

## Vorlage Nr. 490/25

Betreff: **Beratung Stellenplan 2026, Fachbereich 8 - Schulen, Soziales, Migration und Integration, PG 81 - 84**

Status: öffentlich

### Beratungsfolge

Sozialausschuss	03.12.2025	Berichterstattung durch:	Herrn Gausmann Frau Gehrke
-----------------	------------	--------------------------	-------------------------------

### Betroffenes Leitprojekt/Betroffenes Produkt

Produkt 811	Unterbringung, Beratung und Begleitung von Zuwanderern
Produkt 812	Hilfen für Asylbewerber
Produktgruppe 82	Ausländerbehörde
Produktgruppe 83	Soziale Transferleistungen
Produktgruppe 84	Soziale Einrichtungen

### Finanzielle Auswirkungen

<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Nein	<input type="checkbox"/> einmalig	<input type="checkbox"/> jährlich	<input type="checkbox"/> einmalig + jährlich
<b>Ergebnisplan</b>		<b>Investitionsplan</b>		
Erträge	0 €	Einzahlungen	0 €	
Aufwendungen	0 €	Auszahlungen	0 €	
Verminderung Eigenkapital	0 €	Eigenanteil	0 €	
<b>Finanzierung gesichert</b>				
<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein	durch		
<input type="checkbox"/>	Haushaltsmittel bei Produkt / Projekt			
<input type="checkbox"/>	sonstiges (siehe Begründung)			

**Beschlussvorschlag/Empfehlung:**

Der Sozialausschuss empfiehlt dem Haupt-, Digital- und Finanzausschuss, dem Rat der Stadt Rheine zu empfehlen,

1. den der Vorlage als Anlage beigefügten Stellenplan des Fachbereiches 8 – Schulen, Soziales, Migration und Integration (Produktgruppen 81 – 84) in den endgültigen Gesamtstellenplan der Stadt Rheine für das Jahr 2026 zu übernehmen.
2. die nachstehenden befristeten Stellen des Fachbereiches 8 – Schulen, Soziales, Migration und Integration (Produktgruppen 81 – 84),

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert	befristet in Monaten/befristet bis
1	Sozialarbeiter/in Projekt Food Empowerment	1,0 / SuE 12	36 Monate / 31.03.2028
2	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten	1,0 / EG 9a	60 Monate / 31.12.2028
3	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten	1,0 / EG 9a	12 Monate / 31.12.2026
4	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten, Einbürgerungsangelegenheiten	1,0 / EG 9a	12 Monate / 31.12.2026
5	Ausländerbehörde, Einbürgerungsangelegenheiten	2,0 / A 9 LG 1.2 / EG 9a	24 Monate / 31.03.2029
6	Sozialarbeiter-/innen Fachbereich Soziales, Migration und Integration	0,5 / SuE 12	24 Monate / 31.12.2027
7	Koordinierung des kommunalen Integrationsmanagement	1,0 / SuE 12	12 Monate / 31.12.2026
8	Hausmanagement Mitte51	0,5 / SuE 12	60 Monate / 31.12.2028
9	Leitung der Fachstelle Wohnraumsicherung	0,5 / SuE 17	36 Monate / 31.12.2026
10	Servicekraft Treff 100	0,51 / EG 2	12 Monate / 04.07.2026
	Summe	9,01	

die nicht Bestandteil des Stellenplanes sind, zur Kenntnis zu nehmen.

**Begründung:**

## 1. Beratungsverfahren

Der Entwurf des Gesamtstellenplans 2026 der Stadt Rheine wurde am 23.09.2025 mit der Vorlage 404/25 dem Rat der Stadt Rheine als Grundlage für die Beratungen in den Fachausschüssen zur Kenntnis gegeben.

Die Empfehlungsbeschlüsse der Fachausschussberatungen zu den Teilstellenplänen der Fach- und Sonderbereiche sollen dem Haupt-, Digital- und Finanzausschuss (HDF) in der Sitzung am 16.12.2025 zur Beratung vorgelegt werden. Der HDF richtet auf Grundlage seines Beratungsergebnisses einen Empfehlungsbeschluss an den Rat. Dieser wird im Rahmen der Verabschiedung des Haushaltes 2026 in seiner Sitzung Anfang des Jahres 2026 abschließend über den Gesamtstellenplan beschließen.

## 2. Stellenplan-Entwurf gem. Rats-Vorlage 404/25 vom 23.09.2025

Der Stellenplanentwurf des Fachbereiches 8 vom 23.09.2025 enthält alle Stellenplanänderungen des Jahres 2025 sowie die aus Sicht der Verwaltung absehbaren notwendigen Änderungen im Jahr 2026.

Verschiebungen zwischen einzelnen Organisationseinheiten werden nachrichtlich dargestellt.

Im Einzelnen sind das folgende Änderungen:

### Stellenreduzierungen

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil	Wert
1	Fachbereichsleitung 8	0,03	A 15
	Summe	0,03	

Begründungen zu den Stellenreduzierungen:

zu 1: Die Overheadkosten wurden neu verteilt. Daher erfolgt eine Verschiebung von 0,03 Stellenanteile in die Produktgruppe 85.

### Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Wert alt	Wert 2026
1	Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung (Nr. 2205)	EG 9c	A 10
2	Leistungsgewährung – SGB II Koordination (Nr. 2231)	A 11	EG 10

Begründungen zu den Stellenplanänderungen in Bezug auf die Wertigkeit:

zu 1: Die Stelle wurde mit einem Beamten nachbesetzt.

zu 2: Die Stelle wurde mit einer Angestellten nachbesetzt.

### 3. Notwendige Stellenplanänderungen gegenüber dem Stellenplan-Entwurf gemäß Vorlage 404/25 vom 23.09.2025

Im Rahmen der Stellenplanberatungen des Sozialausschusses als zuständigem Fachausschuss sind keine Änderungen gegenüber dem Stellenplanentwurf vom 23.09.2025 erforderlich.

### 4. Endgültige Version Produktgruppenstellenplan 2026

Unter Berücksichtigung aller Änderungen ergibt sich der als Anlage beigefügte Bereichs- bzw. Produktgruppenstellenplan 2026, der nach Zustimmung durch den Haupt-, Digital- und Finanzausschuss in seiner am 16.12.2025 im Rahmen der Verabschiedung des Haushaltsplanes durch den Rat der Stadt Rheine Anfang 2026 in den Gesamtstellenplan übernommen werden soll.

### 5. befristete Stellen außerhalb des Stellenplanes

#### 5.1 bestehende befristete Stellen

Außerhalb des Stellenplanes bestehen die nachstehenden befristeten Stellen:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert	befristet bis
1	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten	1,0 / EG 9a	60 Monate / 31.12.2028
2	Hausmanagement Mitte 51	0,5 / SuE 12	60 Monate / 31.12.2028
3	Leitung der Fachstelle Wohnraumsicherung	0,5 / SuE 17	36 Monate / 31.12.2026
4	Servicekraft Treff 100	0,51 / EG 2	12 Monate / 04.07.2026
Summe		2,51	

#### 5.2 zusätzliche befristete Stellen zum HH-Jahr 2026

Außerhalb des Stellenplanes sollen die nachstehenden befristeten Stellen besetzt werden:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert	befristet in Monate/ befristet bis
----------	----------------------------	----------------------	---------------------------------------

1	Sozialarbeiter/in Projekt Food Empowerment	1,0 / SuE 12	36 Monate / 31.03.2028
2	Sozialarbeiter/innen Fachbereich Soziales, Migration und Integration	0,5 / SuE 12	24 Monate / 31.12.2027
3	Koordinierung des kommunalen Integrationsmanagement	1,0 / SuE 12	12 Monate / 31.12.2026
4	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten	1,0 / EG 9a	12 Monate / 31.12.2026
5	Asyl- und Aufenthaltsangelegenheiten, Einbürgerungsangelegenheiten	1,0 / EG 9a	12 Monate / 31.12.2026
6	Ausländerbehörde, Einbürgerungsangelegenheiten	2,0 / A 9 LG 1.2/EG 9a	24 Monate / 31.03.2029
Summe		6,5	

Begründungen zu den zusätzlichen befristeten Stellen:

- zu 1: Mit der FH Münster wird das Projekt Food Empowerment vom 01.04.2025 bis 31.03.2028 durchgeführt. Die Personalkosten werden zu 100% über den Fördergeber DBU refinanziert.
- zu 2: Verlängerung der 0,5 Stellenanteile bis zum 31.12.2027 insbesondere zur Umsetzung des dezentralen Unterbringungskonzeptes.
- zu 3: Die Stelle wird im Rahmen des Landesprogramms "Kommunales Integrationsmanagement" entsprechend dem Teilhabe- und Integrationsgesetz NRW i.H. 57 TEUR über die Bezirksregierung refinanziert (fachbezogene Pauschalen gem. § 29 HaushaltsG.). Die Bewilligung erfolgt jahresbezogen.
- zu 4: Die Stelle wird im Rahmen des Landesprogramms "Kommunales Integrationsmanagement" entsprechend dem Teilhabe- und Integrationsgesetz NRW i. H. v. 50 TEUR über die Bezirksregierung refinanziert (fachbezogene Pauschalen gem. § 29 HaushaltsG.). Die Bewilligung erfolgt jahresbezogen. Insgesamt werden 2,0 Stellen gefördert.
- zu 5: Diese Stelle ist die zweite Stelle, welche im Rahmen des Landesprogramms "Kommunales Integrationsmanagement" entsprechend dem Teilhabe- und Integrationsgesetz NRW i. H. v. 50 TEUR über die Bezirksregierung refinanziert (fachbezogene Pauschalen gem. § 29 HaushaltsG.) wird. Die Bewilligung erfolgt jahresbezogen. Insgesamt werden 2,0 Stellen gefördert.
- zu 6: Der Sozialausschuss beschloss am 13.03.2024 die Schaffung zwei weiterer Vollzeitstellen für den Bereich Einbürgerungen. Diese Stellen waren zunächst auf 24 Monate, also bis zum 31.03.2026, befristet. Aufgrund der weiterhin hohen Fallzahlen ist eine weitere Verlängerung der befristeten Stellen bis zum 31.03.2029 notwendig.

### 5.3 entfallende befristete Stellen zum HH-Jahr 2026

Die nachstehenden befristeten Stellen entfallen zum HH-Jahr 2026:

Lfd. Nr.	Kurzbezeichnung der Stelle	Stellenanteil / Wert
1	Hilfshausmeister in den sozialen Einrichtungen	1,0 / EG 2
2	Sozialarbeiter/in Fachstelle für Wohnraumsicherung	0,5 / SuE 12
3	Sozialarbeiter/innen Fachbereich Soziales, Migration und Integration	2,5 / SuE 12
	Summe	4,0

Begründungen zu den entfallenden befristeten Stellen:

- zu 1: Die 16i Förderung über die jobcenter Kreis Steinfurt AöR endete. Eine Weiterbeschäftigung war nicht möglich.
- zu 2: Die Aufgabe wird von einer Person wahrgenommen, die beim Caritasverband beschäftigt ist. Es erfolgt eine Personalkostenerstattung an den Caritasverband über die vertraglichen Vereinbarungen.
- zu 3: Das vorhandene Personal wird anderweitig eingesetzt bzw. scheidet in 2026 aus. Eine Person wird über das Projekt Food Empowerment zu 100 % refinanziert (s.o.), eine Person übernimmt die Elternzeitvertretung für das Kommunale Integrationsmanagement und eine Person geht in 2026 in Rente. Daher werden die befristeten Stellen reduziert.

### 5.4 Ausblick 2027

Der Kreis Steinfurt wird die Delegation für die Leistungsgewährung nach dem SGB II zum 01.07.2026 zurücknehmen. Die jobcenter Kreis Steinfurt AöR wird ab diesem Zeitpunkt die Aufgabe wahrnehmen. Im Rahmen von zeitlich befristeten Abordnungsverfügungen (Beamte) und Personalüberlassungsverträgen (tariflich Beschäftigte) werden die Mitarbeitenden der Stadt Rheine, die aktuell im jobcenter arbeiten, an die AöR abgeordnet / entliehen. Im Rahmen der Personalkostenerstattung wird es weiterhin eine entsprechende Erstattung an die Stadt Rheine geben. Eine neue Personalakquise für diesen Bereich wird seitens der Stadt Rheine dann nicht mehr erfolgen, Nachbesetzungen erfolgen durch die jobcenter Kreis Steinfurt AöR. Insofern wird zum Stellenplan 2027 eine Reduzierung von knapp 30 Stellen im Produktbereich 83, Soziale Transferleistungen, zu verzeichnen sein.

**Anlage:**

Stellenplan 2026, Fachbereich 8, PG 81 – 84

