert sich an dem durch die Corona-Pandemie verursachten zusätzlichen Aufwand, u. a. auch für Kontrolltätigkeiten. Aufgrund der Entwicklung des Infektionsgeschehens und dem damit verbundenen zusätzlichen Aufwand sollen die Befristungen bis zum 30.06.2021 verlängert werden, falls notwendig auch darüber hinaus.

zu 9: Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten: Originär wäre diese Stelle in den Teilstellenplan aufzunehmen, der im Sozialausschuss beraten worden wäre. Es handelt sich um eine voll geförderte Stelle, der Förderbescheid war in der Form nicht zu erwarten und erst im Februar 2021 bei der Stadt eingegangen, so dass über die Stelle in der HDF-Sitzung vom 02.03.2021 beraten wurde.

Anlagen:

- Anlage 1: Stellenplan 2021 – Gesamtübersicht
- Anlage 2: Stellenplan 2021 – Beamte und Beamtinnen
- Anlage 3: Stellenplan 2021 – Tarifbeschäftigte
- Anlage 4: Stellenplan 2021 – Stellenübersicht Beamte und Beamtinnen
- Anlage 5: Stellenplan 2021 – Stellenübersicht Tarifbeschäftigte
- Anlage 6: Stellenplan 2021 – informatorisch Beschäftigte und Nachwuchskräfte

Anlage 7: Stellenplan 2021 – Übersicht der befristeten Stellen

Anlage 8: Stellenplan TBR 2021 – Stellen der Beamten und Beamtinnen