

Vorlage Nr. 357/22

Betreff: **Beratung Stellenplan 2023,
Sonderbereich 0 - Verwaltungsführung - Büro des Bürgermeisters,
Produktgruppen 02 - 05**

Status: öffentlich

Beratungsfolge

Haupt-, Digital- und Finanzausschuss	22.11.2022	Berichterstattung durch:	Herrn Dr. Lüttmann Herrn Grimberg
--------------------------------------	------------	--------------------------	--------------------------------------

Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

Leitprojekt 1.2	Inklusion
Produktgruppe 02	Verwaltungsführung, Informations- und Öffentlichkeitsarbeit
Produktgruppe 03	Rechnungsprüfung
Produktgruppe 04	Beschäftigtenvertretung
Produktgruppe 05	Gleichstellung von Männern und Frauen

Finanzielle Auswirkungen

<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> einmalig	<input type="checkbox"/> jährlich	<input type="checkbox"/> einmalig + jährlich
Ergebnisplan		Investitionsplan		
Erträge	€	Einzahlungen	€	
Aufwendungen	€	Auszahlungen	€	
Verminderung Eigenkapital	€	Eigenanteil	€	
Finanzierung gesichert				
<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein			
durch				
<input type="checkbox"/>	Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt			
<input type="checkbox"/>	sonstiges (siehe Begründung)			

Beschlussvorschlag/Empfehlung:

Der Haupt-, Digital- und Finanzausschuss empfiehlt dem Rat der Stadt Rheine,

1. den als Anlage beigefügten Stellenplan des Sonderbereichs 0, Produktgruppen 02 - 05 in den endgültigen Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Jahr 2023 zu übernehmen.
2. die nachstehende zusätzliche befristete Stelle des Sonderbereichs 0, Produktgruppen 02 – 05

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert	befristet in Monaten/befristet bis
1	Technische/r Prüfer/in Örtliche Rechnungsprüfung	1,00 / EG 12	60
	Summe	1,00	

die nicht Bestandteil des Stellenplanes sind, bereitzustellen.

Begründung:

1. Beratungsverfahren

Der Entwurf des Gesamtstellenplans 2023 der Stadt Rheine wurde am 27.09.2022 mit der Vorlage 303/22 dem Rat der Stadt Rheine als Grundlage für die Beratungen in den Fachausschüssen zur Kenntnis gegeben.

Die Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschussberatungen zu den Teilstellenplänen der Fach- und Sonderbereiche sollen dem Haupt-, Digital- und Finanzausschuss in der Sitzung am 20.12.2022 zur Beratung vorgelegt werden. Dieser richtet auf Grundlage seines Beratungsergebnisses einen Empfehlungsbeschluss an den Rat. Dieser wird im Rahmen der Verabschiedung des Haushaltes 2023 in seiner Sitzung im Januar 2023 abschließend über den Gesamtstellenplan beschließen.

2. Stellenplan-Entwurf gem. Rats-Vorlage 303/22 vom 27.09.2022

Der Stellenplanentwurf des Sonderbereichs 0, Produktgruppen 02 - 05 vom 27.09.2022 enthält alle Stellenplanänderungen des Jahres 2022 sowie die aus Sicht der Verwaltung absehbaren notwendigen Änderungen im Jahr 2023.

Verschiebungen zwischen einzelnen Organisationseinheiten werden nachrichtlich dargestellt.

Im Einzelnen sind das folgende Änderungen:

Stellenreduzierungen

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil	Wert
1	SB Bürgerengagement/Sportservice	0,10	EG 8
	Summe	0,10	

Begründungen zu den Stellenreduzierungen:

zu 1: Es handelt sich um eine stellenplanneutrale Verschiebung zwischen den Produktgruppen 02 und 07, die hier nachrichtlich dargestellt wird.

Stellenausweitungen

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil	Wert
1	Smart-City-Koordinator	1,00	EG 13
2	Bürgerengagement/Sportservice	0,05	A 9 LG 1.2
3	Controlling BdB	0,03	A 11
4	Bürgerengagement/Sportservice	0,05	EG 7
	Summe	1,13	

Begründungen zu den Stellenausweitungen:

zu 1: Das Themenfeld „Smart-City“ bedarf einer übergreifenden Koordination innerhalb des Konzerns Stadt (auch unter Einbeziehung örtlicher Akteure aus Handel, Wirtschaft oder Vereinen und Verbänden). Die damit verbundenen Aufgaben für die lokale Vernetzung in Initiierung von übergreifenden Smart-City-Projekten bedürfen einer Personalressource im Umfang von 1,00 Stellenanteilen.

zu 2: Es handelt sich um stellenplanneutrale Verschiebungen zwischen den Produktgruppen 02 und 07, die hier nachrichtlich dargestellt werden.

zu 3: Es handelt sich um stellenplanneutrale Verschiebungen zwischen den Produktgruppen 02 und 07 (Overheadkosten), die hier nachrichtlich dargestellt werden.

zu 4: Es handelt sich um stellenplanneutrale Verschiebungen zwischen den Produktgruppen 02 und 07, die hier nachrichtlich dargestellt werden.

Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert alt	Wert 2023
1	Gleichstellungsbeauftragte	EG 11	A 12
2	Rechnungsprüfer/in	EG 10	A 11

Begründungen zu den Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit:

zu 1: Wechsel des/der Stelleninhaber/in, damit verbunden Statuswechsel tariflich Beschäftigte/r zu Beamte/r

zu 2: Wechsel des/der Stelleninhaber/in, damit verbunden Statuswechsel tariflich Beschäftigte/r zu Beamte/r

3. **Notwendige Stellenplanänderungen gegenüber dem Stellenplan-Entwurf gemäß Vorlage 303/22 vom 27.09.2022**

Im Rahmen der Stellenplanberatungen des Haupt-, Digital- und Finanzausschusses als zuständigem Fachausschuss sind **keine Änderungen** gegenüber dem Stellenplanentwurf vom 27.09.2022 erforderlich.

4. **Endgültige Version Produktgruppenstellenplan 2023, PG 02 - 05**

Unter Berücksichtigung aller Änderungen ergibt sich der als Anlage beigefügte Bereichs- bzw. Produktgruppenstellenplan 2023, der nach Zustimmung durch den Haupt-, Digital- und Finanzausschuss in seiner Sitzung am 20.12.2022 im Rahmen der Verabschiedung des Haushaltsplanes durch den Rat der Stadt Rheine im Januar 2023 in den Gesamtstellenplan übernommen werden soll.

5. **befristete Stellen außerhalb des Stellenplanes**

5.1 **bestehende befristete Stellen**

Außerhalb des Stellenplanes bestehen im Sonderbereich 0, Produktgruppen 02 - 05 keine befristeten Stellen im HH-Jahr 2023.

5.2 **zusätzliche befristete Stellen zum HH-Jahr 2023**

Außerhalb des Stellenplanes soll die nachstehende befristete Stelle besetzt werden.

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert	befristet in Monaten/befristet bis
1	Technische/r Prüfer/in Örtliche Rechnungsprüfung	1,00 / EG 12	60
	Summe	1,00	

Begründungen zu den zusätzlichen befristeten Stellen:

zu 1: Aufgrund der gestiegenen baulichen Tätigkeiten in den nächsten Jahren soll zeitlich befristet für fünf Jahre der Aufgabenbereich der Technischen Prüfung um 1,00 Stellenanteile ausgeweitet werden. Die Technische Prüfung führt Be-

legprüfungen, Abnahmeprüfungen, Prüfung von Vergaben und Beratung zu Leistungsverzeichnissen durch.

Anlagen:

Anlage 1: Stellenplan 2023, Sonderbereich 0, PG 02 - 05