

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>Richtlinien des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine für die Kindertagespflege nach dem Sozialgesetzbuch VIII</p> <p>Der Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine erbringt für seine Einwohner/innen nach Maßgabe der §§ 22 - 24 SGB VIII und des Kinderbildungsgesetzes Leistungen der Kindertagesbetreuung durch qualifizierte Kindertagespflege.</p> <p>Mit diesen Richtlinien werden die Grundsätze zur Gewährung der Kindertagespflege gemäß § 23 SGB VIII für den Zuständigkeitsbereich des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine geregelt.</p> <p>Für die von den Eltern zu leistenden Kostenbeiträge gilt die jeweils gültige Fassung der "Elternbeitragsatzung" des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine.</p> <p>1. Rechtsgrundlagen (§ 22 SGB VIII)</p> <p>Kindertagespflege ist eine familienähnliche Form der Tagesbetreuung von Kindern. Die Kindertagespflege hat einen eigenständigen Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsauftrag.</p> <p>Grundlage für die Kindertagespflege sind die gesetzlichen Bestimmungen des Achten Sozialgesetzbuches – Kinder- und Jugendhilfegesetz (SGB VIII) sowie das Gesetz zur frühen Bildung und Förderung von Kindern (Kinderbildungsgesetz – KiBiz) in der jeweils gültigen Fassung.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Achstes Sozialgesetzbuch – Kinder und Jugendhilfe (SGB VIII): §§ 22, 23, 24, 24 a in Verbindung mit § 90 § 43 SGB VIII in Verbindung mit 1. AG-KJHG NRW; § 72 a 	<p>Richtlinien des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine für die Kindertagespflege nach dem Sozialgesetzbuch VIII</p> <p>Der Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine erbringt für seine Einwohner/innen nach Maßgabe der §§ 22 - 24 SGB VIII und des Kinderbildungsgesetzes Leistungen der Kindertagesbetreuung durch qualifizierte Kindertagespflege.</p> <p>Mit diesen Richtlinien werden die Grundsätze zur Gewährung der Kindertagespflege gemäß § 23 SGB VIII für den Zuständigkeitsbereich des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine geregelt.</p> <p>Für die von den Eltern zu leistenden Kostenbeiträge gilt die jeweils gültige Fassung der "Elternbeitragsatzung" des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine.</p> <p>1. Rechtsgrundlagen (§ 22 SGB VIII)</p> <p>Kindertagespflege ist eine familienähnliche Form der Tagesbetreuung von Kindern. Die Kindertagespflege hat einen eigenständigen Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsauftrag.</p> <p>Grundlage für die Kindertagespflege sind die gesetzlichen Bestimmungen des Achten Sozialgesetzbuches – Kinder- und Jugendhilfegesetz (SGB VIII) sowie das Gesetz zur frühen Bildung und Förderung von Kindern (Kinderbildungsgesetz – KiBiz) in der jeweils gültigen Fassung.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Achstes Sozialgesetzbuch – Kinder und Jugendhilfe (SGB VIII): §§ 22, 23, 24, 24 a in Verbindung mit § 90 § 43 SGB VIII in Verbindung mit 1. AG-KJHG NRW; § 72 a

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>SGB VIII</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kinderbildungsgesetz (KiBiz) des Landes NRW, §§ 1 - 4, § 13, § 17 - Kinderförderungsgesetz <p>2. Förderleistungen (§ 23 SGB VIII)</p> <p>Folgende Leistungen werden durch den Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine bzw. durch den beauftragten Träger erbracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vermittlung von Tagespflegeverhältnissen - Anwerbung von Tagespflegepersonen - Organisation von Qualifizierungs- und Fortbildungsmaßnahmen Tagespflegepersonen - Aufbau und Pflege der Kooperation mit Kindertageseinrichtungen insbesondere Familienzentren - Beratung von Tagespflegepersonen und Personensorgeberechtigten insbesondere Eltern oder Alleinerziehende, in allen Fragen, die Tagespflege betreffen - Prüfung der Eignung von Tagespflegepersonen und Teilnahme an Ausbildungsprüfung - Stellungnahmen zu Anträgen auf Tagespflegegeld gem. der gültigen Bestimmungen des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine. - Prüfvermerk zur Erteilung der Pflegeerlaubnis <p>Folgende Leistungen werden ausschließlich durch den Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine vorgenommen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Die Erteilung der Erlaubnis zur Kindertagespflege gemäß § 43 SGB VIII und § 4 KiBiz. 	<p>SGB VIII</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kinderbildungsgesetz (KiBiz) des Landes NRW, §§ 1 - 4, § 13, § 17 - Kinderförderungsgesetz <p>2. Förderleistungen (§ 23 SGB VIII)</p> <p>Folgende Leistungen werden durch den Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine bzw. durch den beauftragten Träger erbracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vermittlung von Tagespflegeverhältnissen - Anwerbung von Tagespflegepersonen - Organisation von Qualifizierungs- und Fortbildungsmaßnahmen Tagespflegepersonen - Aufbau und Pflege der Kooperation mit Kindertageseinrichtungen insbesondere Familienzentren - Beratung von Tagespflegepersonen und Personensorgeberechtigten insbesondere Eltern oder Alleinerziehende, in allen Fragen, die Tagespflege betreffen - Prüfung der Eignung von Tagespflegepersonen und Teilnahme an Ausbildungsprüfung - Stellungnahmen zu Anträgen auf Tagespflegegeld gem. der gültigen Bestimmungen des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine. - Prüfvermerk zur Erteilung der Pflegeerlaubnis <p>Folgende Leistungen werden ausschließlich durch den Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine vorgenommen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Die Erteilung der Erlaubnis zur Kindertagespflege gemäß § 43 SGB VIII und § 4 KiBiz.

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>- Die Gewährung einer laufenden Geldleistung an Kindertagespflegepersonen gemäß § 23 SGB VIII und die Erhebung von Elternbeiträgen gemäß § 90 SGB VIII.</p> <p>3. Grundsätze der Förderung (§§ 22 und 23 SGB VIII und §§ 13 und 17 KiBiz)</p> <p>Die Tagespflege soll</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Entwicklung des Kindes zu einer eigenverantwortlichen und gemeinschaftsfähigen Person fördern, - die Erziehung und Bildung in der Familie unterstützen und ergänzen und - Eltern dabei helfen, Erwerbstätigkeit und Kindererziehung besser miteinander zu vereinbaren. <p>Der Förderauftrag umfasst Erziehung, Bildung und Betreuung des Kindes und bezieht sich auf die soziale, emotionale, körperliche und geistige Entwicklung des Kindes.</p> <p>Die Kindertagespflege richtet sich vorrangig an Kinder im Alter von unter drei Jahren. Für ältere Kinder bis zum vollendeten 14. Lebensjahr sollen andere institutionelle Betreuungsangebote in Anspruch genommen werden. Darüber hinaus können im Einzelfall ergänzend Kindertagespflegeplätze angeboten werden (sog. Randzeitenbetreuung).</p> <p>Zur Förderung der Entwicklung eines Kindes, insbesondere in den ersten Lebensjahren, kann eine Person (Kinderfrau) vermittelt werden, die das Kind für einen Teil des Tages oder ganztags im Haushalt der Tagespflegeperson oder des/der Personensorgeberechtigten betreut. Die Vermittlung der Kinderfrauen erfolgt wegen der Mehrkosten nur im Einzelfall.</p>	<p>- Die Gewährung einer laufenden Geldleistung an Kindertagespflegepersonen gemäß § 23 SGB VIII und die Erhebung von Elternbeiträgen gemäß § 90 SGB VIII.</p> <p>3. Grundsätze der Förderung (§§ 22 und 23 SGB VIII und §§ 13 und 17 KiBiz)</p> <p>Die Tagespflege soll</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Entwicklung des Kindes zu einer eigenverantwortlichen und gemeinschaftsfähigen Person fördern, - die Erziehung und Bildung in der Familie unterstützen und ergänzen und - Eltern dabei helfen, Erwerbstätigkeit und Kindererziehung besser miteinander zu vereinbaren. <p>Der Förderauftrag umfasst Erziehung, Bildung und Betreuung des Kindes und bezieht sich auf die soziale, emotionale, körperliche und geistige Entwicklung des Kindes.</p> <p>Die Kindertagespflege richtet sich vorrangig an Kinder im Alter von unter drei Jahren. Für ältere Kinder bis zum vollendeten 14. Lebensjahr sollen andere institutionelle Betreuungsangebote in Anspruch genommen werden. Darüber hinaus können im Einzelfall ergänzend Kindertagespflegeplätze angeboten werden (sog. Randzeitenbetreuung).</p> <p>Zur Förderung der Entwicklung eines Kindes, insbesondere in den ersten Lebensjahren, kann eine Person (Kinderfrau) vermittelt werden, die das Kind für einen Teil des Tages oder ganztags im Haushalt der Tagespflegeperson oder des/der Personensorgeberechtigten betreut. Die Vermittlung der Kinderfrauen erfolgt wegen der Mehrkosten nur im Einzelfall.</p>

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>Vor allem im Rahmen sog. Großtagespflegestellen wird die Kindertagespflege in anderen geeigneten Räumen angeboten. Zur näheren Ausgestaltung einer Großtagespflegestelle wird auf Ziffer 6 dieser Richtlinien hingewiesen.</p> <p>4. Fördervoraussetzungen (§ 24 SGB VIII)</p> <p>Für Kinder ab einem Jahr besteht ein Rechtsanspruch auf Kindertagesbetreuung.</p> <p>Den Eltern soll ein bedarfsgerechtes Angebot gemacht werden. Bedarfsgerecht ist ein Angebot insbesondere dann, wenn die Erziehungsberechtigten dadurch Erwerbstätigkeit oder Schul-/Berufsausbildung und Kinderbetreuung besser miteinander vereinbaren können. Der Rechtsanspruch auf Kindertagesbetreuung außerhalb des Tatbestandes von Vereinbarkeit von Familie und Beruf (z. B. Schule/Ausbildung/Erwerbstätigkeit wird erfüllt, wenn ein Angebot von 20 Stunden pro Woche gemacht wird.</p> <p>Um einen erhöhten Betreuungsbedarf in Anspruch nehmen zu können, ist eine entsprechende Erwerbstätigkeit oder Schul-/Berufsausbildung in vollem Umfang nachzuweisen.</p> <p>Um den Bildungs- und Erziehungsauftrag der Kindertagespflege erfüllen zu können, ist eine Mindestbetreuungszeit von 10 Wochenstunden erforderlich. Bei einer ergänzenden Betreuung zur Tageseinrichtung für Kinder oder zur Offenen/Gebundenen Ganztagschule ist eine Unterschreitung möglich. Die Betreuungszeit soll zum Wohle des Kindes einen Gesamtumfang (incl. Kindertageseinrichtung, Schule, Offene-/ Gebundene Ganztagschule oder andere institutionelle Betreuung) von 60 Wochenstunden nicht überschreiten. Wenn die 60 Wochenstunden überschritten würden,</p>	<p>Vor allem im Rahmen sog. Großtagespflegestellen wird die Kindertagespflege in anderen geeigneten Räumen angeboten. Zur näheren Ausgestaltung einer Großtagespflegestelle wird auf Ziffer 6 dieser Richtlinien hingewiesen.</p> <p>4. Fördervoraussetzungen (§ 24 SGB VIII)</p> <p>Für Kinder ab einem Jahr besteht ein Rechtsanspruch auf Kindertagesbetreuung.</p> <p>Den Eltern soll ein bedarfsgerechtes Angebot gemacht werden. Bedarfsgerecht ist ein Angebot insbesondere dann, wenn die Erziehungsberechtigten dadurch Erwerbstätigkeit oder Schul-/Berufsausbildung und Kinderbetreuung besser miteinander vereinbaren können. Der Rechtsanspruch auf Kindertagesbetreuung außerhalb des Tatbestandes von Vereinbarkeit von Familie und Beruf (z. B. Schule/Ausbildung/Erwerbstätigkeit wird erfüllt, wenn ein Angebot von 20 Stunden pro Woche gemacht wird.</p> <p>Um einen erhöhten Betreuungsbedarf in Anspruch nehmen zu können, ist eine entsprechende Erwerbstätigkeit oder Schul-/Berufsausbildung in vollem Umfang nachzuweisen.</p> <p>Um den Bildungs- und Erziehungsauftrag der Kindertagespflege erfüllen zu können, ist eine Mindestbetreuungszeit von 10 Wochenstunden erforderlich. Bei einer ergänzenden Betreuung zur Tageseinrichtung für Kinder oder zur Offenen/Gebundenen Ganztagschule ist eine Unterschreitung möglich. Die Betreuungszeit soll zum Wohle des Kindes einen Gesamtumfang (incl. Kindertageseinrichtung, Schule, Offene-/ Gebundene Ganztagschule oder andere institutionelle Betreuung) von 60 Wochenstunden nicht überschreiten. Wenn die 60 Wochenstunden überschritten würden,</p>

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>kann vom Nachrangprinzip nach Ziffer 3 dieser Richtlinien „Für ältere Kinder bis zum vollendeten 14. Lebensjahr sollen andere institutionelle Betreuungsangebote in Anspruch genommen werden“ abgewichen werden. Der Gesamtumfang der Kindertagespflege sollte drei Monate nicht unterschreiten, um eine Verbindlichkeit für die Tagespflegepersonen zu schaffen und eine kontinuierliche Förderung der Kinder zu ermöglichen. Begründete Ausnahmen sind möglich (z. B. Ferienzeiten bei Urlaubssperre der Eltern).</p> <p>5. Erlaubnis zur Kindertagespflege (§ 43 SGB VIII, § 4 KiBiz)</p> <p>Tagespflegepersonen müssen die in § 23 Abs. 3 SGB VIII festgeschriebenen Eignungskriterien erfüllen. Die Ausübung der Kindertagespflege gemäß § 43 SGB VIII bedarf der Erlaubnis durch den öffentlichen Träger der Jugendhilfe. Die Fachkräfte des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine bzw. der beauftragten Träger haben im Rahmen der Erteilung der Erlaubnis die Eignung festzustellen, diese unterliegt der ständigen Überprüfung, längstens ist die Erlaubnis jedoch auf drei Jahre befristet.</p> <p>Die Tagespflegeperson hat den beauftragten Träger und die Eltern (§ 9 KiBiz) über wichtige Ereignisse zu unterrichten, die für die Betreuung des oder der Kindes/r bedeutsam sind.</p> <p>Eine Tagespflegeperson, der eine Pflegeerlaubnis gemäß § 43 SGB VIII erteilt wurde, kann bei Ausfall einer anderen Tagespflegeperson, wenn die räumlichen Voraussetzungen und die persönliche Eignung dies zulassen, zusätzlich Kinder im Vertretungsfall betreuen. Die Höchstgrenze von 5 Kindern gleichzeitig darf dabei nicht überschritten werden.</p> <p>Wenn eine individuelle Vertretungsregelung zwischen den Tagespflegepersonen nicht möglich ist, so hat der örtliche Träger der</p>	<p>kann vom Nachrangprinzip nach Ziffer 3 dieser Richtlinien „Für ältere Kinder bis zum vollendeten 14. Lebensjahr sollen andere institutionelle Betreuungsangebote in Anspruch genommen werden“ abgewichen werden. Der Gesamtumfang der Kindertagespflege sollte drei Monate nicht unterschreiten, um eine Verbindlichkeit für die Tagespflegepersonen zu schaffen und eine kontinuierliche Förderung der Kinder zu ermöglichen. Begründete Ausnahmen sind möglich (z. B. Ferienzeiten bei Urlaubssperre der Eltern).</p> <p>5. Erlaubnis zur Kindertagespflege (§ 43 SGB VIII, § 4 KiBiz)</p> <p>Tagespflegepersonen müssen die in § 23 Abs. 3 SGB VIII festgeschriebenen Eignungskriterien erfüllen. Die Ausübung der Kindertagespflege gemäß § 43 SGB VIII bedarf der Erlaubnis durch den öffentlichen Träger der Jugendhilfe. Die Fachkräfte des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine bzw. der beauftragten Träger haben im Rahmen der Erteilung der Erlaubnis die Eignung festzustellen, diese unterliegt der ständigen Überprüfung, längstens ist die Erlaubnis jedoch auf drei Jahre befristet.</p> <p>Die Tagespflegeperson hat den beauftragten Träger und die Eltern (§ 9 KiBiz) über wichtige Ereignisse zu unterrichten, die für die Betreuung des oder der Kindes/r bedeutsam sind.</p> <p>Eine Tagespflegeperson, der eine Pflegeerlaubnis gemäß § 43 SGB VIII erteilt wurde, kann bei Ausfall einer anderen Tagespflegeperson, wenn die räumlichen Voraussetzungen und die persönliche Eignung dies zulassen, zusätzlich Kinder im Vertretungsfall betreuen. Die Höchstgrenze von 5 Kindern gleichzeitig darf dabei nicht überschritten werden.</p> <p>Wenn eine individuelle Vertretungsregelung zwischen den Tagespflegepersonen nicht möglich ist, so hat der örtliche Träger der</p>

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>öffentlichen Jugendhilfe für Ersatz zu sorgen. Muss für eine Ersatzbetreuung gesorgt werden, so ist dies im Interesse der Kinder sofort ab Bekanntwerden durch die Tagespflegeperson anzuzeigen, um rechtzeitige Absprachen und die Eingewöhnungszeit für das Kind planen zu können.</p> <p>Bei der Prüfung der Eignung von Tagespflegepersonen sind die unten aufgeführten Kriterien, die auch die Mindestanforderungen an die Eignungsfeststellung des Deutschen Jugendinstitutes enthalten, zu berücksichtigen.</p> <p>5.1 Persönliche Voraussetzungen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mindestens: Hauptschulabschluss 2. Mindestalter: 18 Jahre; Höchstalter: 67 Jahre, im Einzelfall Abweichung möglich. 3. Die Tagespflegeperson hat sich mit ihrer Tätigkeit Tagespflegeperson auseinandergesetzt. 4. Die Grundhaltung zum Kind kommt durch Zuneigung, Zuwendung und Respekt zum Ausdruck, eine gewaltfreie Erziehungsvorstellung ist vorhanden. Diese Grundhaltung wird auch vom Partner/-in Tagespflegeperson erwartet. 5. Es besteht die Bereitschaft zu einer zuverlässigen und verbindlichen Kinderbetreuung. 6. Erfahrungen im Umgang mit Kindern sind vorhanden. 7. Soziale und kommunikative Kompetenzen wie Beziehungsfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Verantwortungsgefühl, Konfliktfähigkeit sind vorhanden. Die Tagespflegeperson ist tolerant und offen für andere Lebenskonzepte und Werthaltungen. 8. Die Bedürfnisse der Tagespflegekinder und der eigenen Familie können in Einklang gebracht werden. 9. Die Tagespflegeperson verhält sich gesundheitsbewusst und leitet gesundheitsförderndem Verhalten an. 10. Die Tagespflegeperson arbeitet zum Wohl des Kindes mit den Eltern, Institutionen und anderen Tagespflegepersonen zusammen. 	<p>öffentlichen Jugendhilfe für Ersatz zu sorgen. Muss für eine Ersatzbetreuung gesorgt werden, so ist dies im Interesse der Kinder sofort ab Bekanntwerden durch die Tagespflegeperson anzuzeigen, um rechtzeitige Absprachen und die Eingewöhnungszeit für das Kind planen zu können.</p> <p>Bei der Prüfung der Eignung von Tagespflegepersonen sind die unten aufgeführten Kriterien, die auch die Mindestanforderungen an die Eignungsfeststellung des Deutschen Jugendinstitutes enthalten, zu berücksichtigen.</p> <p>5.1 Persönliche Voraussetzungen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mindestens: Hauptschulabschluss 2. Mindestalter: 18 Jahre; Höchstalter: 67 Jahre, im Einzelfall Abweichung möglich. 3. Die Tagespflegeperson hat sich mit ihrer Tätigkeit Tagespflegeperson auseinandergesetzt. 4. Die Grundhaltung zum Kind kommt durch Zuneigung, Zuwendung und Respekt zum Ausdruck, eine gewaltfreie Erziehungsvorstellung ist vorhanden. Diese Grundhaltung wird auch vom Partner/-in Tagespflegeperson erwartet. 5. Es besteht die Bereitschaft zu einer zuverlässigen und verbindlichen Kinderbetreuung. 6. Erfahrungen im Umgang mit Kindern sind vorhanden. 7. Soziale und kommunikative Kompetenzen wie Beziehungsfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Verantwortungsgefühl, Konfliktfähigkeit sind vorhanden. Die Tagespflegeperson ist tolerant und offen für andere Lebenskonzepte und Werthaltungen. 8. Die Bedürfnisse der Tagespflegekinder und der eigenen Familie können in Einklang gebracht werden. 9. Die Tagespflegeperson verhält sich gesundheitsbewusst und leitet gesundheitsförderndem Verhalten an. 10. Die Tagespflegeperson arbeitet zum Wohl des Kindes mit den Eltern, Institutionen und anderen Tagespflegepersonen zusammen.

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>11. Es besteht die Bereitschaft zur Reflexion und Weiterentwicklung Erziehungsverhaltens.</p> <p>12. Es sind ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache vorhanden um die kommunikativen und sozialen Anforderungen zu erfüllen.</p> <p>13. Eine längerfristige Perspektive bei der Ausübung der Tätigkeit vorhanden.</p> <p>14. Es besteht die Bereitschaft zur verbindlichen und regelmäßigen Teilnahme an den vorbereitenden oder begleitenden Qualifizierungsmaßnahmen.</p> <p>15. Psychische und physische Belastbarkeit auch in dem Sinne, keine medizinischen Gründe (Suchterkrankungen, psychische Krankheiten) gegen die Arbeit mit Kindern sprechen.</p> <p>16. Ein unterstützender und stabiler familiärer Rahmen bezogen auf den/die möglichen Partner/-in der Bewerber/-in sowie der eigenen Kinder ist vorhanden.</p> <p>17. Es bestehen Organisations- und Haushaltsführungskompetenzen, einen strukturierten Tagesablauf sowie die angemessene Versorgung der Kinder zu gewährleisten.</p> <p>18. Die Tagespflegeperson erhält/erhielt keine Hilfe zur Erziehung nach den §§ 27 ff. SGB VIII über einen längeren Zeitraum und/oder intensiver Form (Hilfen nach § 35a SGB VIII werden nicht ausgeklammert, hier erfolgt eine Einzelfallentscheidung).</p>	<p>11. Es besteht die Bereitschaft zur Reflexion und Weiterentwicklung Erziehungsverhaltens.</p> <p>12. Es sind ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache vorhanden um die kommunikativen und sozialen Anforderungen zu erfüllen.</p> <p>13. Eine längerfristige Perspektive bei der Ausübung der Tätigkeit vorhanden.</p> <p>14. Es besteht die Bereitschaft zur verbindlichen und regelmäßigen Teilnahme an den vorbereitenden oder begleitenden Qualifizierungsmaßnahmen.</p> <p>15. Psychische und physische Belastbarkeit auch in dem Sinne, keine medizinischen Gründe (Suchterkrankungen, psychische Krankheiten) gegen die Arbeit mit Kindern sprechen.</p> <p>16. Ein unterstützender und stabiler familiärer Rahmen bezogen auf den/die möglichen Partner/-in der Bewerber/-in sowie der eigenen Kinder ist vorhanden.</p> <p>17. Es bestehen Organisations- und Haushaltsführungskompetenzen, einen strukturierten Tagesablauf sowie die angemessene Versorgung der Kinder zu gewährleisten.</p> <p>18. Die Tagespflegeperson erhält/erhielt keine Hilfe zur Erziehung nach den §§ 27 ff. SGB VIII über einen längeren Zeitraum und/oder intensiver Form (Hilfen nach § 35a SGB VIII werden nicht ausgeklammert, hier erfolgt eine Einzelfallentscheidung).</p>
<p>5.2 Formale Voraussetzungen</p> <p>Zur Prüfung der Eignung sind von den Bewerber/innen folgende Unterlagen vorzulegen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ausgefüllter Fragebogen (Bewerbungsbogen) 2. Lebenslauf 3. Schul- oder Berufsabschluss 4. Einverständniserklärung der Betreuungsperson über eine Überprüfung bei der zuständigen Fachkraft der Erziehungshilfe bei einer bewilligten/beantragten Hilfe zur Erziehung 	<p>5.2 Formale Voraussetzungen</p> <p>Zur Prüfung der Eignung sind von den Bewerber/innen folgende Unterlagen vorzulegen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ausgefüllter Fragebogen (Bewerbungsbogen) 2. Lebenslauf 3. Schul- oder Berufsabschluss 4. Einverständniserklärung der Betreuungsperson über eine Überprüfung bei der zuständigen Fachkraft der Erziehungshilfe bei einer bewilligten/beantragten Hilfe zur Erziehung

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>5. Bescheinigung über die Belehrung nach § 43 Abs. 1 Nr. 1 des Infektionsschutzgesetzes</p> <p>6. Erweiterte polizeiliche Führungszeugnisse für alle im Haushalt lebenden volljährigen Personen (die Führungszeugnisse müssen drei Jahre aktualisiert werden)</p> <p>7. Hausärztliches Attest aller im Haushalt lebenden Volljährigen nach Vorlage (die Atteste müssen alle drei Jahre aktualisiert werden).</p> <p>5.3 Rahmenbedingungen der Kindertagespflege</p> <p>Zur Durchführung der Kindertagespflege sollten folgende Rahmenbedingungen vorhanden sein:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Die Räume bieten ausreichend Platz zum Spielen, für Bewegung, Ruhe und Entspannung entsprechend der Anzahl und des Alters der zu betreuenden Kinder. 2. Ein Platz für gemeinsame Mahlzeiten gehört zur Ausstattung. 3. Bei einer Schulkindbetreuung stehen entsprechende Arbeitsplätze zur Verfügung. 4. Die Räume für die Kinderbetreuung sind hell, freundlich, sie sind sauber, ansprechend und praktisch eingerichtet. Sie werden ausreichend belüftet, beheizt und beleuchtet. Die Räume müssen rauchfrei sein. Im Zweifelsfall besteht die Möglichkeit, Gesundheitsaufsicht einzuschalten. 5. Die Einrichtung ist kindgerecht. 6. Eine ausreichende Ausstattung mit altersentsprechenden Beschäftigungs- und Spielmaterialien für jedes Kind ist vorhanden und in gutem Zustand. 7. Sicherheitsaspekte im Wohn- und Außenbereich sind zu berücksichtigen und richten sich nach dem aktuellen Merkblatt zu den Tagespflegestandards in Rheine. 8. Der Tagesablauf wird kindgerecht strukturiert, um den Kindern Sicherheit zu geben. 9. Die Ernährung ist ausgewogen, gesund und abgestimmt auf die kindlichen Bedürfnisse. 	<p>5. Bescheinigung über die Belehrung nach § 43 Abs. 1 Nr. 1 des Infektionsschutzgesetzes</p> <p>6. Erweiterte polizeiliche Führungszeugnisse für alle im Haushalt lebenden volljährigen Personen (die Führungszeugnisse müssen drei Jahre aktualisiert werden)</p> <p>7. Hausärztliches Attest aller im Haushalt lebenden Volljährigen nach Vorlage (die Atteste müssen alle drei Jahre aktualisiert werden).</p> <p>5.3 Rahmenbedingungen der Kindertagespflege</p> <p>Zur Durchführung der Kindertagespflege sollten folgende Rahmenbedingungen vorhanden sein:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Die Räume bieten ausreichend Platz zum Spielen, für Bewegung, Ruhe und Entspannung entsprechend der Anzahl und des Alters der zu betreuenden Kinder. 2. Ein Platz für gemeinsame Mahlzeiten gehört zur Ausstattung. 3. Bei einer Schulkindbetreuung stehen entsprechende Arbeitsplätze zur Verfügung. 4. Die Räume für die Kinderbetreuung sind hell, freundlich, sie sind sauber, ansprechend und praktisch eingerichtet. Sie werden ausreichend belüftet, beheizt und beleuchtet. Die Räume müssen rauchfrei sein. Im Zweifelsfall besteht die Möglichkeit, Gesundheitsaufsicht einzuschalten. 5. Die Einrichtung ist kindgerecht. 6. Eine ausreichende Ausstattung mit altersentsprechenden Beschäftigungs- und Spielmaterialien für jedes Kind ist vorhanden und in gutem Zustand. 7. Sicherheitsaspekte im Wohn- und Außenbereich sind zu berücksichtigen und richten sich nach dem aktuellen Merkblatt zu den Tagespflegestandards in Rheine. 8. Der Tagesablauf wird kindgerecht strukturiert, um den Kindern Sicherheit zu geben. 9. Die Ernährung ist ausgewogen, gesund und abgestimmt auf die kindlichen Bedürfnisse.

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>10. Wenn kein eigener Garten vorhanden ist, sollte ein Spielplatz Park gut erreichbar sein.</p> <p>11. Ein Verbandskasten muss vorhanden sein.</p> <p>12. Für jedes nicht schulpflichtige Kind, welches nicht gleichzeitig Kindertageseinrichtung besucht, erstellt die Tagespflegeperson Bildungsdokumentation.</p> <p>5.4 Qualifizierung</p> <p>Tagespflegepersonen werden qualifiziert unter Berücksichtigung des DJI-Curriculums entlang des fachlich akzeptierten Mindeststandards von zur Zeit 160 Stunden, thematisch aufgeteilt in:</p> <p>Grundkurs (80 U-Std.)</p> <p>Der Grundkurs vermittelt den Tagespflegepersonen pädagogische und psychologische Grundlagen für ihre Tätigkeit im Hinblick auf ihre persönliche Situation und die des Tageskindes und seiner Familie. Themen hierzu sind unter anderem kindliche Entwicklung, Erziehungsstile und -ziele, Selbsteinschätzung, Reflexion über das eigene Erziehungsverhalten, Kinderschutz, Eingewöhnungsphase, Kommunikation mit den Eltern, Ernährung u. a. Darüber hinaus vermittelt der Kurs die rechtlichen Rahmenbedingungen, Umgang mit Steuern und Sozialabgaben, Fragen zur Aufsichtspflicht sowie zur Haftpflicht, die Betreuungsvereinbarung und die dazu erforderlichen Absprachen, Motivation und Anforderungsprofil sowie die Zusammenarbeit mit der Fachberatung und dem Jugendamt.</p> <p>Aufbaukurs (80 U-Std.)</p> <p>Der Aufbaukurs setzt sich intensiv mit der Situation von Tagespflegekindern und ihren Familien auseinander und unterstützt und fördert die Tagespflegepersonen in ihrer professionellen</p>	<p>10. Wenn kein eigener Garten vorhanden ist, sollte ein Spielplatz Park gut erreichbar sein.</p> <p>11. Ein Verbandskasten muss vorhanden sein.</p> <p>12. Für jedes nicht schulpflichtige Kind, welches nicht gleichzeitig Kindertageseinrichtung besucht, erstellt die Tagespflegeperson Bildungsdokumentation.</p> <p>5.4 Qualifizierung</p> <p>Tagespflegepersonen werden qualifiziert unter Berücksichtigung des DJI-Curriculums entlang des fachlich akzeptierten Mindeststandards von zur Zeit 300 Stunden, thematisch aufgeteilt in:</p> <p>Tätigkeitsvorbereitende Grundqualifizierung (160 U-Std.) (nachfolgend Grundkurs genannt)</p> <p>Der Grundkurs vermittelt den Tagespflegepersonen pädagogische und psychologische Grundlagen für ihre Tätigkeit im Hinblick auf ihre persönliche Situation und die des Tageskindes und seiner Familie. Themen hierzu sind unter anderem kindliche Entwicklung, Erziehungsstile und -ziele, Selbsteinschätzung, Reflexion über das eigene Erziehungsverhalten, Kinderschutz, Eingewöhnungsphase, Kommunikation mit den Eltern, Ernährung u. a. Darüber hinaus vermittelt der Kurs die rechtlichen Rahmenbedingungen, Umgang mit Steuern und Sozialabgaben, Fragen zur Aufsichtspflicht sowie zur Haftpflicht, die Betreuungsvereinbarung und die dazu erforderlichen Absprachen, Motivation und Anforderungsprofil sowie die Zusammenarbeit mit der Fachberatung und dem Jugendamt.</p> <p>Tätigkeitsbegleitende Grundqualifizierung (140 U-Std.) (nachfolgend Aufbaukurs genannt)</p> <p>Der Aufbaukurs setzt sich intensiv mit der Situation von Tagespflegekindern und ihren Familien auseinander und unterstützt und fördert die Tagespflegepersonen in ihrer professionellen</p>

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>Weiterentwicklung. Wichtige Themen des Kurses sind u. a. Zeitmanagement, Bildungsauftrag und Bildungsdokumentation, Erziehungspartnerschaft mit den Familien der Tagespflegekinder u. ä.</p> <p>Kurs „Erste Hilfe im Säuglings- und Kindesalter“ Der Kurs vermittelt umfassende Informationen, um im Notfall bei Säuglingen und Kindern Erste Hilfe zu leisten. Ziel ist es, durch praktische Übungen bei typischen Unfällen im Säuglings- und Kindesalter oder bei plötzlich auftretenden Krankheiten die notwendigen Maßnahmen zu erlernen. Die Aktualisierung erfolgt jeweils nach den gültigen Vorgaben der Unfallkasse NRW.</p> <p>Belehrung zum § 43 Abs. 1 Infektionsschutzgesetz durch das Gesundheitsamt Jede Kindertagespflegeperson ist verpflichtet, an einer Hygienebelehrung durch das Gesundheitsamt teilzunehmen. Die Belehrung bezieht sich auf die Verpflichtungen für die Kindertagespflegepersonen nach § 43, Abs. 2, 4 und 5 sowie Tätigkeitsverbote, die sich auch auf die Kindertagespflege beziehen. Es werden unter anderem Informationen zum hygienischen Umgang mit Lebensmitteln und zu allgemeinen Hygienestandards vermittelt. Die Wiederholung der Hygieneschulung richtet sich nach den gesetzlichen Vorgaben.</p> <p>Der Grundkurs und der Erste-Hilfe-Kurs sind Voraussetzung für den Beginn der Vermittlung/Betreuung. In begründeten Ausnahmefällen kann das Tagespflegeverhältnis bei noch fehlender Qualifikation bereits beginnen, wenn eine verpflichtende Erklärung der Tagespflegeperson vorliegt, an dem nächstmöglichen Grund- und Aufbaukurs teilzunehmen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Jugendamtes/des beauftragten Trägers überwachen, dass die entsprechende Qualifikation schnellst möglich erworben wird.</p> <p>Personen mit einer pädagogischen Ausbildung wird ein Großteil der Qualifizierung erlassen. Festgelegte Module (16 Std.) aus dem</p>	<p>Weiterentwicklung. Wichtige Themen des Kurses sind u. a. Zeitmanagement, Bildungsauftrag und Bildungsdokumentation, Erziehungspartnerschaft mit den Familien der Tagespflegekinder u. ä.</p> <p>Kurs „Erste Hilfe im Säuglings- und Kindesalter“ Der Kurs vermittelt umfassende Informationen, um im Notfall bei Säuglingen und Kindern Erste Hilfe zu leisten. Ziel ist es, durch praktische Übungen bei typischen Unfällen im Säuglings- und Kindesalter oder bei plötzlich auftretenden Krankheiten die notwendigen Maßnahmen zu erlernen. Die Aktualisierung erfolgt jeweils nach den gültigen Vorgaben der Unfallkasse NRW.</p> <p>Belehrung zum § 43 Abs. 1 Infektionsschutzgesetz durch das Gesundheitsamt Jede Kindertagespflegeperson ist verpflichtet, an einer Hygienebelehrung durch das Gesundheitsamt teilzunehmen. Die Belehrung bezieht sich auf die Verpflichtungen für die Kindertagespflegepersonen nach § 43, Abs. 2, 4 und 5 sowie Tätigkeitsverbote, die sich auch auf die Kindertagespflege beziehen. Es werden unter anderem Informationen zum hygienischen Umgang mit Lebensmitteln und zu allgemeinen Hygienestandards vermittelt. Die Wiederholung der Hygieneschulung richtet sich nach den gesetzlichen Vorgaben.</p> <p>Der Grundkurs und der Erste-Hilfe-Kurs sind Voraussetzung für den Beginn der Vermittlung/Betreuung. In begründeten Ausnahmefällen kann das Tagespflegeverhältnis bei noch fehlender Qualifikation bereits beginnen, wenn eine verpflichtende Erklärung der Tagespflegeperson vorliegt, an dem nächstmöglichen Grund- und Aufbaukurs teilzunehmen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Jugendamtes/des beauftragten Trägers überwachen, dass die entsprechende Qualifikation schnellst möglich erworben wird.</p> <p>Personen mit einer pädagogischen Ausbildung wird ein Großteil der Qualifizierung erlassen. Festgelegte Module (16 Std.) aus dem Grund-</p>

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>Grund- und Aufbaukurs, der Erste-Hilfe-Kursus und die Hygienebelehrung gehören zum Pflichtbereich.</p> <p>Die Kosten der Qualifizierung werden vom Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine mit einem Anteil von 50 % der erstattungsfähigen Kosten übernommen, sobald das erste Kind durch den Fachbereich vermittelt wurde.</p> <p>Die Bereitschaft zur regelmäßigen Weiterbildung mit mindestens einem Umfang von 14 Stunden im Jahr (2 Praxisberatungen, 10 Stunden Fortbildung) ist Voraussetzung für die Verlängerung der Pflegeurlaubnis.</p> <p>Der Nachweis über die Teilnahme an den Fortbildungen sowie der Nachweis über die Auffrischung des „Erste-Hilfe-Kurses“ und der Hygienebelehrung liegen in der Verantwortung der Tagespflegeperson. Nicht vorhandene Nachweise können zur Nichtverlängerung der Pflegeurlaubnis führen.</p> <p>6. Zusammenschluss von Tagespflegepersonen – Großtagespflegestelle</p> <p>6.1 Definition</p> <p>Nach § 22 SGB VIII in Verbindung mit § 4 KiBiz können sich Tagespflegepersonen zusammenschließen und maximal neun Kinder insgesamt durch höchstens drei Tagespflegepersonen mit einer Pflegeurlaubnis nach § 43 SGB VIII betreuen.</p> <p>Vor allem bei der Altersgruppe der 0 – 3 jährigen Kinder ist darauf zu achten, dass die Kinder eine feste Bezugsperson während der gesamten Betreuungszeit haben.</p>	<p>und Aufbaukurs, der Erste-Hilfe-Kursus und die Hygienebelehrung gehören zum Pflichtbereich.</p> <p>Die Kosten der Qualifizierung werden vom Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine mit einem Anteil von 75 % der erstattungsfähigen Kosten übernommen, sobald das erste Kind durch den Fachbereich vermittelt wurde.</p> <p>Die Bereitschaft zur regelmäßigen Weiterbildung mit mindestens einem Umfang von 14 Stunden im Jahr (2 Praxisberatungen, 10 Stunden Fortbildung) ist Voraussetzung für die Verlängerung der Pflegeurlaubnis.</p> <p>Der Nachweis über die Teilnahme an den Fortbildungen sowie der Nachweis über die Auffrischung des „Erste-Hilfe-Kurses“ und der Hygienebelehrung liegen in der Verantwortung der Tagespflegeperson. Nicht vorhandene Nachweise können zur Nichtverlängerung der Pflegeurlaubnis führen.</p> <p>6. Zusammenschluss von Tagespflegepersonen – Großtagespflegestelle</p> <p>6.1 Definition</p> <p>Nach § 22 SGB VIII in Verbindung mit § 4 KiBiz können sich Tagespflegepersonen zusammenschließen und maximal neun Kinder insgesamt durch höchstens drei Tagespflegepersonen mit einer Pflegeurlaubnis nach § 43 SGB VIII betreuen.</p> <p>Vor allem bei der Altersgruppe der 0 – 3 jährigen Kinder ist darauf zu achten, dass die Kinder eine feste Bezugsperson während der gesamten Betreuungszeit haben.</p>

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>6.2 Qualifikation der Tagespflegepersonen</p> <p>Bei der Betreuung von bis zu neun Kindern müssen die Tagespflegepersonen der Großtagespflegestelle eine Qualifizierung nach den Vorgaben des DJI Curriculums nachweisen. Eine pädagogische Ausbildung mindestens eines Verbundpartners wird empfohlen.</p> <p>6.3 Anforderungen an Räumlichkeiten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ein Zusammenschluss kann stattfinden in geeignem, angemietetem oder nicht privat genutztem Wohnraum. Bevorzugt sollte sich die Wohnung im Erdgeschoss oder in der 1. Etage befinden. Soll die Betreuung im Rahmen von Kindertagespflege in Räumlichkeiten einer Kindertageseinrichtung stattfinden, so ist der Landschaftsverband Westfalen Lippe einzubeziehen. • Eine Einbeziehung des Kreisgesundheits- und örtlichen Bauamtes erforderlich. • Rauchmelder und Feuerlöscher müssen vorhanden sein. • Die Großtagespflegestelle muss über einen ausreichend großen Gruppen- und Spielraum sowie über einen Ruheraum verfügen. kindgerechte Toilette und eine Wickelmöglichkeit müssen vorhanden sein. • Für jedes Kind unter drei Jahren ist ein fester Schlafplatz vorzuhalten. • Kinder, die nach der Schule betreut werden, benötigen einen geeigneten Platz zur Erledigung der Schularbeiten. • Anregungen und Möglichkeiten zur Bildung und Erziehung der Kinder sind im KiBiz vorgesehen und sollten in einem entsprechenden Gruppenraum ausgeführt werden können. • Ein Platz für gemeinsame Mahlzeiten (mit einer altersgerechten Bestuhlung) gehört zur Ausstattung. • Im Außenbereich oder in unmittelbarer Nähe sollte 	<p>6.2 Qualifikation der Tagespflegepersonen</p> <p>Bei der Betreuung von bis zu neun Kindern müssen die Tagespflegepersonen der Großtagespflegestelle eine Qualifizierung nach den Vorgaben des DJI Curriculums nachweisen. Eine pädagogische Ausbildung mindestens eines Verbundpartners wird empfohlen.</p> <p>6.3 Anforderungen an Räumlichkeiten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ein Zusammenschluss kann stattfinden in geeignetem, angemietetem oder nicht privat genutztem Wohnraum. Bevorzugt sollte sich die Wohnung im Erdgeschoss oder in der 1. Etage befinden. Soll die Betreuung im Rahmen von Kindertagespflege in Räumlichkeiten einer Kindertageseinrichtung stattfinden, so ist der Landschaftsverband Westfalen Lippe einzubeziehen. • Eine Einbeziehung des Kreisgesundheits- und örtlichen Bauamtes erforderlich. • Rauchmelder und Feuerlöscher müssen vorhanden sein. • Die Großtagespflegestelle muss über einen ausreichend großen Gruppen- und Spielraum sowie über einen Ruheraum verfügen. kindgerechte Toilette und eine Wickelmöglichkeit müssen vorhanden sein. • Für jedes Kind unter drei Jahren ist ein fester Schlafplatz vorzuhalten. • Kinder, die nach der Schule betreut werden, benötigen einen geeigneten Platz zur Erledigung der Schularbeiten. • Anregungen und Möglichkeiten zur Bildung und Erziehung der Kinder sind im KiBiz vorgesehen und sollten in einem entsprechenden Gruppenraum ausgeführt werden können. • Ein Platz für gemeinsame Mahlzeiten (mit einer altersgerechten Bestuhlung) gehört zur Ausstattung. • Im Außenbereich oder in unmittelbarer Nähe sollte eine ausreichende

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>ausreichende große Bewegungsfläche vorhanden sein.</p> <ul style="list-style-type: none"> Die allgemeinen Rahmenbedingungen für die Tagespflege finden auch bei der Großtagespflege Anwendung. <p>6.4 Fachliche Ausgestaltung</p> <p>Vor Einrichtung einer Großtagespflegestelle ist im Rahmen der Eignungsüberprüfung von den Tagespflegepersonen ein pädagogisches Konzept vorzulegen. Inhalte sollten zum Beispiel pädagogische Schwerpunkte, die Ziele der vorgesehenen Tagespflegestelle, Altersgruppe der Kinder, zeitliches Angebot und möglicher Tagesablauf sein.</p> <p>Darüber hinaus ist die Vorlage eines Finanzierungskonzeptes erforderlich, um den längerfristigen Betrieb zu gewährleisten.</p> <p>Eine qualifizierte Ersatzbetreuung bei Ausfall einer Tagespflegeperson ist vorzuhalten.</p> <p>7. Gewährung einer laufenden Geldleistung für die Kindertagespflege</p> <p>7.1 Anspruchsvoraussetzungen</p> <p>Der Anspruch auf Geldleistung beginnt frühestens mit dem Datum des Antragseingangs auf Kindertagespflege. Der Antrag auf Gewährung ist schriftlich von den Personensorgeberechtigten über den beauftragten Träger beim Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine zu stellen.</p> <p>7.2 Höhe der Leistung</p>	<p>große Bewegungsfläche vorhanden sein.</p> <ul style="list-style-type: none"> Die allgemeinen Rahmenbedingungen für die Tagespflege finden bei der Großtagespflege Anwendung. <p>6.4 Fachliche Ausgestaltung</p> <p>Vor Einrichtung einer Großtagespflegestelle ist im Rahmen der Eignungsüberprüfung von den Tagespflegepersonen ein pädagogisches Konzept vorzulegen. Inhalte sollten zum Beispiel pädagogische Schwerpunkte, die Ziele der vorgesehenen Tagespflegestelle, Altersgruppe der Kinder, zeitliches Angebot und möglicher Tagesablauf sein.</p> <p>Darüber hinaus ist die Vorlage eines Finanzierungskonzeptes erforderlich, um den längerfristigen Betrieb zu gewährleisten.</p> <p>Eine qualifizierte Ersatzbetreuung bei Ausfall einer Tagespflegeperson ist vorzuhalten.</p> <p>7. Gewährung einer laufenden Geldleistung für die Kindertagespflege</p> <p>7.1 Anspruchsvoraussetzungen</p> <p>Der Anspruch auf Geldleistung beginnt frühestens mit dem Datum des Antragseingangs auf Kindertagespflege. Der Antrag auf Gewährung ist schriftlich von den Personensorgeberechtigten über den beauftragten Träger beim Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine zu stellen.</p> <p>7.2 Höhe der Leistung</p>

Alt
Seit 01.08.2015 gültig

Neu
Geplant ab 01.08.2016

Tagespflegepersonen, die von dem beauftragten Träger vermittelt wurden, erhalten für die Betreuung der Kinder aus dem Zuständigkeitsbereich des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine eine laufende Geldleistung (angemessener Beitrag zur Anerkennung der Förderleistung einschließlich des Sachaufwandes) entsprechend der Kriterien des § 23 Abs. 2 und 2a SGB VIII. Die laufende Geldleistung bemisst sich am beantragten Betreuungsbedarf (bis 20 Stunden) bzw. am nachgewiesenen Betreuungsbedarf (über 20 Stunden hinaus) des Kindes und an der Qualifikation der Tagespflegeperson.

Die Auszahlung erfolgt als Pauschale monatlich pro Kind nach der Leistungstabelle Kindertagespflege:

Leistungstabelle Kindertagespflege

Std./Woche	10	15	20	25
Mit Grundkurs	154,53 €	231,81 €	309,07 €	386,34 €
Zertifikat nach erfolgreichem Abschluss des Aufbaukursus	206,05 €	309,07 €	412,09 €	515,11 €

Std./Woche	30	35	40	45
Mit Grundkurs	463,60 €	540,87 €	618,14 €	695,41 €
Zertifikat nach erfolgreichem Abschluss des Aufbaukursus	618,14 €	721,16 €	824,18 €	927,20 €

Tagespflegepersonen, die von dem beauftragten Träger vermittelt wurden, erhalten für die Betreuung der Kinder aus dem Zuständigkeitsbereich des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine eine laufende Geldleistung (angemessener Beitrag zur Anerkennung der Förderleistung einschließlich des Sachaufwandes) entsprechend der Kriterien des § 23 Abs. 2 und 2a SGB VIII. Die laufende Geldleistung bemisst sich am beantragten Betreuungsbedarf (bis 20 Stunden) bzw. am nachgewiesenen Betreuungsbedarf (über 20 Stunden hinaus) des Kindes und an der Qualifikation der Tagespflegeperson.

Die Auszahlung erfolgt als Pauschale monatlich pro Kind nach der Leistungstabelle Kindertagespflege:

Leistungstabelle Kindertagespflege (*)

Std./Woche	10	15	20	25
Mit Grundkurs	156,85 €	235,29 €	313,71 €	392,14 €
Zertifikat nach erfolgreichem Abschluss des Aufbaukursus	209,14 €	313,71 €	418,27 €	522,84 €

Std./Woche	30	35	40	45
Mit Grundkurs	470,55 €	548,98 €	627,41 €	705,84 €
Zertifikat nach erfolgreichem Abschluss des Aufbaukursus	627,41 €	731,98 €	836,54 €	941,11 €

Alt
Seit 01.08.2015 gültig

Neu
Geplant ab 01.08.2016

Std./Woche	50	55	60
Mit Grundkurs	772,67 €	849,94 €	927,20 €
Zertifikat nach erfolgreichem Abschluss des Aufbaukursus	1.030,23 €	1.133,25 €	1.236,27 €

Für Kinder, die weniger als 10 Stunden in der Woche betreut werden (ohne Bildungsauftrag), erhält die Betreuungsperson eine laufende Geldleistung in Höhe von 2,58 € pro Stunde, je nach Qualifikation der Tagesmutter bis 4,64 € pro Stunde. Der Betreuungsbedarf ist entsprechend nachzuweisen.

Für die notwendige Eingewöhnung werden in der Regel für Kinder unter 3 Jahren bis zu 20 Stunden und für Kinder ab 3 Jahren bis zu 10 Stunden übernommen. Die Geldleistung richtet sich nach der Qualifikation der Tagesmutter.

In den Ferienzeiten sind Betreuungsangebote im Rahmen der Offenen/Gebundenen Ganztagschule, der Kindertageseinrichtungen oder von anderen freien Trägern (Kinder- und Jugendfreizeiten) vorrangig in Anspruch zu nehmen.

Bei unregelmäßigen Betreuungsbedarfen (Schichtdienst) sollen die Erziehungsberechtigten und die Tagespflegeperson sich auf ein bedarfsgerechtes Stundenkontingent verständigen.

Std./Woche	50	55	60
Mit Grundkurs	784,26 €	862,69 €	941,11 €
Zertifikat nach erfolgreichem Abschluss des Aufbaukursus	1.045,68 €	1.150,25 €	1.254,81 €

Für Kinder, die weniger als 10 Stunden in der Woche betreut werden (ohne Bildungsauftrag), erhält die Betreuungsperson eine laufende Geldleistung in Höhe von 2,62 € pro Stunde, je nach Qualifikation der Tagesmutter bis 4,71 € pro Stunde. Der Betreuungsbedarf ist entsprechend nachzuweisen.

Für die notwendige Eingewöhnung werden in der Regel für Kinder unter 3 Jahren bis zu 20 Stunden und für Kinder ab 3 Jahren bis zu 10 Stunden übernommen. Die Geldleistung richtet sich nach der Qualifikation der Tagesmutter.

In den Ferienzeiten sind Betreuungsangebote im Rahmen der Offenen/Gebundenen Ganztagschule, der Kindertageseinrichtungen oder von anderen freien Trägern (Kinder- und Jugendfreizeiten) vorrangig in Anspruch zu nehmen.

Bei unregelmäßigen Betreuungsbedarfen (Schichtdienst) sollen die Erziehungsberechtigten und die Tagespflegeperson sich auf ein bedarfsgerechtes Stundenkontingent verständigen.

Tagespflegepersonen, die Kinder in den Randzeiten von 6:00 Uhr bis 7:30 Uhr und von 16:30 Uhr bis 22:00 Uhr betreuen, erhalten für diese Zeiträume einen Zuschlag in Höhe von 25 % auf die entsprechende Geldleistung.

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>Betreuungszeiten zwischen 22:00 Uhr und 6:00 Uhr werden nur zur Hälfte bei der Ermittlung des benötigten Stundenkontingentes berücksichtigt.</p> <p>Tagespflegepersonen und Erziehungsberechtigte haben sich zu Beginn bzw. bei Weiterbewilligung der Tagespflege über die Urlaubszeiten zu verständigen. Die vereinbarten Urlaubszeiten sollen mindestens einen Zeitraum von drei Wochen im Jahr umfassen.</p> <p>Mit der Pauschale entsprechend der Leistungstabelle sind alle Sachaufwendungen und Förderleistungen abgegolten. Gemäß § 3 Absatz 7 der Satzung über die Erhebung von Elternbeiträgen kann ein Entgelt für Hauptmahlzeiten von den Tagespflegepersonen verlangt werden. Weitere Zuzahlungen sind nicht zulässig.</p> <p>In Anlehnung an die Regelung des § 19 Abs. 2 KiBiz erhöht sich die Vergütung jährlich um 1,5%.</p> <p>7.3 Zahlungszeitraum</p> <p>Der Anspruch auf die monatliche pauschalierte Geldleistung besteht ab dem 1. des Monats, in dem das Betreuungsverhältnis beginnt,</p>	<p>Betreuungszeiten zwischen 22:00 Uhr und 6:00 Uhr werden nur zur Hälfte bei der Ermittlung des benötigten Stundenkontingentes berücksichtigt.</p> <p>Tagespflegepersonen und Erziehungsberechtigte haben sich zu Beginn bzw. bei Weiterbewilligung der Tagespflege über die Urlaubszeiten zu verständigen. Die vereinbarten Urlaubszeiten sollen mindestens einen Zeitraum von drei Wochen im Jahr umfassen.</p> <p>Mit der Pauschale entsprechend der Leistungstabelle sind alle Sachaufwendungen und Förderleistungen abgegolten. Gemäß § 3 Absatz 7 der Satzung über die Erhebung von Elternbeiträgen kann ein Entgelt für Hauptmahlzeiten von den Tagespflegepersonen verlangt werden. Weitere Zuzahlungen sind nicht zulässig.</p> <p>Die Vergütung steigt jährlich um den gleichen Prozentsatz, um den sich nach § 19 KiBiz die Kindpauschalen in den Kindertageseinrichtungen erhöhen.</p> <p>7.2.1 Höhe der Leistung bei Kindern mit Behinderung</p> <p>Abweichend von Ziffer 7.2 wird die monatliche Pauschale für die Betreuung eines Kindes mit Behinderung nach einer Einzelfallprüfung individuell festgelegt.</p> <p>Die Kosten für die notwendige Qualifizierung der Tagespflegeperson werden in voller Höhe erstattet, sobald ein erstes Kind mit entsprechender Behinderung von der Fachberatung vermittelt wurde.</p> <p>7.3 Zahlungszeitraum</p> <p>Der Anspruch auf die monatliche pauschalierte Geldleistung besteht ab dem 1. des Monats, in dem das Betreuungsverhältnis beginnt,</p>

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>jedoch frühestens mit der Antragstellung. Die Anträge sind über den zuständigen Träger zu stellen. Der Beginn des Betreuungsverhältnisses wird mittels Bescheid durch den Fachbereich Jugend, Familie und Soziales festgelegt. Der Bewilligungszeitraum umfasst in der Regel max. ein Jahr. Die Bewilligung orientiert sich am Kindergartenjahr (1. August bis 31. Juli).</p> <p>Vor Ablauf des Bewilligungszeitraums bedarf die Beendigung des Betreuungsverhältnisses einer schriftlichen Kündigung. Die Zahlung wird zum Ende des Monats eingestellt, in dem die Kündigung wirksam wird. Die Kündigungsfrist beträgt vier Wochen zum Monatsende. Der Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine und die Fachberatung sind unverzüglich über die Beendigung zu informieren.</p> <p>Sollten im Betreuungsvertrag zwischen Eltern und Tagespflegepersonen andere Kündigungsfristen vereinbart worden sein, hat dies keine Auswirkungen auf die Einstellung der Zahlung.</p> <p>7.4 Zahlungsmodalitäten</p> <p>Die erste Auszahlung der Pauschalen erfolgt zum frühestmöglichen Zeitpunkt; die weiteren Zahlungen erfolgen jeweils zum Monatsende.</p> <p>Veränderungen sind dem Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine frühzeitig – vor Eintritt der Änderung - schriftlich mitzuteilen. Bei Veränderungen werden die Zahlungen angepasst.</p> <p>7.5 Vertragszeiten</p>	<p>jedoch frühestens mit der Antragstellung. Die Anträge sind über den zuständigen Träger zu stellen. Der Beginn des Betreuungsverhältnisses wird mittels Bescheid durch den Fachbereich Jugend, Familie und Soziales festgelegt. Der Bewilligungszeitraum umfasst in der Regel max. ein Jahr. Die Bewilligung orientiert sich am Kindergartenjahr (1. August bis 31. Juli).</p> <p>Vor Ablauf des Bewilligungszeitraums bedarf die Beendigung des Betreuungsverhältnisses einer schriftlichen Kündigung. Die Zahlung wird zum Ende des Monats eingestellt, in dem die Kündigung wirksam wird. Die Kündigungsfrist beträgt vier Wochen zum Monatsende. In dem Betreuungsjahr vor dem Wechsel in die Kindertageseinrichtung ist eine ordentliche Kündigung zum 31. Mai bzw. 30. Juni nicht möglich. Der Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine und die Fachberatung sind unverzüglich über die Beendigung zu informieren.</p> <p>Sollten im Betreuungsvertrag zwischen Eltern und Tagespflegepersonen andere Kündigungsfristen vereinbart worden sein, hat dies keine Auswirkungen auf die Einstellung der Zahlung.</p> <p>7.4 Zahlungsmodalitäten</p> <p>Die erste Auszahlung der Pauschalen erfolgt zum frühestmöglichen Zeitpunkt; die weiteren Zahlungen erfolgen jeweils zum Monatsende.</p> <p>Veränderungen sind dem Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine frühzeitig – vor Eintritt der Änderung - schriftlich mitzuteilen. Bei Veränderungen werden die Zahlungen angepasst.</p> <p>7.5 Vertretungsregelung</p>

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>Für Zeiten, in denen die Tagespflegeperson die vertraglich vereinbarte Betreuungszeit nicht gewährleisten kann, hat sie die entsprechende Vertretung zu organisieren und zu finanzieren. Die Vertretungsperson ist dem Fachbereich Jugend, Familie und Soziales zu benennen. Die Eignung der Vertretungsperson ist vom Fachbereich Jugend, Familie und Soziales bzw. den beauftragten Trägern vorab zu überprüfen.</p> <p>Wenn der Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine eine Vertretung sicherstellen muss, wird diese Vertretung vom Fachbereich vergütet. In diesen Fällen erfolgt ein entsprechender Entgeltabzug bei der Tagespflegeperson.</p>	<p>Tagespflegepersonen und Erziehungsberechtigte haben sich zu Beginn bzw. bei Weiterbewilligung der Tagespflege über die Urlaubszeiten zu verständigen. Die vereinbarten Urlaubszeiten sollen mindestens einen Zeitraum von drei Wochen im Jahr umfassen. Sollte eine Verständigung für diese Zeiten nachweislich nicht möglich sein, so hat die Tagespflegeperson die entsprechende Vertretung zusammen mit der Fachberatung zu organisieren. Das Jugendamt finanziert für diese 21 Tage eine Vertretungsperson.</p> <p>Im Rahmen einer Krankheitsvertretung haben sich die Tagespflegepersonen und die Eltern so zu verständigen, dass eine Vertretungsregelung getroffen wird.</p> <p>Sollte dann mit einem ärztlichen Attest/einer ärztlichen Bescheinigung bestätigt werden, dass der Ausfall länger andauert, so kann eine fortlaufende Zahlung des Tagespflegegeldes erfolgen. Zusätzlich hierzu erhält auch die Vertretungskraft ein Tagespflegegeld ausgezahlt. Hierbei ist wichtig, dass im ärztlichen Attest eine voraussichtliche Dauer und der genaue Beginn der Erkrankung benannt werden.</p> <p>Die Zahlung an die Vertretungskraft wird von der 2. Woche bis max. zur Beendigung der 6. Woche fortgeführt. Danach erfolgt keine weitere Finanzierung der Vertretungskraft. Es wird empfohlen, eine Krankentagegeldversicherung abzuschließen.</p>
<p>7.6 Unfall-, gesetzliche Renten- und Krankenversicherung</p> <p>7.6.1 Unfallversicherung</p> <p>Die selbständigen Tagespflegepersonen sind verpflichtet, sich mit Beginn ihrer Tätigkeit bei der Berufsgenossenschaft für Gesundheits- und Wohlfahrtspflege anzumelden und nach Beendigung ihrer Tätigkeit wieder abzumelden.</p> <p>Die Beiträge werden in voller Höhe erstattet, wenn die Tagespflegeperson im vergangenen Jahr drei Monate betreut hat</p>	<p>7.6 Unfall-, gesetzliche Renten- und Krankenversicherung</p> <p>7.6.1 Unfallversicherung</p> <p>Die selbständigen Tagespflegepersonen sind verpflichtet, sich mit Beginn ihrer Tätigkeit bei der Berufsgenossenschaft für Gesundheits- und Wohlfahrtspflege anzumelden und nach Beendigung ihrer Tätigkeit wieder abzumelden.</p> <p>Die Beiträge werden in voller Höhe erstattet, wenn die Tagespflegeperson im vergangenen Jahr drei Monate betreut hat und</p>

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>und darüber hinaus für die Betreuung zur Verfügung steht. Besteht innerhalb eines Jahres kein Betreuungsverhältnis und steht die Tagespflegeperson nicht weiter zur Verfügung, besteht kein Anspruch auf Zahlung der Beträge.</p> <p>7.6.2 Gesetzliche Rentenversicherung</p> <p>Die Tagespflegepersonen sind verpflichtet, sich bei der Deutschen Rentenversicherung anzumelden, sobald der Gewinn im steuerrechtlichen Sinn relevant ist.</p> <p>Die anfallenden Beträge zur gesetzlichen Versicherung werden vom Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine hälftig erstattet.</p> <p>Sofern sich aufgrund eines geringen Gewinns keine Rentenversicherungspflicht ergibt, können sich die Tagespflegepersonen privat oder freiwillig gesetzlich versichern. In diesen Fällen erfolgt eine hälftige Erstattung des Mindestsatzes der gesetzlichen Rentenversicherung.</p> <p>7.6.3 Gesetzliche Kranken-Pflegeversicherung</p> <p>Tagespflegepersonen, sofern sie nicht beitragsfrei in der Familienkasse versichert sind, müssen sich selbst krankenversichern.</p> <p>Die Erstattung erfolgt in Höhe von 50% eines angemessenen Beitrages. Als angemessen gilt der Regelbeitrag für nebenberuflich Selbständige in der gesetzlichen Krankenversicherung oder der Beitrag für eine private Krankenversicherung mit vergleichbaren Leistungen. Tagespflegepersonen, die eine Großtagespflegestelle betreiben, sollen sich gegen Einnahmeausfälle im Krankheitsfall, die sich an den regelmäßigen Einnahmen der Tagespflegeperson orientieren, absichern. Die hierfür anfallenden Kosten werden</p>	<p>darüber hinaus für die Betreuung zur Verfügung steht. Besteht innerhalb eines Jahres kein Betreuungsverhältnis und steht die Tagespflegeperson nicht weiter zur Verfügung, besteht kein Anspruch auf Zahlung der Beträge.</p> <p>7.6.2 Gesetzliche Rentenversicherung</p> <p>Die Tagespflegepersonen sind verpflichtet, sich bei der Deutschen Rentenversicherung anzumelden, sobald der Gewinn im steuerrechtlichen Sinn relevant ist.</p> <p>Die anfallenden Beträge zur gesetzlichen Versicherung werden vom Fachbereich Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine hälftig erstattet.</p> <p>Sofern sich aufgrund eines geringen Gewinns keine Rentenversicherungspflicht ergibt, können sich die Tagespflegepersonen privat oder freiwillig gesetzlich versichern. In diesen Fällen erfolgt eine hälftige Erstattung des Mindestsatzes der gesetzlichen Rentenversicherung.</p> <p>7.6.3 Gesetzliche Kranken-Pflegeversicherung</p> <p>Tagespflegepersonen, sofern sie nicht beitragsfrei in der Familienkasse versichert sind, müssen sich selbst krankenversichern.</p> <p>Die Erstattung erfolgt in Höhe von 50% eines angemessenen Beitrages. Als angemessen gilt der Regelbeitrag für nebenberuflich Selbständige in der gesetzlichen Krankenversicherung oder der Beitrag für eine private Krankenversicherung mit vergleichbaren Leistungen. Tagespflegepersonen sollen sich gegen Einnahmeausfälle im Krankheitsfall nach 6 Wochen, die sich an den regelmäßigen Einnahmen der Tagespflegeperson orientieren, absichern. Die hierfür anfallenden Kosten werden ebenfalls zur Hälfte erstattet.</p>

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>ebenfalls zur Hälfte erstattet.</p> <p>7.6.4 Auszahlung der Beiträge</p> <p>Die Erstattung erfolgt auf Antrag. Entsprechende Zahlungsnachweise sind Grundlage der Antragsstellung. Die Verjährungsfristen gem. § 113 SGB X finden Anwendung.</p> <p>7.7 Erstaussstattungszuschuss</p> <p>Tagespflegepersonen, die den Grundkurs abgeschlossen, sich für den Aufbaukurs angemeldet und schriftlich verpflichtet haben, als Betreuungsperson für mindestens drei Jahre zur Verfügung zu stehen, erhalten auf Antrag pro belegtem Tagespflegeplatz einen Erstaussstattungszuschuss in Höhe von bis zu 500,00 €. Die Anschaffungen sind entsprechend nachzuweisen. Eine erneute Förderung ist auf Antrag nach fünf Jahren möglich.</p> <p>Die Auszahlung des Erstaussstattungszuschusses kann für die Zukunft beantragt werden, eine rückwirkende Antragstellung ist nicht möglich.</p> <p>7.8 Vertretung</p> <p>In den Fällen, in denen eine individuelle Vertretungsregelung zwischen den Tagespflegepersonen nicht möglich ist, weil die Höchstgrenze von 5 gleichzeitig zu betreuenden Kindern erreicht ist, werden Vertretungskräfte eingesetzt.</p> <p>Die Tätigkeit der Vertretungskräfte setzt sich aus Bereitschaftsdienst, Kooperationspflege mit Tagespflegepersonen,</p>	<p>7.6.4 Auszahlung der Beiträge</p> <p>Die Erstattung erfolgt auf Antrag. Entsprechende Zahlungsnachweise sind Grundlage der Antragsstellung. Die Verjährungsfristen gem. § 113 SGB X finden Anwendung.</p> <p>7.7 Erstaussstattungszuschuss</p> <p>Tagespflegepersonen, die den Grundkurs abgeschlossen, sich für den Aufbaukurs angemeldet und schriftlich verpflichtet haben, als Betreuungsperson für mindestens drei Jahre zur Verfügung zu stehen, erhalten auf Antrag pro belegtem Tagespflegeplatz einen Erstaussstattungszuschuss in Höhe von bis zu 500,00 €. Die Anschaffungen sind entsprechend nachzuweisen. Eine erneute Förderung ist auf Antrag nach fünf Jahren möglich.</p> <p>Bei der Betreuung eines Kindes mit Behinderung kann auf Antrag nach Einzelfallprüfung ein zusätzlicher Zuschuss gewährt werden.</p> <p>Die Auszahlung des Erstaussstattungszuschusses kann für die Zukunft beantragt werden, eine rückwirkende Antragstellung ist nicht möglich.</p> <p>7.8 Vertretung</p> <p>In den Fällen, in denen eine individuelle Vertretungsregelung zwischen den Tagespflegepersonen nicht möglich ist, weil die Höchstgrenze von 5 gleichzeitig zu betreuenden Kindern erreicht ist, werden Vertretungskräfte eingesetzt.</p> <p>Die Tätigkeit der Vertretungskräfte setzt sich aus Bereitschaftsdienst, Kooperationspflege mit Tagespflegepersonen,</p>

<p style="text-align: center;">Alt Seit 01.08.2015 gültig</p>	<p style="text-align: center;">Neu Geplant ab 01.08.2016</p>
<p>Eltern und Kindern, sowie der eigentlichen Vertretung zusammen.</p> <p>Der Bereitschaftsdienst und die Kooperationspflege werden in dem Maße vergütet, den eine qualifizierte Kindertagespflegeperson für die Betreuung eines Kindes mit 10 Wochenstunden erhalten würde.</p> <p>8. Kostenbeitrag</p> <p>Eltern haben entsprechend ihrer wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit einen monatlichen Beitrag zu den Aufwendungen für die Kindertagespflege zu leisten. Die Höhe richtet sich nach der Elternbeitragssatzung in der jeweils gültigen Fassung der Stadt Rheine.</p> <p>9. Inkrafttreten</p> <p>Die Richtlinien zur Förderung der Kindertagespflege des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine treten zum 01.08.2015 in Kraft.</p> <p>Die bisherigen Richtlinien des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine für die Kindertagespflege nach dem Sozialgesetzbuch VIII (SGB VIII) treten mit Ablauf des 31.07.2015 außer Kraft.</p>	<p>Eltern und Kindern, sowie der eigentlichen Vertretung zusammen.</p> <p>Der Bereitschaftsdienst und die Kooperationspflege werden in dem Maße vergütet, den eine qualifizierte Kindertagespflegeperson für die Betreuung eines Kindes mit 10 Wochenstunden erhalten würde.</p> <p>8. Kostenbeitrag</p> <p>Eltern haben entsprechend ihrer wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit einen monatlichen Beitrag zu den Aufwendungen für die Kindertagespflege zu leisten. Die Höhe richtet sich nach der Elternbeitragssatzung in der jeweils gültigen Fassung der Stadt Rheine.</p> <p>9. Inkrafttreten</p> <p>Die Richtlinien zur Förderung der Kindertagespflege des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine treten zum 01.08.2016 in Kraft.</p> <p>Die bisherigen Richtlinien des Fachbereiches Jugend, Familie und Soziales der Stadt Rheine für die Kindertagespflege nach dem Sozialgesetzbuch VIII (SGB VIII) treten mit Ablauf des 31.07.2016 außer Kraft.</p>

(*)

Die geänderten Werte in der **Leistungstabelle Kindertagespflege** im Abschnitt 7.2 sind nur die redaktionelle Umsetzung der jährlichen Steigerung von 1,5 %.