

## Katalog Prioritätenkategorien

| Kategorie | Bezeichnung                                  | Kategorie-Untergliederung                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1         | Pflichtaufgabe ohne Gestaltungsmöglichkeit   | 1.1 Die Stelle ist per Gesetz vorgeschrieben, es besteht kein Handlungsspielraum<br>1.2 Die Nichtwiederbesetzung würde den völligen Verzicht auf die Pflichtaufgabe bedeuten<br>1.3 Die Nichtwiederbesetzung der Stelle würde Einschränkungen bei Pflichtaufgaben bedeuten<br>1.4 die Nichtbesetzung hätte sonstige unmittelbare Auswirkungen auf die Leistungserbringung anderer Stellen der Kategorie 1<br>1.5 Die Stelle erwirtschaftet Gewinne<br>1.6 Die Stelle wird durch externe Dritte refinanziert (nicht durch Bürger/innen) |
| 2         | Pflichtaufgabe mit Gestaltungsmöglichkeit    | 2.1 Die Nichtwiederbesetzung würde den völligen Verzicht auf die Pflichtaufgabe bedeuten<br>2.2 Die Nichtwiederbesetzung der Stelle würde Einschränkungen bei Pflichtaufgaben bedeuten<br>2.3 Die Stelle selbst ist nicht pflichtig, ist jedoch zur Aufrechterhaltung des technischen Dienstbetriebes unverzichtbar. Outsourcing-Möglichkeiten müssen geprüft werden<br>2.4 Die Stelle erwirtschaftet Gewinne<br>2.5 Die Stelle wird durch externe Institutionen/Personen refinanziert (nicht durch Bürger/innen)                      |
| 3         | Freiwillige Aufgabe mit Bindung              | 3.1 Die Nichtwiederbesetzung der Stelle würde den völligen Verzicht auf eine freiwillige Leistungen bedeuten<br>3.2 Die Nichtwiederbesetzung der Stelle würde Einschränkungen freiwilliger Leistungen bedeuten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4         | Freiwillige Aufgabe ohne Bindung             | 4.1 Die Nichtwiederbesetzung der Stelle würde den völligen Verzicht auf eine freiwillige Leistungen bedeuten<br>4.2 Die Nichtwiederbesetzung der Stelle würde Einschränkungen freiwilliger Leistungen bedeuten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 5         | Entscheidung liegt beim Rat der Stadt Rheine | Ratsbeschluss herbeiführen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## Maßnahmenkatalog

| Kennziffer  | Aktion<br>(ggf. ist anzugeben, ob auch eine Wiederbesetzung der Stelle mit reduzierter Arbeitsstundenzahl in Betracht kommen könnte)                                                                                        |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>I.</b>   | Keine Detailprüfung erforderlich.<br>Die Stelle muss unverzüglich wiederbesetzt werden.                                                                                                                                     |
| <b>II.</b>  | Vor Wiederbesetzung sind detaillierte organisatorische Überprüfungen erforderlich.<br>Die Leistung muss bis zum Abschluss der Untersuchung erbracht werden.                                                                 |
| <b>III.</b> | Vor Wiederbesetzung sind detaillierte organisatorische Überprüfungen erforderlich.<br>Die Stelle kann bis zum Abschluss der Untersuchungen unbesetzt bleiben.                                                               |
| <b>IV.</b>  | Die Stelle muss bis zum Ablauf der bestehenden Bindung wiederbesetzt werden                                                                                                                                                 |
| <b>V.</b>   | Die nach Freiwerden der Stelle verbleibenden Tätigkeiten können erkennbar auf andere Stellen in diesem Bereich verteilt werden bzw. die Tätigkeiten können ersatzlos entfallen. Die Stelle muss nicht wiederbesetzt werden. |