

Vorlage Nr. 631/21

Betreff: **Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Haushaltsjahr 2022**

Status: öffentlich

Beratungsfolge

Haupt-, Digital- und Finanzausschuss	21.12.2021	Berichterstattung durch:	Herrn Dr. Lüttmann Herrn Grimberg
Rat der Stadt Rheine	18.01.2022	Berichterstattung durch:	Herrn Dr. Lüttmann Herrn Grimberg

Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

Leitprojekt 1	Bildung und Inklusion - die Zukunftssicherung als dauerhafte Aufgabe
Leitprojekt 1.1	Bildung
Leitprojekt 1.2	Inklusion
Leitprojekt 1.3	Sport
Leitprojekt 2	Wissenschaft, Forschung, Technologie - Schwerpunkte einer nachhaltigen Entwicklung
Leitprojekt 3	Rheine - der starke Wirtschaftsstandort in einer starken Region
Leitprojekt 4	Rheine - die gesunde Stadt
Leitprojekt 5	Originalität und Innovationen für die Energiewende und den Klimaschutz
Leitprojekt 6	Inwertsetzung der Konversionsflächen - eine Chance für die Stadtentwicklung
Leitprojekt 7	Regionale Kooperation - eine Notwendigkeit für eine zukunftsfähige Entwicklung und ein
Bedeutungsgewinn für die Gesellschaft, Ökonomie und Ökologie	
Produkt	alle Produkte

Finanzielle Auswirkungen

<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Nein		
<input type="checkbox"/> einmalig	<input type="checkbox"/> jährlich	<input type="checkbox"/> einmalig + jährlich	
Ergebnisplan		Investitionsplan	
Mindererträge	€	Einzahlungen	€
Mehraufwendungen	€	Auszahlungen	€
Verminderung Eigenkapital	€	Eigenanteil	€
Finanzierung gesichert			
<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein		
durch			
<input type="checkbox"/>	Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt		
<input type="checkbox"/>	sonstiges (siehe Begründung)		

Beschlussvorschlag/Empfehlung:

Der Haupt-, Digital- und Finanzausschuss empfiehlt dem Rat der Stadt Rheine folgenden Beschluss zu fassen:

Der Rat der Stadt Rheine beschließt den dieser Vorlage als Anlagen 1 bis 5 beigefügten Gesamtstellenplan der Stadt Rheine und den Stellenplan des Eigenbetriebs Technische Betriebe Rheine (Anlage 8) für das Haushaltsjahr 2022.

Begründung:

1 Beratungsverfahren

Der Rat der Stadt Rheine hat in seiner Sitzung am 28.09.2021 auf der Grundlage der Vorlage Nr. 413/21 den Entwurf des Gesamtstellenplanes 2022 mit einer Gesamtzahl von 571,28 als Basis für die weiteren Stellenplanberatungen in den Fachausschüssen festgelegt.

Die Ergebnisse der inzwischen stattgefundenen Fachausschussberatungen werden in dieser Vorlage dargestellt und zum endgültigen Gesamtstellenplan (Gesamtzahl von 577,28) für die Stadt Rheine zusammengefasst.

Am 16.11.2021 hat anstelle des Haupt-, Digital- und Finanzausschusses der Rat getagt. Zu den Vorlagen der Teilstellenpläne für die Fachbereiche 3 – Recht und Ordnung, FB 4 – Finanzen, Wohn- und Grundstücksmanagement sowie Sonderbereich 0, Produktgruppen 02 – 05 wurden keine Empfehlungsbeschlüsse gefasst, die Vorlagen wurden zur Kenntnis genommen. Wenn im weiteren Verlauf dieser Vorlage von Empfehlungsbeschlüssen der Fachausschüsse die Rede ist, ist für die vorgenannten Fach-/Sonderbereiche von Kenntnisnahmen auszugehen.

In dem beigefügten Gesamtstellenplan (vgl. Anlagen 1 bis 5) wurden die in der nachfolgenden Ziffer 3 aufgeführten Änderungsvorschläge aufgrund der Beratungen in den Fachausschüssen eingearbeitet.

In den Stellenplan sind bereits die im Rahmen der Digitalisierungsstrategie empfohlene 2 zusätzlichen Stellen (vgl. Tagesordnungspunkt 4, Vorlage-Nr. 654/21) berücksichtigt worden.

Der Stellenplan für die eigenbetriebsähnliche Einrichtung Technische Betriebe Rheine (Anlage 8) ist unverändert geblieben.

2 Zusammenfassung – Gesamtergebnis:

Die Gesamtzahl der im beigefügten Stellenplan 2022 für die Stadt Rheine ausgewiesenen Stellen (580,28) enthält gegenüber dem Stellenplan 2021 (567,10) eine Stellenausweitung von insgesamt 13,18 Stellen.

3 Stellenplanänderungen gegenüber dem in der Vorlage 413/21 enthaltenen Stellenplanentwurf

3.1 Neue Stellen

3.1.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende neue Stellen wurden in den Fachausschüssen empfohlen (bzw. im Rat am 16.11.2021 zur Kenntnis genommen – siehe auch unter Ziffer 1 Beratungsverfahren) und in der heutigen HDF-Sitzung beschlossen:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
3	1,00	EG 9a	Standesbeamte/r	Rat 16.11.2021, Vorlage 567/21, Kenntnisnahme
3	3,00	A 9 LG 1.2	Notfallsanitäter/in	Rat 16.11.2021, Vorlage 567/21, Kenntnisnahme
3	2,00	A 7	Truppmann/-frau, Rettungssanitäter/in	Rat 16.11.2021, Vorlage 567/21, Kenntnisnahme

Summe : 6,00

3.1.2 Beschlüsse der heutigen HDF-Sitzung

Ergänzend zu den Beschlüssen/Kennntnisnahmen in den Fachausschusssitzungen soll in der heutigen HDF-Sitzung folgende neue Stelle beschlossen werden:

FB/SB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle
7	1,00	EG 7	Hausmeisterdienst Rathauszentrum
7	2,00	A 10	Digitalisierung

Zu 1: Begründung:

Es ist beabsichtigt, den Hausmeister der Teileigentümergeinschaft des Rathauszentrums II künftig unmittelbar bei der Stadt Rheine zu beschäftigen. Die Stadt trägt entsprechend ihrer Miteigentumsanteile bereits heute die Personalkosten. Die übrigen Teileigentümer erstatten die Personalkosten für den Hausmeisterdienst entsprechend ihrer Miteigentumsanteile an die Stadt Rheine. Wirtschaftlich ist die Übernahme des Hausmeisters daher kostenneutral. Die Auswirkungen der Einstellung auf den Haushalt (Budgetumschichtungen) werden zum Haushaltsjahr 2023 ergebnisneutral umgesetzt.

Zu 2: Begründung:

Unter dem Tagesordnungspunkt 4, „Unsere Strategie 2025 zur Verwaltungsdigitalisierung“ Vorlage 654/21, wird über den Ressourcenbedarf für die Verwaltungsdigitalisierung beraten. Vorbehaltlich der Beschlussfassung wurde der zusätzliche Personalbedarf im Umfang von 2,00 Stellen bereits im Stellenplan berücksichtigt. Sollte

eine geänderte Beschlussfassung erfolgen, ist diese zu übernehmen und der Stellenplan entsprechend anzupassen.

Die finanziellen Auswirkungen, die mit den o. g. Änderungen verbunden sind, werden in der Vorlage 655/21 „Beratung Ergebnis- und Investitionsplan 2022 - 2025 - Ergebnisse aus den Fachausschussberatungen“ dargestellt.

3.2 Stelleneinsparungen

Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

In den Fachausschussberatungen wurden keine Stelleneinsparungen empfohlen.

3.3 Änderungen in Bezug auf die Wertigkeit

3.3.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Folgende Änderungen bezüglich der Wertigkeit der Stellen wurden in den Fachausschussberatungen empfohlen bzw. die Besetzung der Stellen durch Beamte oder tariflich Beschäftigte zur Kenntnis genommen.

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert 2021	Wert 2022	Bemerkung
1	Zentrale Vergabestelle/Kanalanschlussbeiträge	EG 8	EG 9a	BaMo 24.11.2021, Vorlage 512/21
2	Zentrale Vergabestelle	EG 8	EG 5	BaMo 24.11.2021, Vorlage 512/21

3.3.2 Beschlüsse der heutigen HDF Sitzung

Ergänzend zu den Änderungen aus den Fachausschussberatungen ergeben sich folgende Wertigkeitsänderungen, die in der heutigen HDF-Sitzung beschlossen werden:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert 2021	Wert 2022
1	Leitung Stadtbibliothek	EG 12	EG 13

zu 1: Ergebnis der Bewertungskommission, Sitzung vom 29.10.2021

3.4 Verschiebungen von Stellenanteilen

Bezüglich der Fachbereichszugehörigkeit wurden in den Fachausschussberatungen keine Änderungen empfohlen.

3.5 kw-Vermerke

3.5.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden zusätzliche kw-Vermerke empfohlen:

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
5	2,76	EG 2	Reinigungskräfte	BaMo 24.11.2021, Vorlage 512/21

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurde keine Aufhebung von weiteren kw-Vermerken gegenüber der Stellenplaneinbringung empfohlen.

3.5.2 Gesamtübersicht kw – Vermerke

Der Stellenplan 2022 enthält insgesamt 8,76 kw - Vermerke (tariflich Beschäftigte).

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle	Ausschuss
5	1,00	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Entwurf	BaMo15.11.2018, Vorlage Nr. 399/18
5	1,00	EG 11	Ingenieur/-in technisches Gebäudemanagement/Unterhaltung	BaMo 15.11.2018, Vorlage Nr. 399/18
5	1,00	EG 11	Grundstücksbezogene Verwaltungsleistungen	StUK 21.11.2018, Vorlage Nr. 395/18
3	2,00	EG 5	Ordnungsangelegenheiten (ehem. Safe & Co)	HFA, 12.11.2019, Vorlage Nr. 402/19
5	1,00	EG 13	Ingenieur/in technisches Gebäudemanagement / Koordination; HDF 02.03.2021	HDF, 02.03.2021, Vorlage Nr. 061/21
5	2,76	EG 2	Reinigungskräfte	BaMo 24.11.2021, Vorlage Nr. 512/21

Summe: 8,76

3.6 ku-Vermerke

3.6.1 Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschüsse

Im Rahmen der Fachausschussberatungen wurden keine zusätzlichen ku-Vermerke und keine Aufhebung von ku – Vermerken empfohlen.

3.6.2 Gesamtübersicht ku– Vermerke

Im Stellenplan 2022 sind 6 ku – Vermerke im Fachbereich Recht und Ordnung ausgewiesen (6 Beamtinnen/Beamte).

FB	Anteil	Wert	Kurzbezeichnung der Stelle
3	6,00	A 8	Notfallsanitäter/in
Summe:		6,00	

4 Übersicht von befristeten Stellen

Im Jahr 2021 wurden 26,75 befristete Stellen außerhalb des Stellenplanes geführt. Durch Zeitablauf oder Überführung in den Stellenplan entfallen zum Jahr 2022 10,5 Stellen, während 8 zusätzliche befristete Stellen für das Jahr 2022 hinzukommen.

4.1 Übersicht über die befristeten Stellen außerhalb des Stellenplanes:

Lfd. Nr.	FB/SB	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil/Wert	Befristet in Monaten / bis	Bemerkungen
1	0	Wissenschaftliche Fachkraft Inventarisierung (KulturA, 02.11.2021, Vorlage Nr. 554/21)	1,00 / EG 13	36 Monate / offen	neu ab 2022
2	0	Verwaltungsleitung Museen (KulturA, 02.11.2021, Vorlage Nr. 554/21)	0,50 / A 11	36 Monate / offen	neu ab 2022
3	2	Strategische Steuerung, Planung und Statistik (HFA 23.09.2019, Vorlage 354/19)	1,00 / SuE 18	60 Monate / 31.12.2024	
4	2	Strategische Steuerung, Systemadministration PROSOZ, Statistik OpenWebFM (JHA 25.11.2021, Vorlage 459/21)	0,50 / A 11	24 Monate / 21.12.2023	Befristung verlängert ab 2022
5	2	Förderprojekt „Kinderstark - NRW schafft Chancen“ (JHA, 09.12.2020, Vorlage 413/20)	0,50 / SuE 15	12 Monate / offen	Befristung verlängert ab 2022
6	2	Koordination Schulsozialarbeit (JHA 25.11.2021, Vorlage 459/21)	0,50 / SuE 15	24 Monate / offen	neu ab 2022
7	2	Dirigent/in zum Aufbau eines Orchesters der Musikschule (SchulA, 25.11.2020, Vorlage 455/20)	0,75 / EG 9b	36 Monate / 31.12.2023	
8	4	Zahlungsabwicklung (Mahnung, Vollstreckung)	1,00 / EG 9a	24 Monate / offen	
9	4	Sachbearbeiter/in Wohnberechtigungsscheine	0,50 / EG 9a	24 Monate / 31.12.2022	neu ab 2022
10	5	Stadtplaner/in (Bebauungsplanung 34er Gebiete)	1,00 / EG 11	60 Monate / offen	neu ab 2022
11	5	Bauverwaltung, Beitragsrecht	1,00 / EG 9b / A 10	36 Monate / 31.12.2024	neu ab 2022
12	5	Vermessungstechniker/in (Bau- und Mobilitätsausschuss, 17.12.2020, Vorlage 455/20)	1,00 / EG 8	48 Monate / 29.06.2025	
13	5	Planer/in Radverkehrskonzept / Umsetzung Maßnahmen zum Radverkehrskonzept	1,00 / EG 11	24 Monate / 14.02.2023	

14	7	Digitalisierung, E-Government	1,00 / A 10	60 Monate / 30.06.2023	
15	7	Prozessmanagement, Digitalisierung (HDF 21.12.2020, Vorlage 399/20)	1,00 / A10	60 Monate / 30.06.2025	
16	7	Prozessmanagement, Digitalisierung (HDF 21.12.2020, Vorlage 399/20)	1,00 / A10	60 Monate / 30.06.2025	
17	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten, Einbürgerungen	1,00 / A 9 LG 1.2	36 Monate / 31.12.2022	
18	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten (SozA, 27.11.2018, Vorlage 379/18)	1,00 / A 9 LG 1.2	60 Monate / offen	
19	8	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten (HDF 02.03.2021, Vorlage 001/2021)	0,50 / A 9 LG 1.2	36 Monate / offen	
20	8	Sozialarbeiter/innen Fachbereich Soziales, Migration und Integration	3,00 / Su- E 12	24 Monate / 31.12.2023	Befristung verlängert ab 2022
21	8	Hausmanagement Mitte 51	0,50 / Su- E 12	24 Monate / 31.12.2023	neu ab 2022
22	8	Sozialarbeiter/in für Teilhabemanagement im Rahmen der Landesinitiative „gemeinsam klappt´s“	0,50 / Su- E 12	30 Monate / offen	neu ab 2022
23	8	Hilfshausmeister/in in den Sozialen Einrichtungen	1,00 / EG 2	60 Monate / offen	neu ab 2022
24	8	Sozialarbeiter/in im Rahmen des Aktionsprogrammes „Hilfen in Wohnungsnotfällen“	0,50 / Su- E 12	24 Monate / offen	neu ab 2022
25	8	Verwaltungskraft im Rahmen des Aktionsprogrammes „Hilfen in Wohnungsnotfällen“	0,50 / A9/A10	24 Monate / offen	neu ab 2022
26	8	Hilfshausmeister/in zur Unterstützung Schulhausmeister/in Nelson-Mandela- und Bodelschwingh-Schule (HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21)	1,00 / EG 2	24 Monate / 31.01.2023	
27	8	Hilfshausmeister/in Ludgerus- und Canisiusschule incl. Soccercourt (HDF 02.03.2021, Vorlage 007/21)	1,00 / EG 2	24 Monate / 14.02.2023	
28	8	Verwaltung Schüler- und Lehrertablets	0,50 / EG 7 / A 7	60 Monate / 31.12.2026	neu ab 2022

Summe: 24,25 Stellen

Anlagen:

- Anlage 1: Entwurf Stellenplan 2022 – Gesamtübersicht
- Anlage 2: Entwurf Stellenplan 2022 – Beamte und Beamtinnen
- Anlage 3: Entwurf Stellenplan 2022 – Tarifbeschäftigte
- Anlage 4: Entwurf Stellenplan 2022 – Stellenübersicht Beamte und Beamtinnen
- Anlage 5: Entwurf Stellenplan 2022 – Stellenübersicht Tarifbeschäftigte
- Anlage 6: Entwurf Stellenplan 2022 – Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte
- Anlage 7: Entwurf Stellenplan 2022 – Übersicht der befristeten Stellen
- Anlage 8: Entwurf Stellenplan TBR 2022 – Stellen der Beamten und Beamtinnen