

Vorlage Nr. 512/21

Betreff: **Beratung Stellenplan 2022, Fachbereich 5 - Planen und Bauen, PG 52, 53, 56 und 57**

Status: **öffentlich**

Beratungsfolge

Bau- und Mobilitätsausschuss	24.11.2021	Berichterstattung durch:	Frau Schauer Frau Jaske
------------------------------	------------	--------------------------	----------------------------

Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

Leitprojekt 1	Bildung und Inklusion - die Zukunftssicherung als dauerhafte Aufgabe
Leitprojekt 1.1	Bildung
Leitprojekt 1.2	Inklusion
Leitprojekt 6	Inwertsetzung der Konversionsflächen - eine Chance für die Stadtentwicklung
Produkt 5301	Mobilitäts- und Verkehrsplanung
Produkt 5302	Bauverwaltung
Produktgruppe 52	Gebäudemanagement
Produktgruppe 56	Bauordnung und Denkmalschutz
Produktgruppe 57	Vermessung und Geodatenmanagement

Finanzielle Auswirkungen

☐ Ja	☐ Nein	
☐ einmalig	☐ jährlich	☐ einmalig + jährlich

Ergebnisplan		Investitionsplan	
Erträge	€	Einzahlungen	€
Aufwendungen	€	Auszahlungen	€
Minderaufwendungen	€		
Vermehrung Eigenkapital	€	Eigenanteil	€

Finanzierung gesichert

☐ Ja ☐ Nein

durch

☐ Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt

☐ sonstiges (siehe Begründung)

Beschlussvorschlag/Empfehlung:

Der Bau- und Mobilitätsausschuss empfiehlt dem Haupt-, Digital- und Finanzausschuss, dem Rat der Stadt Rheine zu empfehlen,

1. den als Anlage beigefügten Stellenplan des Fachbereiches 5 – PG 52, 53, 56 und 57 in den endgültigen Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Jahr 2022 zu übernehmen.
2. die nachstehenden bestehenden und zusätzlichen befristeten Stellen des Fachbereiches 5 – PG 52, 53, 56 und 57,

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert	befristet in Monate
1	Vermessungstechniker/in	1,0 / EG 8	48
2	Bauverwaltung, Beitragsrecht	1,0 / EG 9b/A10	36
Summe		2,0	

die nicht Bestandteil des Stellenplanes sind, zur Kenntnis zu nehmen.

Begründung:

1. Beratungsverfahren

Der Entwurf des Gesamtstellenplans 2022 der Stadt Rheine wurde am 28.09.2021 mit der Vorlage 413/21 dem Rat der Stadt Rheine als Grundlage für die Beratungen in den Fachausschüssen zur Kenntnis gegeben.

Die Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschussberatungen zu den Teilstellenplänen der Fach- und Sonderbereiche sollen dem Haupt-, Digital- und Finanzausschuss in der Sitzung am 21.12.2021 zur Beratung vorgelegt werden. Dieser richtet auf Grundlage seines Beratungsergebnisses einen Empfehlungsbeschluss an den Rat. Dieser wird im Rahmen der Verabschiedung des Haushaltes 2022 in seiner Sitzung im Januar 2022 abschließend über den Gesamtstellenplan beschließen.

2. Stellenplan-Entwurf gem. Rats-Vorlage 413/21 vom 28.09.2021

Der Stellenplanentwurf des Fachbereiches 5 vom 28.09.2021 enthält alle Stellenplanänderungen des Jahres 2021 sowie die aus Sicht der Verwaltung absehbaren notwendigen Änderungen im Jahr 2022.

Verschiebungen zwischen einzelnen Organisationseinheiten werden nachrichtlich dargestellt.

Im Einzelnen sind das folgende Änderungen:

2.1 Stellenplanänderungen des Jahres 2021 sowie die aus Sicht der Verwaltung absehbaren notwendigen Änderungen im Jahr 2022:

2.1.1 Stellenreduzierungen

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil	Wert
1	Bauverwaltung, Erschließungsbeiträge	0,50	A 09
	Summe	0,50	

Begründungen zu den Stellenreduzierungen:

- zu 1 : Eine freigewordene Stelle mit einem Stellenanteil von 0,5 wurde aufgrund eines kw-Vermerkes nicht wieder besetzt. Es wird eine zeitlich befristete Stelle (siehe Punkt 5.2) eingerichtet.

2.1.2 Stellenausweitungen

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil	Wert
1	Ing. techn. Gebäudemanagement/Technik	1,0	EG 10
2	Zentrale Vergabestelle	0,5	A 11
3	Zentrale Vergabestelle	0,5	A 10
	Summe	2,0	

Begründungen zu den Stellenausweitungen:

- zu 1: Eine zuvor befristete Stelle im Bereich der Zentralen Gebäudewirtschaft wird in den Stellenplan überführt. Durch zunehmende Technisierung, komplexere Aufgabenbewältigung und durch Erweiterung der Anzahl der technischen Anlagen ist die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle mit einem Stellenanteil von 1,0 erforderlich.
- zu 2 und 3: Die Anzahl der in der Zentralen Vergabestelle abzuwickelnden Vergabeverfahren in den vergangenen Jahren sind kontinuierlich angestiegen und die erforderliche Beratungsleistung aufgrund der Komplexität der Verfahren hat deutlich zugenommen.

2.1.3 Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert alt	Wert 2022
1	Fachbereichsleiter/in	A 15	EG 15
2	Städtebauliche Verträge	A 11	EG 10
3	Geoinformation	EG 11	A 12
4	Geschäftsstelle des Gutachterausschusses	EG 11	A 12
5	Ing. techn. Gebäudemanagement/Hochbau	EG 10	EG 11

Begründungen zu den Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit:

zu 1 und 2: Die Besetzung der Stelle ist durch eine/n Beschäftigte/n erfolgt.

zu 3 und 4: Die Besetzung der Stelle ist durch eine/n Beamtin/Beamten erfolgt.

zu 5: Aufgrund bestehender Anforderungen an diese Stelle erfolgt eine Angleichung der Wertigkeit von EG 10 nach EG 11.

2.1.4 Aufhebung von kw-Vermerken

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert
1	Geodatenmanagement	EG 11

Begründungen zu der Aufhebung von kw-Vermerken:

zu 1: Um den Aufgabenbereich Digitalisierung im technischen Fachbereich mit den Aufgaben Softwareentwicklung und -betreuung der Fachverfahren, Entwicklung von Austauschportalen, Entwicklung von Workflows, Schnittstelle zum Digitalisierungsbeauftragten abzudecken sowie für die Sicherstellung der Funktionalität des Geoinformationssystems ist eine zweite Stelle erforderlich. Somit ist der KW-Vermerk aufzuheben.

2.2 Änderungen, die sich aufgrund organisatorischen Änderungen im Fachbereich Planen und Bauen ergeben:

2.2.1 Stellenreduzierungen nachrichtlich

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil	Wert
1	Fachbereichsleiter/in	0,23	EG 15
2	Sitzungsdienst	0,14	EG 9a
Summe		0,37	

Begründungen zu den nachrichtlich genannten Stellenreduzierungen:

- zu 1 und 2 : Die Stellenanteile für Querschnittsaufgaben wurden auf die Produktgruppen und Produkte im Fachbereich Planen und Bauen stellenplanneutral neu verteilt. Die nachrichtlich aufgeführten Stellenreduzierungen resultieren aus dem Wechsel des zuständigen Fachausschusses und haben in der Vorlage Beratung Stellenplan 2022, Fachbereich 5 – Planen und Bauen, PG 51 und 55 im Ausschuss für Stadtentwicklung, Umwelt und Klimaschutz entsprechende Anwendung im Bereich der Stellenausweitung gefunden.

2.2.2 Stellenausweitungen nachrichtlich

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil	Wert
1	Controlling	0,06	A 11
2	Verwaltungsdienst/Sitzungsdienst	0,2	A 9
3	Projektmanagement Rahmenplan Innenstadt	0,03	EG 12
4	Baulandmanagement und Konversion	0,09	A 14
5	Städtebauliche Verträge	0,09	EG 10
Summe		0,47	

Begründungen zu den nachrichtlich genannten Stellenausweitungen:

- zu 1 bis 5: Die Stellenanteile für Querschnittsaufgaben wurden auf die Produktgruppen und Produkte im Fachbereich Planen und Bauen stellenplanneutral neu verteilt. Die nachrichtlich aufgeführten Stellenausweitungen resultieren aus dem Wechsel des zuständigen Fachausschusses und haben in der Vorlage Beratung Stellenplan 2022, Fachbereich 5 – Planen und Bauen, PG 51 und 55 im Ausschuss für Stadtentwicklung, Umwelt und Klimaschutz entsprechende Anwendung im Bereich der Stellenreduzierung gefunden.

3. Notwendige Stellenplanänderungen gegenüber dem Stellenplan-Entwurf gemäß Vorlage 413/21 vom 28.09.2021

Im Rahmen der Stellenplanberatungen des Bau- und Mobilitätsausschusses als zuständigem Fachausschuss sind folgende Änderungen gegenüber dem Stellenplanentwurf vom 28.09.2021 erforderlich:

Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert alt	Wert 2022
1	Zentrale Vergabestelle / Kanalanschlussbeiträge	EG 8 (1,0 Stellenanteile)	EG 5 (0,5 Stellenanteile Zentrale Vergabestelle) EG 9a (0,5 Stellenanteile Kanalanschlussbeiträge)

Begründungen zu den Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit:

zu 1: Durch Umstrukturierung wird die bisherige Stelle „Zentrale Vergabestelle / Kanalanschlussbeiträge“ mit einem Stellenwert von 1,0 aufgeteilt in 0,5 Stellenanteile für die Sachbearbeitung Zentrale Vergabestelle und 0,5 Stellenanteile für die Bearbeitung von Kanalanschlussbeiträgen.

Anbringung von kw-Vermerken

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert
1	Reinigungskraft Gymnasium Dionysianum	EG 2
2	Reinigungskraft Gymnasium Dionysianum	EG 2
3	Reinigungskraft Gymnasium Dionysianum	EG 2
4	Reinigungskraft Gymnasium Dionysianum	EG 2
5	Reinigungskraft Gymnasium Dionysianum	EG 2

Begründungen zu den Anbringungen von kw-Vermerken:

zu 1 bis 5: Freiwerdende Stellen der stadteigenen Reinigungskräfte werden nicht wiederbesetzt, sondern durch Fremdreinigung ersetzt.

4. Endgültige Version Produktgruppenstellenplan 52, 53, 56 und 57 2022

Unter Berücksichtigung aller Änderungen ergibt sich der als Anlage beigefügte Bereichs- bzw. Produktgruppenstellenplan 2022, der nach Zustimmung durch den Haupt-, Digital- und Finanzausschuss in seiner Sitzung am 21.12.2021 im Rahmen der Verabschiedung des Haushaltsplanes durch den Rat der Stadt Rheine im Januar 2022 in den Gesamtstellenplan übernommen werden soll.

5. befristete Stellen außerhalb des Stellenplanes

5.1 bestehende befristete Stellen

Außerhalb des Stellenplanes bestehen die nachstehenden befristeten Stellen:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert	befristet bis
1	Vermessungstechniker/in	1,0 / EG 8	29.06.2025
	Summe	1,0	

5.2 zusätzliche befristete Stellen zum HH-Jahr 2022

Außerhalb des Stellenplanes sollen die nachstehenden befristeten Stellen besetzt werden:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert	befristet
1	Bauverwaltung, Beitragsrecht	1,0 / EG 9b/A10	bis 31.12.2024
	Summe	1,0	

Begründungen zu den zusätzlichen befristeten Stellen:

zu 1: Aufgrund der Vielzahl neuer Maßnahmen und im Hinblick auf die derzeitige Arbeitsauslastung sowie aufgrund der freigewordenen, nicht nachbesetzten Stelle (siehe 2.1.1) wird eine zeitlich befristete Stelle zusätzlich eingerichtet.

5.3 entfallende befristete Stellen zum HH-Jahr 2022

Die nachstehenden befristeten Stellen entfallen zum HH-Jahr 2022:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert
1	Förderprogramm Heizungssteuerung	1,0 / EG 10
	Summe	1,0

Begründungen zu den entfallenden befristeten Stellen:

zu 1: Die Stelle wird ab dem Haushaltsjahr 2022 in den Stellenplan überführt (siehe 2.1).

Anlage

Stellenplan 2022, Fachbereich 5, PG 52, 53, 56 und 57